

CAFER SADIK ABALIOĞLU HOLDİNG

Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2010-2011

Firma İsmi	: Cafer Sadık Abalıoğlu Holding A.Ş
Adres	: Organize Sanayi Bölgesi Servergazi No:1 DENİZLİ
Yetkili Kişi	: Oğuz Abalıoğlu
Yetkili Kişinin Pozisyonu	: Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
İrtibat Numarası	: +90 258 269 24 24
Tarih	: 07.12.2011
Üyelik Tarihi	: 12.12.2007
Personel Sayısı	: 2.454
Sektör	: Bakır, Kağıt, Kağıt-Ambalaj, Tekstil

İÇİNDEKİLER:

- 1) Küresel İlkeler Sözleşmesi Nedir?
- 2) Misyon, Vizyon
- 3) CEO'nun Mesajı
- 4) Cafer Sadık Abaloğlu Holding'e Bakış
- 5) Cafer Sadık Abaloğlu Holding'in Sosyal Sorumluluğu
- 7) İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları
- 8) Çevre
- 9) Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı

2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını evrensel normlara taşıyan CAFER SADIK ABALIOĞLU HOLDİNG, 2010–2011 yılı İlerleme Raporu'nu sunmaktan mutluluk duymaktadır.

2000 yılında Birleşmiş Milletler tarafından açıklanan ve uygulamaya koyulan “Küresel İlkeler Sözleşmesi”, şirketlere sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamaları konusunda yol gösteren bir girişimdir. “Küresel İlkeler Sözleşmesi”; iş dünyasının, sivil toplum ve yerel otoriteler ile birlikte işbirliğine girerek hem yerel hem de sürdürülebilir kalkınmayı desteklemesi açısından büyük bir önem taşımaktadır.

Kurulduğu günden beri faaliyetlerini bu ilkeler doğrultusunda yürüten Cafer Sadık Abalıoğlu Holding 2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak bu konudaki kararlılığını uluslararası platformda da göstermiştir. Gönüllü katılım esası ile ilerleyen ve gelişen bu girişim insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konu başlıkları altında toplanan 10 ilkedен oluşmaktadır. “Küresel İlkeler Sözleşmesi”nin maddeleri şunlardır:

İnsan Hakları:

1. *İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.*
2. *İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.*

Çalışma Koşulları:

3. *İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.*
4. *Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.*
5. *Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.*
6. *İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.*

Çevre:

7. *İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.*
8. *İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.*
9. *Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.*

Yolsuzlukla Mücadele:

10. *İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.*

Vizyon:

"Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.

Misyon:

"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

CEO'NUN MESAJI:

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding olarak, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızı 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak evrensel normlara taşıdık.

İnsan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzluk karşıtı ana başlıklı on evrensel prensip üzerine inşa edilen sözleşme kapsamında ,Grup şirketlerimizin 2010-2011 dönemi uygulamalarını içeren İlerleme Raporunu sunmaktan Holding olarak mutluluk duyuyoruz.

İş dünyasında sürdürülebilir bir büyüme modelinin uygulanması artık zorunlu hale gelmiştir. Uzun vadeli ve sürdürülebilir başarının anahtarının çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve çevrenin ihtiyaçlarını karşılayarak faaliyetlerimizi yönetmeye bağlı olduğunun bilincindeyiz.

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışıyoruz. Küresel İlkeler Sözleşmesi üyeliğimizi devam ettirerek, 10 temel ilkeyi günlük işlerimizin, kurum kültürümüzün, iş stratejilerimizin bir parçası haline getirmek için çalışmaktayız.

Sürdürülebilirliği güvence altına almak için başta çalışanlar olmak üzere insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasalara ve etik değerlere bağlı duruşumuzdan ödün vermeksizin çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

DR. FARUK GÜLER
İCRA KURULU BAŞKANI
(CEO)



BAKIR RYKIK



ERBAKIR EKTROLİTİK VE BAKIR
MAMÜLLERİ A.Ş.

BAŞAK METAL SANAYİ VE
TİCARET A.Ş.

ARENKO

C.N. WIRE CORPORATION

ER-BAKIR
elektrolitik bakır mamulleri a.ş.
BAŞAK
METAL TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

ARENKO
CN WIRE
CORPORATION

KAĞIT KYGU



DENTAŞ AMBALAJ VE KAĞIT
SANAYİ A.Ş.

CEVRİM-ATIK TOPLAMA ARITMA
VE DÖNÜŞÜM A.Ş.

DENTAŞ KAĞIT SANAYİ A.Ş.

SC DENTAŞ ROMANIA SRL

DENTAŞ
AMBALAJ VE KAĞIT SANAYİ A.Ş.
CVR
CEVRİM-ATIK TOPLAMA
ARITMA VE DÖNÜŞÜM A.Ş.

DENTAŞ
KAĞIT SANAYİ A.Ş.
DENTAŞ
SC DENTAŞ
ROMANIA SRL

TEKSTİL LEK2U



ABALIOĞLU TEKSTİL SANAYİ A.Ş.

FILIDEA TEKSTİL SANAYİ
VE TİCARET A.Ş.

FILIDEA SRL

CSA TEXTILE EGYPT SAE

ABALIOĞLU
TEKSTİL SANAYİ A.Ş.

FILIDEA
FILIDEA TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

FILIDEA
FILIDEA SRL

CSA CSA TEXTILE
EGYPT S.A.E.

SOSYAL SORUMLULUK 2021-2022



CAFER SADIK ABALIOĞLU
EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

DOÇEV-DOĞA VE ÇEVRE VAKFI

ABALIOĞLU YARDIMLAŞMA
DERNEĞİ

CAFER SADIK ABALIOĞLU
EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

DOÇEV
DOĞA VE ÇEVRE VAKFI

ABALIOĞLU
YARDIMLAŞMA
DERNEĞİ

CAFER SADIK ABALIOĞLU HOLDİNG'E BAKIŞ:

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu'nun 1941 yılında iş hayatına başlamasıyla atılmıştır. 2.454 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline

gelmiştir. Denizli'de kurulan grubun Denizli dışındaki ilk yatırımı Çorlu'da, yurt dışındaki ilk yatırımı ise Romanya'da gerçekleşmiştir. Anadolu'dan yola çıkarak, faaliyette bulunduğu sektörlerde örnek alınan şirketlere sahip olan ve nesiller boyu var olmayı hedefleyen küresel ölçekli bir Holding haline gelmiştir.

70 yıllık sanayicilik deneyimi ile Grup, bakır, kâğıt, kâğıt ambalaj, tekstil olmak üzere 3 ana sektörde faaliyet göstermektedir.

BAKIR SEKTÖRÜ;

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding, bakır sektöründe Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ortaklığı ile kurduğu 4 firması ile faaliyet göstermektedir. Elektrolitik bakır sektöründe

1984'ten bu yana faaliyet gösteren **Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.**, Türkiye'nin en büyük tesislerinden biridir. Sektöründe Türkiye'nin ikinci büyük firmasıdır. Er-Bakır, 1998 yılında kurduğu **C.N. Wire Corporation** ile ABD pazarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.
elektrik enerjisi ihtiyacını
otoprodüktör statüde karşılamak
ve santraller inşa etmek
amacıyla 2000 yılında kurulmuş
olup, 2007 yılında Er-Bakır'ın
bağlı ortaklığı haline gelmiştir.
Arenko ilk santralini Denizli'de
kurmuş ve doğalgazdan elde
ettiği elektrik enerjisini başta Er-
Bakır olmak üzere diğer
fabrikalara satmaktadır.
Santralde elektrik üretimi

sırasında oluşan atık ısıdan elde
edilen buhar ve sıcak su aynı
firmalara sevk edilmektedir.
Firmalar elektriği santralden
özel enerji hattı ile alarak
kesintisiz elektrik alma
olanağına kavuşmuştur.

Başak Metal San. ve Tic. A.Ş.
1993 yılında metal ticareti
yapmak için kurulmuş bir ticaret
şirkettir.

KÂĞIT VE KÂĞIT AMBALAJ SEKTÖRÜ;

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding, kâğıt ve kâğıt ambalaj sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., viyol olarak adlandırılan selülozik ambalaj malzemesi üretimi konusunda faaliyet göstermektedir. Dentaş Kâğıt yumurta kabı üretiminde ülkemizde pazar lideri konumundadır. Şirket, Türkiye pazarında sağlamış olduğu üstünlüğünü Balkanlar'da da

gerçekleştirmek amacı ile Romanya'da 2003 yılı sonunda %100 hissesi Dentaş Kâğıt San. A.Ş.'e ait **Dentaş Romania SRL** şirketini kurmuştur. Holding politikası olan “Önce insan” ve “Toplumdan aldığını büyüterek toplumla paylaşma” ilkeleri ışığında çevre dostu olan selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleten Dentaş Kâğıt, ambalaj sektörünün farklı alanlarında öncü olmayı stratejik hedef olarak koymuştur.

Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., oluklu mukavva kâğıt ve kutu sektöründe faaliyet göstermektedir. Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş. 2000 yılında halka açılmıştır. Denizli'deki modern üretim tesislerine ilave olarak 2002 yılında Çorlu'da Türkiye'de örnek gösterilen bir oluklu mukavva fabrikasını kurmuştur. 2007 yılında istikrarlı büyümesini sürdürmek, ürününü daha geniş

hedef kitlelere ulaştırmak amacıyla Adana'da diğer bir oluklu mukavva fabrikası devreye alınmıştır. Şirket 3 oluklu fabrikası ve 2 kâğıt fabrikası ile çalışmasına devam etmektedir. Kendi arıtma tesisi ile arıttığı suyu tekrar üretim sürecinde kullanmakta ve enerji santrali ile ihtiyacı olan buharı ve elektriği kendi üretmektedir.

Çevrim Atık Toplama Ayırma ve Dönüşüm A.Ş.

değerlendirilebilir ambalaj atıklarını toplamak üzere 2007 yılında kurulmuştur. Antalya Kepez’de inşa edilen ilk toplama ve ayrıştırma tesisi 2009 yılında devreye girmiştir. Faaliyete geçilmesiyle birlikte; şirket, Antalya’da Kepez ve Muratpaşa Belediyeleri sınırları içerisinde konteynır ve geri dönüşüm

kumbaralarını kullanarak değerlendirilebilir atıkları apartmanlar, hastaneler, okullar, marketler ve fabrikalardan toplamaktadır. Topladığı atıkların ayrıştırılması ve preslenmesinden sonra, değerlendirilebilir kâğıt atıklar Dentaş Ambalaj’a, diğer atıklar ise ilgili geri dönüşüm firmalarına satılmaktadır.

TEKSTİL SEKTÖRÜ;

Cafer Sadık Abaloğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Sektöründe, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden biri olan **Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.** iplikte bir marka haline gelmiştir.

Ulusal ve uluslararası pazarlarda farklı bir konuma ulaşmayı hedefleyen, yurtdışı pazarlarda tekstil üretim ve ticareti için yatırım yapan Abaloğlu Tekstil, **CSA Textile Egypt S.A.E.** bağlı ortaklığı ile Mısır'da yatırım yapmıştır.

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 2008 yılında Türkiye’de İtalyan ortaklı bir firma olarak kurulmuştur. Ortaklık stratejisi gereği aynı ortaklık yapısı ile İtalya’da **Filidea SRL** şirketi kurulmuştur. Her iki firmamızda katma değeri yüksek özel iplikler üretilmektedir. Grup her ne kadar tüm iş dallarında sanayi ara malı üretiyorsa da uyguladığı kalite politikası ve verdiği servis ile tercih edilen firmalar arasında yerini almıştır.

Ürünlerini daha geniş kitlelere ulaştırabilmek için gerçekleştirdiği yeni yatırım ve projelerle Cafer Sadık Abalıoğlu ismi artık bir marka haline gelmiştir. Grubunun; yasal zorlama olmaksızın topluma duyduğu saygıdan kaynaklanan sosyal sorumluluk anlayışı, gönüllük esasına dayanmaktadır. Bu nedenle, ürün ve hizmet üreten bir kuruluş olmanın ötesinde, toplum için de fayda sağlanması gerekliliğine inanmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI ÇERÇEVESİNDE;

1996 yılında doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu koruyan, geliştiren, öncü ve evrensel bir sivil toplum kuruluşu olmak vizyonu ile **DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı** kurulmuştur. DOÇEV; eğitim ve öğretim yoluyla çevre bilincini yükseltmek; yeşil alanlar, ormanlar oluşturmak ve

korumak; erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmek; doğal kaynakların dengeli kullanımını ve atıkların dönüşümünü sağlamak; ekolojik dengeyi, bitki ve hayvan türlerini korumak ve geliştirmek; gönüllü katılımı sağlamak ve kamuoyu desteği oluşturmak amacındaki faaliyetlerini, bilimsellik çerçevesinde sürdürmektedir.

DOÇEV Vakfı, kurduğu 32 orman ve okul, hastane, sağlık ocağı, cezaevi bahçeleri, küçük sanayi siteleri, cami ve mezarlıklar, akarsu ve göl kıyıları gibi kamusal alanlarda gerçekleştirdiği ağaçlandırma çalışmaları ile yaklaşık 400.000 fidanı doğaya kazandırmıştır.



“Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı” 1999 yılında, Cafer Sadık Abalıoğlu Holding ve Abalıoğlu Ailesi tarafından kurulmuştur. Vakıf, ulusal kalkınmamıza, yöresel gelişimimize ve kültürel zenginliklerimizin yaşatılmasına katkıda bulunacak eğitim ve kültür faaliyetlerini gerçekleştirmek; Atatürkçü ve Türkiye Cumhuriyeti’nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip

çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamayı görev edinmiştir.

Abalıoğlu Yardımlaşma Derneği” 2009 yılında kurulmuştur. Derneğimizin kuruluş amacı geleneğimizde var olan sosyal sorumluluk bilincini, yardımlaşma ve dayanışma şuurunu geliştirmek, toplumun sosyoekonomik düzeyini yükseltmektir. Geliri olmayan yardıma

muhtaç duruma düşen ulaşabildiğimiz insanlara Gıda Bankacılığı çerçevesinde; gıda, giyim, temizlik maddesi, yakacak, kira, barınma ve sağlık yardımı yapılması hedeflenmektedir.



İNSAN HAKLARI

- İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.
- İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

TAAHHÜT

- Cafer Sadık Abaloğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz. Holding, insan hakları suçlarına doğrudan veya dolaylı olarak ortak olmama bilincindedir.
- Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız.
- Holding kurulduğu günden bugüne İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi İlkelerine uyumlu bir biçimde hareket etmekte ve bu ilkeleri içselleştirerek kurum kültürüne ve iş süreçlerine yansıtmaktadır.

- Holding'in tüm şirketleri faaliyette bulunduğu Türkiye Cumhuriyeti, Mısır Cumhuriyeti, Amerika Birleşik Devletleri, İtalya ve Romanya kanunlarına uygun şekilde sigortalı personel çalıştırmaktadır.
- Personel seçiminde ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir seçim sistemimiz bulunmaktadır.
- Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

- Şirketlerimiz ve vakıflarımız özel güvenlik firmaları tarafından 7 gün 24 saat süreyle korunmaktadır.
- Faaliyette bulunan ülkelerdeki genel uygulamalarla uyumlu olarak çalışanlarımıza işyeri yemekhanesinde yemek verilmesi, yemek fişi verilmesi veya ücret ilavesi suretiyle yemek hizmeti sağlanmaktadır.
- Çalışanlarımızın mesaipleri boyunca içtikleri çay ve kahve ihtiyaçları şirketlerimiz tarafından karşılanmaktadır.
- Çalışanlarımızın iş yerlerine ulaşımı ücretsiz sağlanan ücretsiz servis hizmetleri ile gerçekleştirilmektedir.
- Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır.
- Çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda eğitim alması için gerekli sistemlerimiz mevcuttur.

- Çalışanlarımıza şirket doktorlarımız tarafından belli aralıklarla eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerden bazıları: belin korunması, doğru yük kaldırma ve işitmenin korunması eğitimleridir.



- Şirket doktorlarımız tarafından çalışanlarımızı bilgilendirme amaçlı elektronik postalar atılmaktadır. Kırım Kongo kanamalı ateşi, domuz gribi, Ehec mikrobu gibi hastalıklar hakkında atılan elektronik postalarla çalışanlarımız bilinçlendirilmektedir.

- Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi belgesi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belgesi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.

ETKİNLİKLER

- İşe kabul edilen tüm çalışanlarımız, işyeri hekimlerimiz tarafından gerekli her türlü sağlık taramasından geçirilmektedir.
- Holding'e bağlı Denizli'de iki işyeri hekimimiz bulunmaktadır. Her iki hekimimizde haftalık program çerçevesinde grup şirketlerimize düzenli ziyaretler gerçekleştirmekte olup,

çalışanlarımızın hastaneye gitme gereklerini azaltmaktadırlar. Böylece sağlık sorunları olan çalışanlarımıza hiçbir bedel ödemedi her iki doktorumuza da muayene olabilme imkânı sağlanmaktadır. Aynı uygulama Türkiye'de diğer illerdeki üretim lokasyonlarımızda ve İtalya Romanya ve Mısır'daki şirketlerimizde anlaşmalı işyeri hekimleri ile yapılmaktadır.

- Ayrımcılık oluşturabilecek hiçbir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.
- İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş

ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

- Grup olarak çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda iş güvenliği işçi sağlığı, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir. Bu eğitimler sırasında eğitmen olarak uzman çalışanlarımızdan ve konusunda uzman olan eğitim firmalarından hizmet alınmaktadır.



- Personelimize sağladığımız yemek imkânları son derece sağlıklı olup, bazı şirketlerimizde kendi aşçılarımız tarafından bazılarında ise özenle uzmanlar tarafından hazırlanmaktadır. Menüler, kalori hesapları yapılarak oluşturulmaktadır. Hijyene azami özen gösterilmektedir.
- Grup şirketlerimizden ikisi yemek ihtiyaçlarını kendi yemekhanelerinde, bunun haricindeki şirketlerimizde yemek tedarikçileri vasıtasıyla karşılamaktadırlar. Bunun haricindeki yemek tedarikçimiz olan firmaların kalite ve çevre belgeleri bulunmaktadır.

- Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., Çevrim, Başak, Arenko başka bir şehirden gelen çalışanlarına finansal destek olunması açısından bir kerelik “taşınma yardımı” adıyla karşılıksız maddi yardım yapmaktadır.
- Holding olarak Türkiye’de Kurulu şirketlerimizde çalışanlarımız arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin yılda bir kere yakacak (kömür) yardımı ya da özel sağlık sigortası seçeneği sunulmaktadır.
- Holding olarak Türkiye’de Kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve/veya yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

- CSA Eğitim Vakfı yönetimi tarafından belirlenmiş bütçe çerçevesinde, ekonomik gücü yetersiz olan çocuklara, yine CSA Eğitim Vakfı yönetimi tarafından belirlenmiş başarı kriterlerine uygun olduğu takdirde zorunlu eğitim, lisans ve ön lisans düzeyinde burs imkânı sağlanmaktadır. Erbakır grubu ayrıca kendi çalışanlarının çocuklarına da burs vermektedir.
- Holding olarak bütün grup şirketlerimizde tedarikçilerimizin seçimi itinalı değerlendirmeler sonucu yapılmaktadır.
- Kalite, İş Güvenliği ve Çevre belgelerine sahip olan tedarikçiler öncelikli olarak tercih edilmektedir.

Çalışanlarımızın yaratıcılığını arttırmak adına 2009 yılından bu yana her sene VAY BE proje yarışması düzenlenmektedir. Grup şirketlerinin oluşturdukları takımlar proje kapsamında ödüllendirilmektedir. Cafer Sadık Abalıoğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde belli hizmet yılını dolduran kişiler ödüllendirilmektedir.



Performans:

Grup olarak çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda 2010-2011 yılları arasında toplam 40 saat iş güvenliği işçi sağlığı, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir. Geçen sene 27,97 saatti. Yandaki tabloda alınan mesleki ve kişisel gelişim eğitim (adam-saat bazında) detayı bulunmaktadır

Grup Şirketleri	Mesleki Eğitim(Adam/Saat)		Kişisel Eğitim(Adam/Saat)		Toplam	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Erbakır	7,92	8,10	4,84	8,17	12,76	16,27
Başak	0,00	13,10	0,00	17,18	0,00	30,28
Arenko	0,00	2,50	0,00	5,30	0,00	7,80
CN WIRE Co.	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Dentaş Ambalaj	6,00	17,42	19,50	1,41	25,50	18,83
Çevrim	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00
Dentaş Kağıt	2,80	3,00	2,20	41,00	5,00	44,00
Dentaş Romanya	0,00	2,49	0,00	23,60	0,00	26,09
Abalıoğlu Tekstil	0,00	0,00	5,69	0,00	5,69	0,00
Filidea Tekstil	0,00	6,07	9,91	0,34	9,91	6,41
Filidea SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CSA Textile Egypt	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00
CSA Holding	3,06	2,87	0,00	0,00	3,06	2,87
DOÇEV VAKFI	7,50	0,00	0,00	0,00	7,50	0,00
DOÇEV İşletme	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CSA EĞİTİM VAKFI	3,00	0,09	0,00	0,00	3,00	0,09
TOPLAM	32,28	55,64	44,14	97,00	76,42	152,64

Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza 81 farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- ❖ Adobe CS5 ve Masaüstü Yayıncılık,
- ❖ BYS Tazeleme Eğitimi ,
- ❖ ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi,
- ❖ İnsan Kaynakları Yönetimi,
- ❖ Öneri Sistemi Tanıtım Eğitimi,
- ❖ EFQM Modeli Eğitimi,
- ❖ Finans Eğitimi,
- ❖ Genç Kuşak Eğitimi,
- ❖ İleri Excel Eğitimi,
- ❖ İnce Tel Üretimi Eğitimi,
- ❖ Kimyasalların Kullanımı Eğitimi,
- ❖ SAP Modülü Eğitimi,
- ❖ Yalın Liderlik ve Motivasyon Eğitimi,
- ❖ Ücret Yönetimi,
- ❖ Tahsilat ve Risk Yönetimi Eğitimi,
- ❖ Mali Mesuliyet Sigortası ve Kapsamı,
- ❖ E-fatura uygulamaları,
- ❖ İngilizce ve İtalyanca Eğitimi.

- Holding grup şirketlerinde 2011 yılı Ekim sonu itibariyle toplamda 2.454 kişi sosyal güvenceli olarak çalışmaktadır.
- Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., sahip oldukları ISO 9001 Kalite

Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikaları için yılda bir ara takip denetimleri ile takip edilmekte, 3 yılda bir de gerekli denetimlerden geçtikten sonra sertifikaları güncellenmektedir.

- Fabrikalarımızda ve Holding binamızda duman detektörlü yangın ihbar sistemi kurulmuştur. Acil durumlar için tahliye planları hazırlanmış ve toplanma bölgeleri belirlenmiştir. Tahliye planları işletmelere asılmıştır. Ayrıca verilen iş başı ve periyodik eğitimlerde çalışanlara kaçış yolları ve toplanma bölgeleri bildirilmektedir.

Alınan önlemlerin ve organizasyonun yeterliliği amacıyla yılda bir tahliye tatbikatı ve bölüm bazlı yangın, kurtarma, koruma ve ilkyardım ekiplerinin katıldığı senaryolu acil durum tatbikatları yapılmaktadır.



Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı, maddi imkânları kısıtlı ilköğretim seviyesindeki çocuklarımızın eğitimlerine katkıda bulunmak ve sosyo-kültürel gelişimlerini desteklemek için; bilgisayar, kütüphane, İngilizce, drama, satranç, görsel sanatlar, bilim atölyesi, zihin oyunları, ritm atölyesi, halk oyunları faaliyetleri gerçekleştirip, seviye belirleme sınavlarına hazırlanan çocuklara eğitim desteği vermektedir. 112'den fazla gönüllünün desteği ile 2.026 çocuk 2.479 etkinliğe katılmıştır.



Vakıf amaçları doğrultusundaki tüm eğitim faaliyetlerinde, PAÜ öğrencisi gönüllüleri zaman, bilgi ve tecrübelerini çocuklarla paylaşmakta, sosyal sorumluluklarını yerine getirerek duyarlı, bilinçli, gelişen bir toplum olmamıza katkıda bulunmaktadır.





Vakıf da gönüllülerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla “Gönüllü Gelişim Programı” dâhilinde eğitimler düzenlemektedir. İletişim, Kişisel Markaya İlk Adım, 23 Nisan ve Çocuk konulu seminer ve eğitimler düzenlenmiş, paylaşım toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bunların yanında güncel sinema, tiyatro, sergi ve konserlere katılmıştır.

- 19 Aralık 2010 tarihinde “Dünya Gönüllüler Günü” gönüllülerle birlikte kutlanmıştır.
- 17 Mayıs 2011 tarihinde “Gençlik Haftası” gönüllülerle kutlanmıştır.
- Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaları dâhilinde yüzlerce lisans ve meslek lisesi öğrencisi olmak üzere toplam 961 öğrenciye burs vermiştir.
- 2010-2011 eğitim öğretim döneminde yurtiçinde ve yurtdışında (2 kişi) öğrenim gören 188 öğrenciye toplam 254.574 TL karşılıksız, 1 öğrenciye karşılıklı burs desteği sağlanmıştır.



- Meslek liselerine dikkat çekmek ve ülke ekonomisine nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla uygulanan “Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi” kapsamında, meslek lisesi öğrencilerine burs vererek destek olmanın yanında kişisel gelişim eğitimleri ve şirketlerimizde staj imkânı tanınarak da destek olunmuştur.



2011 yılında Meslek Lisesi bursiyerlerimiz için; İletişimin Önemi, Motivasyon, Mühendislik Nedir, Problem Çözme Teknikleri, İş Güvenliği, Kariyer Hedefi Belirleme, Kişisel Markaya İlk Adım, İş Hukuku, Ekip Çalışması, Erbakır Elektrolitik ve Bakır Mamulleri AŞ'ye fabrika gezisi gerçekleştirilmiştir.





CAFER SADIK ABALIOĞLU HOLDING

13.05.2011 tarihinde Pamukkale Üniversitesi Psikiyatri Bölümünde görev yapan Doç.Dr. Figen Çulha Ateşçi 19 Mayıs İlköğretim Okulu'nda velileri bilgilendirme amacıyla “Aile İçi İletişim” konulu bir seminer verdi. Seminere 68 veli katıldı.



Pamukkale Üniversitesi Yeni Ufuklar Kulübü ile birlikte “Suyun Göz Yaşları” projesi uygulandı. Projede Denizli’deki 50 okulda 98 gönüllü ile birlikte toplam 9.982 çocuğa suyun önemini anlatan seminer verildi. Seminerler sırasında öğrencilere “Su” konulu resim yarışması duyuruldu. Pamukkale Üniversitesi akademisyenleri ve ressamlardan oluşan jüri ilk 5 öğrenciyi seçti. Düzenlenen ödül töreninde dereceye girenlere ödülleri ve Doçev sertifikaları takdim edildi.



- Abalıoğlu Yardımlaşma Derneğı, kurulduğı günden itibaren nakdi ve ayni olarak üzere yaklaşık 5.370 kişiye 475 Bin TL'lik yardım yapmıştır.
- Grup şirketlerimiz 2011 yılı ilk 10 ayında yaklaşık 109.085 TL bağışta bulunmuştur. (gruba bağlı vakıf ve dernekler hariç). Geçen sene bu rakam 79 Bin TL idi.
- Van'da meydana gelen 7,2'lik deprem ilgili olarak, Hürriyet Kızılay işbirliğinde başlatılan kampanya ile kurulacak evler, deprem nedeniyle evsiz kalan vatandaşlara sıcak bir yuva sağlayacaktır. Hürriyetin başlattığı kampanya ile kurulacak evler 5 kişiyi barındıracak kapasitededir. Grup şirketlerimiz 24.750 TL kampanyaya destek olmuştur.

ŞİRKET ETKİNLİKLERİMİZ:

Holding ve bünyesindeki şirketlerde yapılan aktiviteler:

- Aydınlik bir gelecek için bir kitap da bizden kampanyası,
- Dart turnuvası,
- İftar yemekleri,
- Satranç turnuvası,
- Bowling turnuvası,



ÇALIŞMA STANDARTLARI:

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

TAAHHÜT

- Holding zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.
- Holding yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.
- Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.
- Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır, para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

- Holding grup şirketleri olarak tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.
- İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşın doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.
- Holding grup şirketleri olarak ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.
- Türkiye'deki çalışanların tümü 4857 sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız bulundukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.

- Holding grup şirketlerine iş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek internet sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

- Holding grup şirketlerinin işe alım sürecinde: dil, din, ırk, yaş, medeni hal, cinsiyet, sosyal ve etnik köken, siyasi görüş vb. hiçbir ayırım gözetilmemekte, işin gerektirdiği vasıflara dayanan bir seçim yapılmakta ve ana seçim kriterleri olarak adayların eğitim ve deneyim düzeyleri dikkate alınmaktadır.

- İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlar.
- Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

- Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizdeki çalışanlara hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.
- İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.

- Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.
- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.
- Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.

- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir.
- İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Gerek Türkiye’de gerekse Mısır, Romanya, Amerika Birleşik Devletleri ve İtalya’da farklı din, dil, ırk, yaş ve etnik kökene sahip çalışanlarımız

bulunmaktadır.

- Üst düzey çalışanlarımızın için yıllık sağlık kontrolleri yapılmaktadır.
- Çalışanlarımıza ücret dışında sosyal yardımlar, ölüm-evlenme-doğum yardımı, aile-çocuk yardımı gibi ek ödemeler ve menfaatler sağlamaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

PERFORMANS

- Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.
- Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.
- Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

- Yandaki verilerden görüleceği üzere, Holding olarak grup şirketlerimizde 18 yaşından küçük kimse çalışmamaktadır.

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2010	2011
18 yaşından küçük	0	0
18-24 yaş arası	380	453
25-30 yaş arası	811	819
31-38 yaş arası	595	693
39-48 yaş arası	379	411
49 yaş üzeri	67	78
Toplam	2.232	2.454

•Cafer Sadık Abalıoğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2011 yılı Ekim sonu itibari ile çalışan sayımız 2.454 kişi olup, bunun %9'unu (217 kişi) kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Grup Şirketleri	Erkek Çalışan Sayısı		Kadın Çalışan Sayısı		Kadın Çalışma Oranı	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Erbakır	548	678	22	25	1,0%	1,0%
Başak	6	6	1	1	0,0%	0,0%
Arenko	14	13	0	0	0,0%	0,0%
CN WIRE Co.	5	5	1	1	0,0%	0,0%
Dentaş Ambalaj	628	757	43	50	1,9%	2,0%
Çevrim	42	3	2	1	0,1%	0,0%
Dentaş Kağıt	160	177	14	14	0,6%	0,6%
Dentaş Romanya	53	79	61	51	2,7%	2,1%
Abalıoğlu Tekstil	25	14	4	2	0,2%	0,1%
Filidea Tekstil	129	150	27	29	1,2%	1,2%
Filidea SRL	17	16	6	5	0,3%	0,2%
CSA Textile Egypt	335	306	25	19	1,1%	0,8%
CSA Holding	33	25	20	14	0,9%	0,6%
DOÇEV VAKFI	4	5	0	1	0,0%	0,0%
DOÇEV İşletme	3	2	0	0	0,0%	0,0%
CSA EĞİTİM VAKFI	1	1	3	4	0,1%	0,2%
TOPLAM	2003	2237	229	217	10,3%	8,8%

Cafer Sadık Abalıoğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda öğrenim durumuna göre çalışan sayısını 2010 ve 2011 yılları olarak gösteren tablo.

Öğrenim Durumuna Göre Çalışan Sayıları	2010					2011				
	İlköğretim	Lise	Yüksekokul & Üniversite	Yüksek Lisans	Doktora	İlköğretim	Lise	Yüksekokul & Üniversite	Yüksek Lisans	Doktora
Erbakır	61	367	133	8	1	51	475	166	11	0
Başak	1	3	3	0	0	1	3	3	0	0
Arenko	2	8	4	0	0	1	7	5	0	0
CN WIRE Co.	0	0	5	1	0	0	0	6	0	0
Dentaş Ambalaj	67	419	176	9	0	71	531	197	8	0
Çevrim	33	7	4	0	0	0	0	4	0	0
Dentaş Kağıt	20	115	36	3	0	22	126	37	6	0
Dentaş Romanya	99	0	15	0	0	90	21	18	1	0
Abalıoğlu Tekstil	3	11	15	0	0	0	10	6	0	0
Filidea Tekstil	9	123	24	0	0	11	130	38	0	0
Filidea SRL	15	7	1	0	0	0	13	7	0	1
CSA Textile Egypt	80	250	30	0	0	77	218	30	0	0
CSA Holding	7	16	27	2	1	3	9	23	3	1
DOÇEV VAKFI	0	1	3	0	0	0	1	5	0	0
DOÇEV İşletme	0	1	2	0	0	2	0	0	0	0
CSA EĞİTİM VAKFI	0	0	1	3	0	0	2	3	0	0
TOPLAM	397	1328	479	26	2	329	1546	548	29	2

Yönetmen Müdür Yrd ve Müdür Üstü Çalışan Sayısı		
Grup Şirketleri	2010	2011
Erbakır	18	18
Başak	0	0
Arenko	1	1
CN WIRE Co.	4	4
Dentaş Ambalaj	28	26
Çevrim	2	2
Dentaş Kağıt		
Dentaş Romanya	2	2
Abalıoğlu Tekstil	7	3
Filidea Tekstil	5	8
Filidea SRL	0	0
CSA Textile Egypt	0	0
CSA Holding	11	28
DOÇEV VAKFI	2	2
DOÇEV İşletme	1	0
CSA EĞİTİM VAKFI	1	1
TOPLAM	90	104

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

TAAHHÜT:

- Holding, çevre sorumluluğun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.
- Holding önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile eğitim ve öğretim yoluyla toplumun

çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteğini oluşturmayı taahhüt eder.

- İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindendir.

Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.



SİSTEMLER

- Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., Arenko Elektrik Üretimi A.Ş. ürettikleri ürünler kadar üretim faaliyetleri esnasında da çevre bilincini ön planda tutarak çevreye zararı en az olan doğalgaz enerjisi kullanmakta ve doğaya buhar ve temiz su dışında hiçbir atık bırakmamaktadır.
- Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., çevreye olan duyarlılığımızı kanıtlamak, çevre bilincini tüm firma çalışanlarına, topluma yaymak ve çevresel performansımızı arttırarak bunu sürekli kılmak amacıyla ISO 14001 "Çevre Yönetim Sistemi" gereklerini karşılayan sistem kurmuşlardır.

- Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Başak Metal San. Ve Tic. A.Ş., Arenko Elektrik Üretimi A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., Çevrim Atık Toplama Ayırma ve Dönüşüm A.Ş., Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., Dentaş Romania SRL, CSA Textile Egypt S.A.E., Filidea SRL'nin Çevre yönetimi (çevresel risk değerlendirmesi, yaşam döngüsü değerlendirmesi, çevresel etki değerlendirmesi) ile ilgili politika ve yönetmelikleri bulunmaktadır.

- Holding şirketlerinden Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., Dentaş Romania SRL, CSA Textile Egypt S.A.E., DOÇEV Vakıfta çevresel bilgi birikimine sahip uzmanlardan, çevre alanında sorumluluklar taşıyan idarecilerden ve şirket içindeki üyelerden oluşan Çevre Danışma Kurulu adında komite bulunmaktadır.

- Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kâğıt Sanayi AŞ'nin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeleri bulunmaktadır.
- Tüm Holding şirketlerinde çevre bilinci ön planda olmakla birlikte 1996 yılında kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı çevrenin korunması, ağaçlandırılması ve toplumun bilinçlendirilmesi için fiilen

faaliyetlerde bulunmaktadır.

- Holding önderliğinde 2009 yılı aralık ayında doğal kaynakların yönetimi kurulu kurulmuştur. Bu kurul şirketlerin kullandığı doğal kaynakların etkin kullanımı konusunda projeler yapmak ve yaptırmak amacıyla kurulmuştur ve şirket çalışanlarının bu konulardaki bilinç seviyesini arttırmayı hedeflemektedir.

- 2010 yılında enerjiyi etkin kullanmak adına Holding Enerji Komitesi kurulmuştur. Holding bünyesinde 2009 yılı sonlarında temeli atılan “Doğal Kaynakların Yönetimi Kurulu”; Şirketlerdeki çalışanlara sürekli eğitim vererek, enerji konusunda çalışanları sürekli güncel tutabilmek misyonlu “Eğitim takımı” ve şirketlerdeki enerji ile ilgili bilgi paylaşımını sağlamak, enerji ölçümlerini birlikte değerlendirmek, ortak çalışma zemini oluşturmak misyonlu “Ölçme ve Değerlendirme Takımı” ile çalışmalarına devam etmektedir.



ETKİNLİKLER

- Grup şirketlerimizden, Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. ve Dentaş Ambalaj Kâğıt Sanayi A.Ş.'nin tüm evsel ve endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği Atık Su Arıtma Tesisleri bulunmaktadır. Bu tesislerin amacı, hiçbir yaptırım gücü olmamasına rağmen sosyal amaçlı ve çevrenin korunmasına

yönelik veya çevreye zarar vermeyecek proseslere çalışmak ve üretim yapmaktır. Bu iki firma Denizli'de ilk atık su arıtma tesislerini kuran firmalardır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet göstermekte olup, buradaki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.

- Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya miktar kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.

- Bakır, kâğıt ve kâğıt ambalaj sektöründe faaliyet gösteren Holding şirketleri üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmakta olup kesinlikle çevreye zarar vermemektedir.

- Holding grup şirketlerinden Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kâğıt Sanayi AŞ'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir.

- Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.
- Şirketlerimizden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sistemi yatırımını gerçekleştirmiş, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

- Holding grup iştiraklerinden Çevrim Atık Toplama Ayırma ve Dönüşüm A.Ş (Çevrim), önce Kepez Belediyesi ile (2009) ,daha sonra Muratpaşa Belediyesi ile 2010 yılının ikinci yarısında sözleşmeler yapmış ve ambalaj atığı toplama çalışmalarına devam etmiştir.

- 2010 yılında Kepez belediyesinde yapılan eğitim, tanıtım ve bilgilendirme çalışmalarından sonra Kepez Belediyesi'nde toplam 19 mahallede atık toplama çalışmaları yapılmış olup, 2011 yılında da ise Kepez Belediyesinde 27 mahallede, Muratpaşa Belediyesinde 31 mahallede toplama yapılmıştır. Toplam 58 mahallede atık toplama çalışmaları halen devam etmektedir.

- Eğitim, bilgilendirme ve tanıtım çalışmalarımıza geleceğimizi temsil edecek olan çocuklarımıza öncelik verilerek okullarımızdan başlanmıştır. Birçok okul da tesisimizi ziyaret ederek, ambalaj atıklarının nasıl ayrıştırılıp geri dönüşüm tesislerine gönderildiğini ve ambalaj atıklarının önemini bizzat

görmüşlerdir. Bunlardan başka, birçok kamu kurum kuruluşu, Oteller, Alışveriş merkezleri, Askeri tesislere de eğitim, tanıtım ve bilgilendirmeler yapılmıştır.



Faaliyetlerimiz neticesinde Ortalama 7500 öğrenciye eğitim verilmiştir. 2010 yılında 6.000 öğrenciye eğitim verilmişken 2011 yılında ilk 8 ayda 7.500 öğrenci bilgilendirilmiş ve atık toplama faaliyetlerine katkı sağlamıştır.





5 Haziran 2011 Dünya Çevre Günü

2010 Yılında 4250 ton ambalaj atığı toplandıktan sonra tesisimizde ayrıştırılarak geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir. 2011 yılının ilk 8 ayında bu rakam 4980 tona ulaşmış ve toplanan atıklar tesisimizde ayrıştırıldıktan sonra geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir.

Çevrim A.Ş bunların dışında her yıl 100.000 ton atık kağıt satın alarak 1.700.000 ağacın kesilmesini önlemektedir.

Ülke genelinde 30.000.000 ton atık üretildiği ve bunun % 15'nin geri kazanılabilir atıklardan olduğu düşünülürse, her yıl 4.500.000 ton atığı çöpe atıyoruz demektir.

Geri kazanımın insanlığa katkıları:

Doğal kaynaklarımız korunur, enerji tasarrufu sağlanır, hammadde ve kimyevi madde tasarrufu sağlanır, doğaya zarar veren atık miktarı azalır, geri dönüşüm doğaya ,geleceğe ve ekonomiye yatırım demektir.

- DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfımız, ormanlar kurarak erozyonla mücadele etmekte, kamusal alanları ağaçlandırmakta, park ve koruluklar kurmaktadır. Doğal hayatı korumakta, toplumun tüm kesimleriyle beraber kurulduğu yıldan bu yana fidanlar dikmektedir.

- DOÇEV olarak, Toplumda çevre bilincini yükseltmek amacıyla eğitimler gerçekleştirilmekte, oluşturduğu eğitim sistemi ile doğayı ve çevresini seven, sorumluluk sahibi gençlerin ve çocukların yetişmesine katkı sağlanmaktadır. DOÇEV'in çevre eğitimi ve uygulamaları projeleri Dünya Bankası, AB, İngiltere Büyükelçiliği, REC-Türkiye, DEFRA-İngiltere gibi uluslar arası kurumların çevre fonları tarafından desteklenmektedir.

- DOÇEV olarak, çağımızın kirleticisi elektronik atıkları değerlendirmekteyiz. Her yıl tonlarca atık pil toplayarak çevresel zararlarını engelliyoruz.
- Başta kâğıt olmak üzere, şişe-cam, plastik, süt ve meşrubat kutuları, röntgen filmleri, poşet – naylon gibi değerlendirilebilir atıkların yeniden kazanımında kamunun atık yönetimi çalışmalarına destek oluyoruz.
- Büyük Menderes Havzası'ndaki toprak ve su kirliliğinin önlenmesi konusunda kamuoyu oluşturuyor, projeler geliştiriyoruz.
- Yaşam kaynağımız olan suyun doğru kullanımı ve korunumu konusunda, bilinçlendirmeler yapıyor, uygulamalı eğitim projeleri geliştiriyoruz.
- Halkımıza ve kamu kuruluşlarına fidan satışı yapıyoruz.

PERFORMANS

- Grup şirketlerimizden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.
- Grup şirketlerimizden, Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş ve Dentaş

Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş.'de tüm evsel ve endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği atık su arıtma tesisi bulunmaktadır. Bu tesislerin kullanımı sonucunda geri dönüştürülen yıllık evsel atık miktarı Dentaş Ambalaj firmamızda 600 ton/yıl, atık su miktarı Erbakır firmamızda ise 1.080 dir.

Her yıl bir orman kurmayı hedefleyen DOÇEV, süreç içinde bu hedefini aşmış, 2011 yılında fidan dikim çalışmaları tamamlanan 3 ormanla beraber küçüklü büyüklü 32 ormana ulaşmıştır. Kamusal alan ağaçlandırma çalışmaları ile beraber bu güne kadar toprakla buluşturulan yaklaşık 400 bin fidanın düzenli olarak bakım ve gözetimleri de yapılmaktadır.



AĞAÇLANDIRMA ALANI	KURULUŞ YILI	ALAN (DEKAR)	FİDAN ADEDİ
DOÇEV - HATIRA ORMANI	1996	10	500
DOÇEV - ATATÜRK ORMANI	1997	230	30.000
DOÇEV - İSMET ABALIOĞLU ORMANI	1998	170	18.000
DOÇEV - 75. YIL CUMHURİYET ORMANI	1999	170	18.000
DOÇEV - VALİ YUSUF ZİYA GÖKSU ORMANI	2000	20	800
DOÇEV - TRAFİK YILI ANI ORMANI	2001	100	14.000
DOÇEV - DENİZLİ AĞAÇLANDIRMA DERNEĞİ ORMANI	2002	50	6.000
DOÇEV - FAHRİ GÖKŞİN ORMANI	2002	70	5.000
DOÇEV - UMUTKENT 3 ORMANI	2003	40	1.500
DOÇEV - SARAYKÖY KAYMAKAMLIK ORMANI	2003	25	2.200
DOÇEV - BEŞEL HADDECİLİK ORMANI	2004	40	2.500
DOÇEV - ZAFERİYE ABALIOĞLU ORMANI	2004	35	2.500
DOÇEV - VALİ RECEP YAZICIOĞLU ORMANI	2004	80	6.000
DOÇEV - GÖKPINAR BARAJI DOĞA PARKI	2004	150	8.000
DOÇEV - ŞEHİTLER ORMANI	2005	20	2.500
DOÇEV - CAFER SADIK ABALIOĞLU HOLDİNG 65. YIL ORMANI	2006	230	33.500
DOÇEV - ERPA ORMANI	2006	20	2.000

AĞAÇLANDIRMA ALANI	KURULUŞ YILI	ALAN (DEKAR)	FİDAN ADEDİ
DOÇEV - PELİN / CAFER ABALIOĞLU ORMANI	2006	40	3.500
DOÇEV - MERAL - ALİ ABALIOĞLU ORMANI	2008	95	16.000
DOÇEV - EYLEM - OĞUZ ABALIOĞLU ORMANI	2008	67	11.000
DOÇEV - BERİL - MUSTAFA ÖZHARAT ORMANI	2008	67	11.000
DOÇEV - FATMA - A. NURİ ERİKOĞLU ORMANI	2008	65	10.700
DOÇEV - GÜLBİN - ERMAN ERİKOĞLU ORMANI	2008	65	10.700
DOÇEV - NERMİN - TURHAN ÜLKÜ ORMANI	2008	63	10.200
DOÇEV - NERMİN - TURHAN ÜLKÜ EVLATLARI ORMANI	2008	63	10.200
DOÇEV - NECLA - EROL PAMUKÇU ORMANI	2008	63	10.200
DOÇEV - BEYZA-LEVENT ÇAPUTÇU ORMANI	2009	40	6.000
DOÇEV - ATIK KÂĞIT ORMANI	2009	100	15.000
DOÇEV - MEHMET EKE ORMANI	2010	35	3.500
DOÇEV - ABALIOĞLU HOLDİNG 70.YIL ORMANI	2011	65	6.500
DOÇEV - DENTAŞ ORMANI	2011	98	9.500
DOÇEV - CAFER SADIK ABALIOĞLU VAKFI ORMANI	2011	21	1.500
DOÇEV - KAMUSAL ALAN AĞAÇLANDIRMALARI	1996-2011		90.000
AĞAÇLANDIRMA GENEL TOPLAMI		2.407	378.500

Atık Pillerin Toplanması ve Bertarafı:

Bilindiği gibi kullanılmış küçük bir pil doğaya atıldığında, 4 m³ toprağı zehirlenmektedir. 1999 yılından buyana atık pil toplayan DOÇEV; bu yöndeki çalışmalarını 2011 yılında yoğunlaştırmış, diğer illerde özellikle ilköğretim okullarında çalışmalar yapmıştır. 2011 yılında 1400 kg atık pil usulüne uygun bertaraf edilmesi için

Çevre ve Orman Bakanlığı'na yetkilendirilmiş kuruluş TAP-Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne, 740 kg atık batarya geri kazanımı için Füze Akü'ye teslim edilmiştir.



Elektronik Atıkların Toplanması ve Değerlendirilmesi: Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. Elektronik atıkların içerdiği ağır metaller, canlı yaşamı tehdit ederek çevre kirliliğine yol açmaktadır. DOÇEV, “Denizli Genç Sanayiciler Birliği” işbirliği ile başlattığı, elektronik atıkların güvenli bir şekilde toplanıp ulusal ekonomiye kazandırılmasına yönelik örnek çalışmalarını sürdürmektedir. DOÇEV, 2011 yılında yaklaşık 5 ton elektronik atık toplamıştır.

Cafer Sadık Abaloğlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve DOÇEV Başkanı İsmet Abaloğlu, vakfın atık pil toplama faaliyetleri ile ilgili basın toplantısı düzenledi.



12 yılda 25 ton pil topladılar

UFUK SOYHAN (DENİZLİ)

Denizli Doğa ve Çevre Vakfı (DOÇEV), son 12 yılda topladığı 25 ton atık pille 5.5 milyon metre-küp toprağı zehirlenmekten kurtardı. Ege başta olmak üzere Türkiye'nin bir çok bölgesinden gelen atık pilleri doğaya zarar vermeden imha etmek için uzun yıllardır çaba gösteren DOÇEV, ayrıca bugüne kadar 35 ton elektronik atık toplama faaliyetleri başardı. Cafer Sadık Abaloğlu (CSA) Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve DOÇEV Başkanı İsmet Abaloğlu, vakfın atık pil toplama faaliyet-

leri ile ilgili basın toplantısı düzenledi. Bir pilin 4 metre-küp toprağı zehirlendiğini anlatan Abaloğlu, 12 yıldır topladıkları yaklaşık 1 milyon 375 bin pilin toprağı zehirlenmediğini, bunun sonucunda ise 5.5 milyon metre-küp toprağı zarar görmediğini isaret etti.

Elektronik cihaz ve beyaz eşyaların kullanım alanlarının gün geçtikçe arttığına da dikkat çeken Abaloğlu, "DOÇEV olarak başlattığımız elektronik atıkların ayrı toplanması kampanyası kapsamında son 1 yılda 6, toplamda 35 ton elektronik atık topladık" dedi.



DOÇEV

çevre dostları

www.docdev.org.tr Mart 2011

ATIKTAN KAZANILAN KÜLTÜR HAZİNESİ

Atık yönetimi halkımızın DOÇEV'e bağışladığı kullanılabılır durumdaki kitap, ansiklopedi ve benzeri yayınları yılları kapsayan tüzit bir çalışma ile ayrıştırıp düzenleyerek, kamusal birimlere, okullar, köy okulları ve cezaevleri gibi kurumlara ulaştırıyoruz.

Son olarak 549 adet kitap ve dergi, 718 parça ansiklopedi, Ceza ve Tevkifhaneleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı cezaevlerine gönderildi.



ÇEVRE EĞİTİMİ

Toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan DOÇEV, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak okullarda eğitim hizmeti vermekte. Bu kapsamda görsel ve işitsel yöntemlerle teorik bilgiler aktarılırken, doğa ve çevre gezileri ile uygulamalı eğitimler düzenlenmekte, seminer, sergi, film gösterileri gibi etkinlikler ve afiş, broşür gibi materyalle toplumun değişik kesimlerine ulaşılmaktadır.



*2011 gezisi PAÜ ile beraber düzenlendi
(Katılımcılardan bir grup)*

DOÇEV, 2011 yılında çevre eğitim çalışmalarını üniversite öğrencileri genelinde uygulamaya başlamış olup, özellikle öğretmen adayı üniversite gençlerinin birer çevre eğitimcisi olmaları yönünde onlara destek vermişti. Bu kapsamda Pamukkale Üniversitesi Eğitim Fakültesi öğrencilerinin atık pillerin ayrı toplanması konulu proje geliştirmelerine ve uygulamalarına destek

olmuştur. İlköğretim öğrencilerine yönelik çalışmalar da sürmekte olup yaklaşık 300 öğrenciyle beraber olunmuştur. Pamukkale Üniversitesi ile birlikte düzenlenen Doğa ve Çevre Gezisi ile gençlere yörenin doğal ve çevresel değerleri tanıtılmıştır.



Öğretmen adayı
üniversite öğrencileri
DOÇEV'in desteğiyle
atık pillerin ayrı
toplanması konulu
projeyi uyguladılar.



Çevre Yayınları ile Çevre Eğitime Destek: DOÇEV, başta gençler olmak üzere toplumun her kesimine ulaşmak için basit anlatımlı, anlaşılır yayınlar geliştirmiştir. İnternet sitesinde tanıtılan yayınlar, ülkenin her yerinden özellikle okullardan talep edilmektedir.

DOÇEV Çevre Dostları İletişim Sistemi: DOÇEV oluşturduğu “Çevre Dostları” adlı elektronik posta iletişim sistemi ile yaklaşık 3.500 çevre

dostuna ulaşmakta, etkinliklerinin tanıtımını yaygınlaştırırken, çevre duyarlılığının artmasına katkı sağlamaktadır. 2011 yılında 8 mesaj yayınlanmıştır. **İnternet Sitesi:** DOÇEV yenilediği ve sürekli güncellediği www.docev.org.tr sitesi, doğa ve çevre dostları tarafından ilgi ile izlenmekte, gönüllü başvurularının yanı sıra her alanda talepler gelmektedir. 2011 Ağustos ayı itibariyle 350 kişiden başvuru alınmıştır.

DOÇEV Yayınları;

Atıkların Değerlendirilmesi
Kitapçığı, Atıkların
Değerlendirilmesi Broşürü,
Atıkların Değerlendirilmesi Afişi,
Atık Pil Broşürü, Elektronik
Atıkların Değerlendirilmesi
Broşürü, Elektronik Atıkların
Değerlendirilmesi Afişi,
Ürünlerin Doğada Yok Oluş
Süreleri Afişi, Atıklardan
Kompost Yapımı Kitapçığı,
Orman Yangınları Broşürü,
Suyun Doğru Kullanımı Broşürü,
Suyun Doğru Kullanımı

Afişi, Suyun Doğru Kullanımı
Çıkartması, Zirai İlaçlar
Kullanım Broşürü, Tarım
Kimyasalları Afişi, Anız Yakımı
Bilgilendirme Afişi, Haftalık Ders
Programı
2010 yılı içinde yayınların
tamamı yeniden hazırlanarak
kullanıma sunulmuş ve yaklaşık
ülke genelinde 200 noktaya
ulaştırılmıştır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.

TAAHHÜT

- Cafer Sadık Abalıoğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türüsüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır.
- Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla müsaade

etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.

- Holding bugüne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır. Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

- Holding grup şirketlerinde “Açık Kapı” politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

- Holding, “Etik Kuralları” internet sitemizde yayınlamıştır.
- Holding bünyesinde kurulan “İç Denetim” bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

PERFORMANS

- Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.
- Grup olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.
- Grup olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.
- Grup olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

2012 HEDEFLER:

2012 yılında,

1. Şirketlerimizdeki İnsan Kaynakları politikalarımız Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yeniden gözden geçirilmesi,
2. Bütün tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerimizi, Küresel İlkeler Sözleşmesine daha uyumlu hale getirilmesi,
3. Enerji verimliliğiyle ilgili daha detaylı çalışmalar yapılması,
4. Etik ilkelerimizi güncellenmesi,
5. Küresel ilkeler sözleşmesiyle ilgili şirketlerimizdeki farkındalığı arttırmak amacıyla daha çok toplantı düzenlemeyi,

Hedefliyoruz.