

Abalıoğlu Holding

Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlerleme Raporu 2011-2012



İÇİNDEKİLER

Küresel İlkeler Sözleşmesi.....	5
İnsan Hakları	6
Çalışma Koşulları:.....	6
Çevre:	6
Yolsuzlukla Mücadele:	6
Raporun Kapsamı	7
Vizyon ve Misyon.....	7
Vizyon:	7
Misyon:	7
CEO'nun Mesajı.....	9
Abalıoğlu Holding.....	10
Bakır Sektörü	11
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.	12
Başak Metal San. ve Tic. A.Ş.	12
Kağıt ve Kağıt Ambalaj Sektörü	13
Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.	13
Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş.....	13
Çevrim Atık Toplama Ayırma ve Dönüşüm A.Ş.	14
Tekstil Sektörü	15
Abalıoğlu Tekstil Sanayi A.Ş.:.....	15
CSA Textile Egypt S.A.E	15
Filidea SRL İtalya.....	16

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.:	16
Sosyal Sorumluluk Anlayışı:	18
Sosyal Sorumluluk Politikalarımız	18
Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız	20
Doğaya ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız	21
Hissedarlara Karşı Sorumluluğumuz	21
Yasalara Karşı Sorumluluğumuz	22
Topluma Karşı Sorumluluğumuz	22
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	23
Abaloğlu Yardımlaşma Derneği	23
İnsan Hakları	24
İlke 1:	24
İlke 2:	24
TAAHHÜT	24
SİSTEMLER	24
ETKİNLİKLER	28
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği	30
İş Güvenliğinin Amaçları	30
Abaloğlu Holding A.Ş.’ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	30
CSA Vakfı – DOÇEV’DEKİ İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	32
Örnek uygulamalar;	32
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.’ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	34
Filidea Tekstil A.Ş.’ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	36

Okullarımız.....	38
Er-Bakır Fen Lisesi	38
Dentaş İlköğretim Okulu	39
Zaferiye Abalıoğlu İlköğretim Okulu	39
Cafer Sadık Abalıoğlu İlköğretim Okulu	40
Vay Be	41
Kan Bağışı	42
Performans	43
Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	46
Kültürlerarası Resim Kampı Projesi Gerçekleştirildi	49
“Geleceğin Teknik Personeline Avrupa’da Uygulamalı Eğitim Fırsatı”	51
ŞİRKET ETKİNLİKLERİMİZ	52
Çalışma Koşulları	56
TAAHHÜT	57
SİSTEMLER.....	57
ETKİNLİKLER	58
PERFORMANS.....	61
Öğrenim Durumuna Göre Çalışan Sayıları	63
Yönetmen, Müdür ve Müdür Üstü Çalışan Sayısı	64
Çevre	65
TAAHHÜT	66

Enerji Komitemiz	67
ETKİNLİKLER.....	68
Geri Dönüşüm.....	69
PERFORMANS	73
DOÇEV	76
Ağaçlandırma Faaliyetleri.....	77
DOÇEV – Kamusal Alan Ağaçlandırmaları	79
Atık Yönetimi Faaliyetleri.....	82
Elektronik Atıklar	83
Toplanan Atık Miktarları	84
Çevre Eğitim Faaliyetleri	85
Yaban Hayatı Koruma Faaliyetleri	85
Denizli kentindeki Katı Atık Yönetimi.....	86
Eko Gençler... Denizli'deki Okullarda Çevre Kulüplerini Yapılandırma Projesi	87
Can Damarım Büyük Menderes Bisiklet Turu	89
Naylon Poşet Yerine Bez Torba Kullanım Projesi	89
Yolsuzlukla Mücadele	90
İlke 10:	90
TAAHHÜT	90
SİSTEMLER.....	91
ETKİNLİKLER.....	91
PERFORMANS	91

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ



2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Milenyum Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için Birleşmiş Milletler, dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza koymaya davet etmiştir.

Kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından yürütülen “sürdürülebilirlik” ve “kurumsal sorumluluk” çalışmalarının evrensel ortak standartlar ışığında

yürütülerek küresel ölçekte insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında ilerleme sağlamayı amaçlayan Sözleşme'ye 130'un üzerindeki ülkeden 7.700 kurumsal katılımcı ve paydaş imza koymuştur. Gönüllü katılım esası ile ilerleyen ve gelişen bu girişim insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konu başlıkları altında toplanan 10 ilkeden oluşmaktadır. “

Küresel İlkeler Sözleşmesi” nin maddeleri şunlardır:

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

Çalışma Koşulları:

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

Çevre:

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele:

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Kurulduğu günden beri faaliyetlerini bu ilkeler doğrultusunda yürüten Abalıoğlu Holding 2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak bu konudaki kararlılığını uluslararası platformda da göstermiş oldu.

“Küresel İlkeler Sözleşmesi”; iş dünyasının, sivil toplum ve yerel otoriteler ile birlikte işbirliğine girerek hem yerel hem de sürdürülebilir kalkınmayı desteklemesi açısından büyük bir önem taşımaktadır.

RAPORUN KAPSAMI

Bu rapor, Abalıoğlu Holding'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığı 2007 tarihinden itibaren 4.ilerleme bildirimi raporudur. Rapor döngüsü 1'er senelik olduğu için, raporun kapsamı 2011 Ekim-2012 Ekim dönemini kapsamaktadır.

İlerleme raporlamasının her yeni raporlama döneminde daha verimli bir şekilde ortaya konulabilmesi için gösterdiğimiz çaba "Küresel İlkeler Sözleşmesi" ni imzaladığımız ilk günden bu yana artarak devam etmektedir. Raporumuz www.unglobalcompact.org adresinde yayınlandığı gibi, www.abalioglu.com.tr adresinde de yayınlanmaktadır. Raporumuzla ilgili her türlü öneri ve görüşü www.abalioglu.com.tr adresindeki iletişim kısmından gerçekleştirebilirsiniz.

VİZYON VE MİSYON

Vizyon:

"Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.

Misyon:

"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyütür Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim

sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.



GRUP
ŞİRKETLERİ



BAKIR
MAMÜLLERİ



ERBAKIR ELEKTROLİTİK VE BAKIR
MAMÜLLERİ A.Ş.



C.N. WIRE CORPORATION



BAŞAK METAL SANAYİ VE
TİCARET A.Ş.



ARENKO



KAĞIT
MAMÜLLERİ



DENTAŞ AMBALAJ VE KAĞIT
SANAYİ A.Ş.



ÇEVİRİM-ATIK TOPLAMA AYIRMA
VE DÖNÜŞÜM A.Ş.



DENTAŞ KAĞIT SANAYİ A.Ş.



SC DENTAŞ ROMANIA SRL



TEKSTİL
MAMÜLLERİ



ABALIOĞLU TEKSTİL SANAYİ A.Ş.



FILIDEA TEKSTİL SANAYİ
VE TİCARET A.Ş.



FILIDEA SRL



CSA TEXTILE EGYPT SAE



SOSYAL SORUMLULUK
FAALİYETLERİ



CAFER SADIK ABALIOĞLU
EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI



DOÇEV-DOĞA VE ÇEVRE VAKFI



ABALIOĞLU YARDIMLAŞMA
DERNEĞİ



CEO'NUN MESAJI

Abalıoğlu çatısı altında 71 yılımızı tamamladık. Dile kolay **71 yıl**. Kuruluşumuzdan bu yana geçirdiğimiz sürede, etik ilkelerine bağlı, kurumsal yapısından taviz vermeyen, her biri sektörlerinin önde gelen kuruluşları olan şirketlerimizle, bir aile gibi gördüğümüz çalışanlarımızla büyük başarılar elde ettik. Bugün, Cafer Sadık Abalıoğlu'nun temellerini attığı grubumuz, **4 sektörde, 4 ayrı ülkede** dünya çapında üretim yapan bir konumdadır.

Bu başarıımızı, bağlı kaldığımız değerlerin yanı sıra bitmek bilmeyen **değişim ve yenilik arzumuza** borçluyuz. Bu süreçte çok şey yaşadık. Başarılar, krizler, yeni yatırımlar, rekabet zorluğu... Ama her seferinde yeniden ve daha güçlü bir şekilde yolumuza devam etmeyi başardık. Zaten başarının sırrı da burada yatıyor: **Değişim arzusu ve süreklilik**. Tüm bunların yanında **sosyal sorumluluğumuzu** da unutmadık. Kurduğumuz vakıflarla, gönüllük esasına dayalı başarılar elde ettik. Yaşadığımız topluma, çevreye faydalı olabilecek işler yapma çabasını hep sürdürdük.

2000 yılında Birleşmiş Milletler tarafından açıklanan ve uygulamaya koyulan '**Küresel İlkeler Sözleşmesi**', şirketlere sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamaları konusunda yol gösteren bir girişimdir. Şirket yönetimi olarak memnuniyetle gözlediğimiz bir nokta bu sözleşmede ifade edilen birçok değer. Şirketimiz çalışanları ve yöneticileri tarafından içselleştirilmiş ve benimsenmiş olmasıdır.

2007 yılında imzaladığımız BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin önemini yadsımayoruz. Çünkü yürüdüğümüz ve gelmek istediğimiz noktada yarattığımız ve yaşattığımız prensipler Birleşmiş Milletler'in ilkeleriyle büyük bir uyum gösteriyor. Bu uyumu ve yapılanları tüm personelimize yayarak genişletiyoruz. İlk raporumuzu yayınladığımız günden bu yana olan çalışmalarımız ve gösterdiğimiz gelişim, ilkelerin stratejimize tam uyumunu sağlamaktır.

Dr. Faruk Güler -Abalıoğlu Holding

Yürütme Kurulu Başkanı





ABALIOĞLU HOLDİNG

Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından, 1941 yılında atılmıştır. Bu gün 2.527 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

70 yılı aşkın sanayicilik deneyimi ile **grup bakır, ambalaj** ve **kağıt, tekstil** ve **enerji** olmak üzere 4 ana sektörde faaliyet göstermektedir.

Denizli'de kurulan grubun Denizli dışındaki ilk yatırımı Çorlu'da, yurt dışındaki ilk yatırımı ise Romanya'da gerçekleşmiştir. Anadolu'dan yola çıkarak, faaliyette bulunduğu sektörlerde örnek alınan şirketlere sahip olan ve nesiller boyu var olmayı hedefleyen küresel ölçekli bir Holding haline gelmiştir.



BAKIR SEKTÖRÜ



Abalıoğlu Holding bakır sektöründe Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ortaklığı ile kurduğu 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Elektrolitik bakır sektöründe 1984'ten bu yana faaliyet gösteren **Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.**, Türkiye'nin en büyük tesislerinden biridir. Sektöründe kapasite olarak Türkiye'nin ikinci büyük firmasıdır. Faaliyete başladığı günden itibaren yapılan yatırımlarla sürdürülebilir

büyüme içerisinde olan şirket, bugün Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır tel üretim tesislerinden birine sahip olmakla birlikte satışlarda da pazar lideri konumundadır. İstanbul Sanayi Odası'nın yayınladığı Türkiye'nin en büyük 500 sanayi firması arasında düzenli olarak ön sıralarda yer almaktadır. Kalite yönetim sistemlerine büyük yatırım yapan Er-Bakır, ISO/TS 16949, ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerine sahiptir ve bu sayede dünya çapında güvenilirliği, ürün kalitesi ve hızlı servisi ile tanınmaktadır. 2007 yılında Hewitt 'in Türkiye'de gerçekleştirdiği Best Employers (En İyi İşveren) araştırmasında çalışan memnuniyeti en yüksek beş firma içindeki tek Türk firma olmuştur. Ayrıca Ekonomist Dergisi'nin düzenlediği Anadolu'nun 250 Büyük Şirketi araştırmasında her yıl düzenli olarak ilk sıralarda yer almaktadır.



Er-Bakır, 1998 yılında kurduğu **C.N. Wire Corporation** ile ABD pazarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

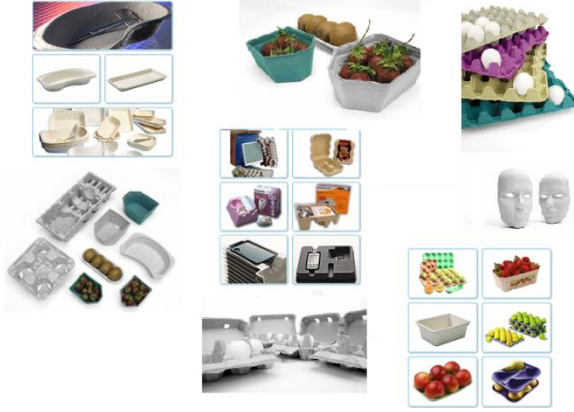
Arenko Elektrik Üretimi A.Ş. elektrik enerjisi ihtiyacını otoprodüktör statüde karşılamak ve santraller inşa etmek amacıyla 2000 yılında kurulmuş olup, 2007 yılında Er-Bakır'ın bağlı ortaklığı haline gelmiştir. Arenko ilk santralini Denizli'de kurmuş ve doğalgazdan elde ettiği elektrik enerjisini başta Er-Bakır olmak üzere diğer fabrikalara satmaktadır. Santralde elektrik üretimi sırasında oluşan atık ısıdan elde edilen buhar ve sıcak su aynı firmalara sevk edilmektedir. Firmalar elektriği santralden özel enerji hattı ile alarak kesintisiz elektrik alma olanağına kavuşmuştur.

Başak Metal San. ve Tic. A.Ş. 1993 yılında metal ticareti yapmak için kurulmuş bir ticaret şirkettir.

KAĞIT VE KAĞIT AMBALAJ SEKTÖRÜ

Abalıoğlu Holding, kâğıt ve kâğıt ambalaj sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., viyol olarak adlandırılan selülozik ambalaj malzemesi üretimi



konusunda faaliyet göstermektedir. Dentaş Kâğıt yumurta kabı üretiminde ülkemizde pazar lideri konumundadır. Şirket, Türkiye pazarında sağlamış olduğu üstünlüğünü Balkanlar'da da gerçekleştirmek amacı ile Romanya'da 2003 yılı sonunda %100 hissesi Dentaş Kâğıt San. A.Ş.'e ait **Dentaş Romania SRL** şirketini kurmuştur. Holding politikası olan "Önce insan" ve "Toplumdan aldığını büyüterek toplumla paylaşma" ilkeleri ışığında çevre dostu

olan selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleten Dentaş Kâğıt, ambalaj sektörünün farklı alanlarında öncü olmayı stratejik hedef olarak koymuştur.

Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., oluklu mukavva kâğıt ve kutu sektöründe faaliyet göstermektedir. Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş. 2000 yılında halka açılmıştır. Denizli'deki modern üretim tesislerine ilave olarak 2002 yılında Çorlu'da Türkiye'de örnek gösterilen bir oluklu mukavva fabrikasını kurmuştur. 2007 yılında istikrarlı büyümesini sürdürmek, ürününü daha geniş hedef kitlelere ulaştırmak amacıyla Adana'da diğer bir oluklu mukavva fabrikası devreye alınmıştır. Şirket 3 oluklu fabrikası ve 2 kâğıt fabrikası ile çalışmasına devam etmektedir. Kendi arıtma tesisi ile arıttığı suyu tekrar üretim sürecinde kullanmakta ve enerji santrali ile ihtiyacı olan buharı ve elektriği kendi üretmektedir.

Fabrikalarımızda enerji ve buhar üretiminde en temiz yakıt olan doğalgaz kullanılmakta bu şekilde hava kirliliğini önlenmektedir. Holding bünyesinde 2010 yılından beri süre gelen enerji komitesi

çalışmaları bu sene gerçekleştirilen tasarruf hikayeni paylaş yarışması ile çalışanların evlerinde ve iş yerlerinde enerji ve doğal kaynakların etkin korunmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmesi sağlanmıştır.



İşletmelerimiz doğal kaynak kullanımının azaltılması, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesini amaçlayan ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine 2003 yılından beri sahiptir. 2012 yılı içerisinde ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesini denetimden geçerek 4. Kez yenilenmesine hak kazanmıştır.

Şirketimizde üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmakta olup kesinlikle çevreye zarar vermemektedir.

Şirketimizde kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir.

Çevrim Atık Toplama Ayırma ve Dönüşüm A.Ş. değerlendirilebilir ambalaj atıklarını toplamak üzere 2007 yılında kurulmuştur. Antalya Kepez'de inşa edilen ilk toplama ve ayrıştırma tesisi 2009 yılında devreye girmiştir. Faaliyete geçilmesiyle birlikte; şirket, Antalya'da Kepez ve Muratpaşa Belediyeleri sınırları içerisinde konteynır ve geri dönüşüm kumbaralarını kullanarak değerlendirilebilir atıkları apartmanlar, hastaneler, okullar, marketler ve fabrikalardan toplamaktadır. Topladığı atıkların ayrıştırılması ve preslenmesinden sonra, değerlendirilebilir kâğıt atıklar Dentaş Ambalaj'a, diğer atıklar ise ilgili geri dönüşüm firmalarına satılmaktadır.

TEKSTİL SEKTÖRÜ

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Abalıoğlu Tekstil Sanayi A.Ş:



1990 yılında Denizli’de kurulan Abalıoğlu Tekstil, 35 Bin m2 kapalı alan üzerinde yılda 10 Bin Ton /yıl iplik üretim kapasitesine sahipken, üretim süreci, Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir. Uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Türkiye’de standart mallarda hem

yurt içi hem de yurt dışından gelen yoğun rekabet şartlarından dolayı arayışa giren Abalıoğlu Tekstil, küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı bazı değişimler yapma zorunluluğunu farkederek ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanmaya, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme sağlamaya karar vermiştir.

Abalıoğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli’deki üretim tesisinin bir bölümünü Mısır’daki yeni tesisine kaydırma kararı almıştır. Denizli fabrikada ise katkı payı yüksek, teknik ürünlere yönelmek için Ar-Ge faaliyetlerine özel önem verip gerekli yatırımları yapmaya karar vermiştir.

CSA Textile Egypt S.A.E



2006 yılında Mısır İskenderiye’ de temelleri atılan CSA Textile Egypt S.A.E. tesisi 2008

ktörü

yılında üretime geçmiştir. 2009 yılında törenle tesisin resmi açılışı yapılmıştır. Abaloğlu Tekstil Mısır'da, CSA Textile Egypt S.A.E. adıyla kurduğu fabrikasında Türkiye'de rekabet avantajını kaybeden, emek ve enerji yoğun üretim ile gerçekleştirilen modal, tencel, viskon, bambu ve pamuk ipliği gibi standart ürünlerin üretimini gerçekleştirip, bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına satmaktadır.

Filidea SRL İtalya

Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA' nın %50 – 50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya'nın Bielle Şehrinin Piemonte Bölgesinde kurulmuştur.

İtalya'nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında Greenfield ödülüne layık görülen Filidea SRL; gelişmiş araştırma ve geliştirme merkezi, özel ürünler üretmek için tasarlanmıştır. Moda ve teknik uygulamalara yönelik özel tekstil ürünlerinin hammaddesi olan ipliklerin üretimini gerçekleştirirken yenilikçi çözümler ile yeni ürün denemeleri de yapılmaktadır. Piemonte' de Ar-Ge merkezi yanında ayrıca iplik boya tesisi de bulunmaktadır.

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.:



Filidea, Abaloğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA' nın %50 – 50 ortaklığı ile 2008 yılında kurulan, hedefi genelde elyaf kökenli farklılaşmanın yanında üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip satmak olan bir tekstil firmasıdır. Türkiye'de Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., İtalya'da ise Filidea SRL adıyla faaliyet göstermektedir. Filidea' nın ana üretim tesisi Denizli'dedir.

Bu tesiste her türlü suni, sentetik ve doğal elyaflardan, kısa elyaflı sistem iplik makineleri ile üretim yaparak her türlü özel kullanım alanlarına yönelik ürünler üretilmektedir.



Filidea, iplik üretimi yapan bir firma olup moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir. Modaya yönelik iplikler, doğal veya suni/sentetik elyafların %100, ikili ya da çoklu karışımları ile elde edilen ürünlerdir. Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir.

Bu işletme dışında yine Denizli’de, aynı binada yünlü sistem iplik tesisi de bulunmaktadır. Yünlü Sistem, yeni üretime başlamış bir tesis olmasının yanı sıra, İtalyan Ortağımızın İtalya’da uzun yıllar koleksiyon bazında satmış olduğu ürünleri kapsamaktadır. Bu makinalarda daha çok modaya yönelik olarak düz örgü, çorap ve yünlü dokuma alanlarına üretim yapılmaktadır. Bu tesis ile daha önce Abalıoğlu olarak tekstil sektörünün daha önce hiç içerisinde bulunmadığımız bir alanına yönelmiş oluyoruz.



Filidea bünyesinde İtalya’da, Avrupa’da moda alanında faaliyet gösteren müşterilerimize hizmet veren boyahanemiz de bulunmaktadır.

Şu anda Ar-Ge’den çok Ür-Ge’ye ağırlık veren Filidea, bulunduğu noktada birçok özel amaçlı sentetik, suni elyaflardan ve bazı doğal elyaflardan %100 ve karışıklı olarak çok iyi neticeler elde etmiştir. İplik satışları ağırlıklı olarak İtalya pazarına yönelik olan Filidea, Ar-Ge için şu anda yatırım aşamasındadır. İtalya ve Türkiye ayaklı, sektörde hali hazırda üretilmeyen ve henüz karşılanmamış ihtiyaçlara cevap verecek

yepyeni ürünler geliştirmeye yönelik olacaktır. Hatta bu amaçla koruma elbiselerine yönelik bazı çalışmalar başlamış bulunmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Sosyal Sorumluluk Politikalarımız



Abalıoğlu Holding insana verdiği değerin bir parçası olarak, tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. Sürdürülebilir büyüme ile birlikte paydaşlarımıza, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek işletme amacımızdır. Bu çerçevede içinde sorumluluklarımız hızla ilerleyen, etkinliği her gün artarak iş ahlakımızın önemli ve ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir. Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; hissedarlarımız, çalışanlarımız,

kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.



M. Ercüment ERDEM

Abalıoğlu Holding

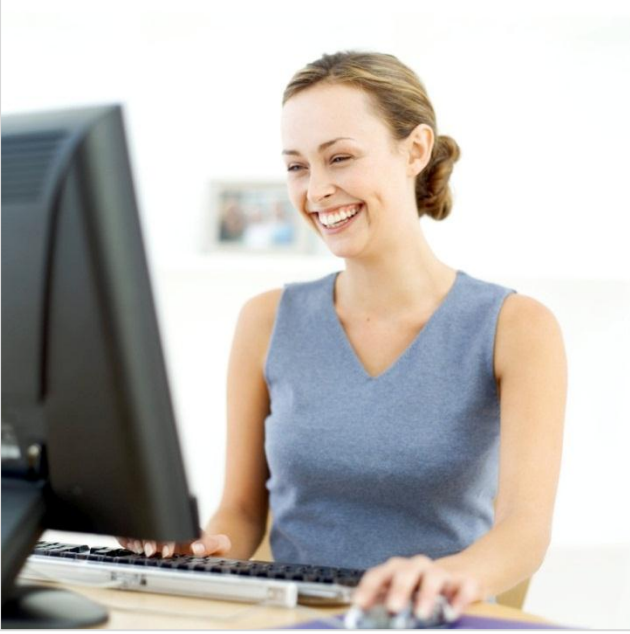
**Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler
Müdürü**

Kurumsal sosyal sorumluluk, birçok şirket gibi, Abalıoğlu Holding olarak bizim için de öncelikli konular arasında yer alıyor.

Her geçen gün gelişen ve değişen dünyada; farklı sektörlerde yaptığımız çalışmaların yanı sıra toplumun gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapmak, sürdürülebilir bir yaşam, sürdürülebilir bir ekonomi için büyük bir gereklilik halini aldı. Bizler, Türkiye'nin gelişimine her alanda katkı sağlamayı misyonumuzun bir gereği olarak görüyoruz. Bu doğrultudaki ilkelerimizden ikisi: “Önce İnsan” ve Toplumdan aldığını büyütürken toplumla paylaşmak”.

Lider bir kurum olarak, iklim değişikliği, toplumsal kalkınma, çalışanların mutluluğu ve şirkete bağlılığı gibi konularda yarattığımız etkilerin her geçen gün arttığını gözlemliyoruz ve bu konularda etkili adımlar atıyoruz.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız



Çalışma yaşı yasaların belirlediği gibi olup, çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade edilmemekte ve desteklenmemektedir.

Çalışanlarını hiçbir konuda baskı altında çalıştırmamaktadır. Tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir.

Abalıoğlu Holding, tüm çalışanlarının sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin tüm sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile

gelişimlerini destekleyip iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaktadır.

Çalışanlar fikir, inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır. Çalışma saatlerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir. Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Yönetim tüm çalışanların istek ve şikayetlerini dinler. Çalışanlar istek ve şikâyetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.

Doğaya ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız

Yalnız kendimizin değil çevremizdeki insanların da yaşam kalitesini arttırmak için çalışırız ve bu uğraşımızı arttırarak devam ettiririz.

Kendi seçimlerimizle sosyal projelerde yer alırız. Sosyal projeler için zaman, enerji ve maddi kaynak harcayan gönüllü insanlarız. Ana hedefimiz insanların yaşam kalitesine katkıda bulunacak konularda toplumu bilinçlendirmek ve bu alanda toplum önderliği yapmaktır.

Çevre kirlenmesine ve doğanın korunmasına karşı sosyal sorumluluğunu yerine getirmekte ve çalışanlarını bu konuda bilinçlendirmektedir.

Abalıoğlu Holding sosyal yönetim ve kalite yönetim sistemleri ile kontrol altına almakta ve çağdaş bir yönetim sistemi ile yönetmekte, faaliyetlerini sürdürmeyi tüm tedarikçileri ve iş ortakları ile birlikte hedeflemektedir.

Doğanın ve çevrenin korunması, iyileştirilmesi için yasal sorumluluklarımızı yerine getirmenin ötesinde gönüllü çalışan insanlarız ve bu özelliğimizi toplumun diğer kesimlerine de yayacağız.

Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz. Tüm şirketlerimiz faaliyet alanlarına uygun düzeyde faaliyetlerinin çevresel etkilerini en az noktaya indirecek her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirlemek ve uygulamak ile yükümlüdür.

Şirketlerimizden yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümleri uygulamaları ve çevre dostu teknolojilerin gelişmesine ve yayılmasına yardımcı olacak ve çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlamalarını bekleriz.

Çevreyle ilgili faaliyetlerimizin detayına www.docev.org.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

Hissedarlara Karşı Sorumluluğumuz

Abalıoğlu Holding sürekliliğine öncelikle önem vererek ve hissedarlarına değer yaratma hedefi doğrultusunda, kararlarını bilinen ekonomik kriterlere dayanarak alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıklarının en verimli şekilde yönetilmesini sağlar.



Müşterilerimize Karşı

Sorumluluklarımız

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, eşitlik ve nezaket çerçevesinde yaklaşırız.

Yasalara Karşı Sorumluluğumuz



Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun

hareket ederiz.

Topluma Karşı Sorumluluğumuz

İnsanlığın yaşadığı problemlerin çözümünde eğitimin çok önemli olduğuna inanan, ülkemizin genç nüfusunun eğitim düzeyinin artırılması için gönüllü olarak çalışan ve bu alana kaynak ayıran bir topluluğuz.

1996 yılında doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu koruyan, geliştiren, öncü ve evrensel bir sivil toplum kuruluşu olmak vizyonu ile **DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı** kurulmuştur. DOÇEV; eğitim ve öğretim yoluyla

doğru şekilde cevap veren bir anlayışa sahibiz.

Hizmetlerimizi zamanında ve söz verdiğimiz

çevre bilincini yükseltmek; yeşil alanlar, ormanlar oluşturmak ve korumak; erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmek; doğal



kaynakların dengeli kullanımını ve atıkların dönüşümünü sağlamak; ekolojik dengeyi, bitki ve hayvan türlerini korumak ve geliştirmek; gönüllü

katılımcılığı sağlamak ve kamuoyu desteği oluşturmak amacındaki faaliyetlerini, bilimsellik çerçevesinde sürdürmektedir.

DOÇEV Vakfı, kurduğu 32 orman ve okul, hastane, sağlık ocağı, cezaevi bahçeleri, küçük sanayi siteleri, cami ve mezarlıklar, akarsu ve göl kıyıları gibi kamusal alanlarda gerçekleştirdiği ağaçlandırma çalışmaları ile yaklaşık 400.000 fidanı doğaya kazandırmıştır.

Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı



1999 yılında, Cafer Sadık Abaloğlu Holding ve Abaloğlu Ailesi tarafından kurulmuştur. Vakıf, ulusal kalkınmamıza, yöresel gelişimimize ve kültürel zenginliklerimizin yaşatılmasına katkıda bulunacak eğitim ve kültür faaliyetlerini gerçekleştirmek; Atatürkçü ve Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamayı görev edinmiştir.

Abaloğlu Yardımlaşma Derneği



2009 yılında kurulmuştur. Derneğimizin kuruluş amacı geleneğimizde var olan sosyal sorumluluk bilincini, yardımlaşma ve dayanışma şuurunu geliştirmek, toplumun sosyoekonomik düzeyini yükseltmektir. Geliri olmayan yardıma muhtaç duruma düşen ulaşabildiğimiz insanlara Gıda Bankacılığı çerçevesinde; gıda, giyim, temizlik maddesi, yakacak, kira, barınma ve sağlık yardımı yapılması hedeflenmektedir.

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. İşverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abalıoğlu Holding, insan hakları suçlarına doğrudan veya dolaylı olarak ortak olmama bilincindedir.

SİSTEMLER

Abalıoğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız.

Abalıoğlu Holding olarak; önce insan" ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.



Abalıoğlu Holding'in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren ve onlara eğlenceli bir ortam sunan Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.

Abalıoğlu Holding kurulduğu günden bugüne İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi İlkelerine uyumlu bir biçimde hareket etmekte ve bu ilkeleri içselleştirerek kurum kültürüne ve iş süreçlerine yansıtmaktadır.

Abalıoğlu Holding'in tüm şirketleri faaliyette bulunduğu Türkiye Cumhuriyeti, Mısır Cumhuriyeti, Amerika Birleşik Devletleri, İtalya ve Romanya kanunlarına uygun şekilde sigortalı personel çalıştırmaktadır.

Personel seçiminde ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir seçim sistemimiz bulunmaktadır. Personel Seçme ve Yerleştirmedeki ana ilke hiç bir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemidir. Açık kapı politikası; çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

Şirketlerimiz ve vakıflarımız özel güvenlik firmaları tarafından 7 gün 24 saat süreyle korunmaktadır.

Faaliyette bulunan ülkelerdeki genel uygulamalarla uyumlu olarak çalışanlarımıza işyeri yemekhanesinde yemek verilmesi, yemek fişi verilmesi veya ücret ilavesi suretiyle yemek hizmeti sağlanmaktadır.

Çalışanlarımızın mesailerı boyunca içtikleri çay ve kahve ihtiyaçları şirketlerimiz tarafından karşılanmaktadır.

Çalışanlarımızın iş yerlerine ulaşımı ücretsiz sağlanan ücretsiz servis hizmetleri ile gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık durumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında yetkili sağlık kurumlarından sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.

Çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda eğitim alması için gerekli sistemlerimiz mevcuttur.

Çalışanlarımıza şirket doktorlarımız tarafından belli aralıklarla eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerden bazıları: Temel ilkyardım eğitimi, Ekran başında sağlıklı çalışma eğitimi, Endüstriyel mutfaklarda hijyen eğitimidir.

Şirket doktorlarımız tarafından çalışanlarımızı bilgilendirme amaçlı şirket dergilerimizde kendinizi sinayın, stresle baş etmenin yolları, bahar alerjisi gibi konularda yazılar yazılmaktadır.

Abalıoğlu Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi belgesi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri belgesi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.

ETKİNLİKLER

İşe kabul edilen tüm çalışanlarımız, işyeri hekimlerimiz tarafından gerekli her türlü sağlık taramasından geçirilmektedir.

Abalıoğlu Holding'e bağlı Denizli'de iki işyeri hekimimiz bulunmaktadır. Her iki hekimimizde haftalık program çerçevesinde grup şirketlerimize düzenli ziyaretler gerçekleştirmekte olup, çalışanlarımızın hastaneye gitme gereklerini azaltmaktadırlar. Böylece sağlık sorunları olan çalışanlarımıza hiçbir bedel ödmeden her iki doktorumuza da muayene olabilme imkânı sağlanmaktadır. Aynı uygulama Türkiye'de diğer illerdeki üretim lokasyonlarımızda ve İtalya Romanya ve Mısır'daki şirketlerimizde anlaşmalı işyeri hekimleri ile yapılmaktadır.

Ayrımcılık oluşturabilecek hiçbir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.



Abalıoğlu Holding olarak çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda iş güvenliği işçi sağlığı, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir. Bu eğitimler sırasında eğitmen olarak uzman çalışanlarımızdan ve konusunda uzman olan eğitim firmalarından hizmet alınmaktadır.

Personelimize sağladığımız yemek imkânları son derece sağlıklı olup, bazı şirketlerimizde kendi aşçılarımız tarafından bazılarında ise özenle uzmanlar tarafından hazırlanmaktadır. Mönüler, kalori hesapları yapılarak oluşturulmaktadır. Hijyene azami özen gösterilmektedir.

Grup şirketlerimizden ikisi yemek ihtiyaçlarını kendi yemekhanelerinde, bunun haricindeki şirketlerimizde yemek tedarikçileri vasıtasıyla karşılamaktadırlar. Bunun haricindeki yemek tedarikçimiz olan firmaların kalite ve çevre belgeleri bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding şirketlerinden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., Çevrim, Başak, Arenko başka bir şehirden gelen çalışanlarına finansal destek olunması açısından bir kerelik “ taşınma yardımı” adıyla karşılıksız maddi yardım yapmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak Türkiye’de Kurulu şirketlerimizde çalışanlarımız arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin yılda bir kere yakacak (kömür) yardımı ya da özel sağlık sigortası seçeneği sunulmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak Türkiye’de Kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve/veya yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak bütün grup şirketlerimizde tedarikçilerimizin seçimi itinalı değerlendirmeler sonucu yapılmaktadır.

Kalite, İş Güvenliği ve Çevre belgelerine sahip olan tedarikçiler öncelikli olarak tercih edilmektedir.



CSA Eğitim Vakfı yönetimi tarafından belirlenmiş bütçe çerçevesinde, ekonomik gücü yetersiz olan çocuklara, yine CSA Eğitim Vakfı yönetimi tarafından belirlenmiş başarı kriterlerine uygun olduğu takdirde zorunlu eğitim, lisans ve ön lisans düzeyinde burs imkânı sağlanmaktadır. Erbakır grubu ayrıca kendi çalışanlarının çocuklarına da burs vermektedir.



İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İşyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalardır.

İş Güvenliğinin Amaçları

- Çalışanları korumak,
- Üretim güvenliğini sağlamak,
- İşletme güvenliğini sağlamak.

Abalıoğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan “Önce İnsan” felsefesi ile de çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.

Abalıoğlu Holding A.Ş.'ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

- İşe yeni başlayan personele yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” verilmektedir.
- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.



Holding çalışanlarından seçilen (şoförler, yönetici asistanları, her ofisten en az 1'er kişi) çalışanlarımız ilk yardım eğitimi ve sertifikası aldı. Ayrıca Holding binasına muhtemel kalp

krizlerinde 112 İlk Yardım gelene kadar müdahale edebilmek için otomatik eksternal defibrilatör alınıp uygulamalı eğitimi ilgili personele verildi.

CSA Vakfı – DOÇEV'DEKİ İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Örnek uygulamalar;

Önce (merdiven boşluğunda korkuluk yok)

Sonra



Önce (elektrik panosu önünde yalıtkan paspas yok)

Sonra



- Yangın söndürme tüplerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- CSA Vakfı'nın Nitelikli İnsan Güçlü Türkiye projesi kapsamında bursiyer öğrencilere “İş Sağlığı ve Güvenliği”, “Acil Durumlar” eğitimleri verilmektedir.
- CSA Vakfı'ndan talepte bulunan kurum, kuruluş, gruplara da “İş Sağlığı ve Güvenliği”, “Yönetim Sistemleri” eğitimleri verilmektedir.

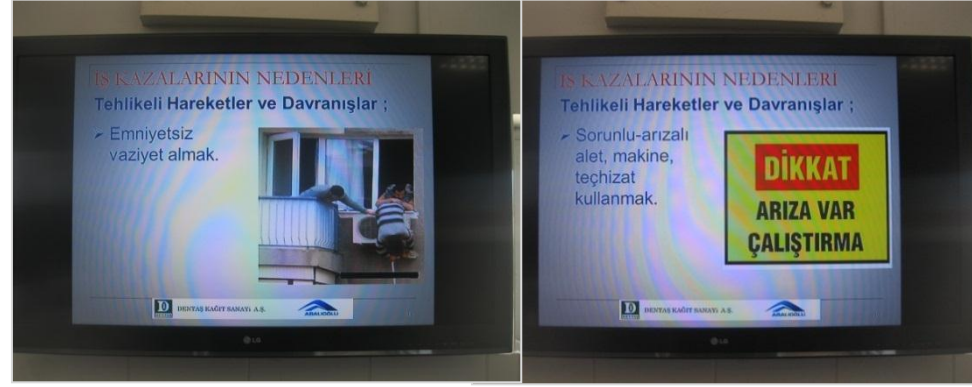


Pamukkale Üniversitesi Kimya Bölümü öğrencilerine verilen eğitim



Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.'ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

- İşe yeni başlayan personele yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” verilmektedir.



Ayrıca çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır.

- İş kazalarının diğer kök nedeni olan “Tehlikeli Hareket ve Davranışlar”ın önüne geçmek için sürekli eğitimler verilmektedir.
- İş sağlığı ve güvenliği bilincinin tüm çalışanlara her zaman ve her yerde aktarılması amacıyla yemekhaneye bağlanan 2 adet TV’de periyodik olarak güncellenen iş sağlığı ve güvenliğine yönelik sunumlar, filmler, çizgi filmler oynatılmaktadır.



- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda

teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.



- Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan Dentaş Kağıt San.A.Ş.'nde bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamalar yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

Filidea Tekstil A.Ş.'ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

- İşe yeni başlayan personele yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” verilmektedir. Ayrıca çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız; tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.
- İş kazalarının diğer kök nedeni olan “Tehlikeli Hareket ve Davranışlar”ın önüne geçmek için sürekli eğitimler verilmektedir.



- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.



OKULLARIMIZ

Er-Bakır Fen Lisesi

1996 -1997 eğitim-öğretim yılında Milli Eğitim Bakanlığı tarafından kurulan ve Denizli’ nin ilk Fen Lisesi olma özelliğine sahip olan Denizli Fen Lisesi kuruluşun ilk yıllarında Denizli lisesinin içinde faaliyet göstermekteydi. Eğitime katkı yapmayı planlayan yönetim kurulumuz kentimize bir okul binası yaptırmak üzere Milli Eğitim Müdürlüğü ile bir protokol yaparak Fen Lisesinin binasını yaptırmak üzere çalışmalara başlamıştır.

Bu doğrultuda Mimar Prof. Dr. Orhan ŞAHİNLER ile çalışmaya başlamış ve 1999 yılında 1.2 milyon USD harcanarak tamamlanan okul binamız ülkemizin geleceğini şekillendirecek bilim insanlarını yetiştirmek üzere Milli Eğitim Bakanlığına teslim edilmiştir. Bugünden sonra Er-Bakır Fen Lisesi olarak anılan okulumuz halen Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde faaliyetine devam etmektedir.

Eğitimin ve bilimsel eğitimin önemine inanan Erbakır bugün itibariyle 500’ e yakın öğrencinin Yatılı/yatısız eğitim gördüğü okulumuza maddi ve manevi desteğini halen devam ettirmektedir. Bu doğrultuda üniversite sınavlarında ülke içinde ilk 1000’ de yer alan okulumuz öğrencilerini ödüllendirme törenimizi 10 yıldan bu yana yapmaya devam etmekteyiz. Ayrıca okulumuza daha iyi düzeyde öğrenci gelebilmesi için 2006 yılından bu yana da yine ülkemizdeki ilk ve tek “Atatürk Matematik ve Fen Bilimleri Ders Olimpiyatlarını” düzenlemekteyiz.

Her yıl ülke çapında önemli başarılarla imza atarak üniversite sınavında fen liseleri sıralamasında ilk 5 içinde yer alan okulumuzun öğrencileri bu başarıları sonucu ülkemizin seçkin üniversitelerinde tam burslu-burslu olarak öğrenim hayatlarına devam etmektedir.

Dentaş İlköğretim Okulu



Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş tarafından 03 Ağustos 1984 tarihinde temeli atılan okul, 3 katlı, kaloriferli ve 12 dersliklidir. 1885 yılında eğitim-öğretime başlamıştır. 2009-2010 senesinde 1.430 öğrenciye eğitim-öğretim sunmuştur. Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş 2011 Temmuz ayında okul binasına güçlendirme yaparak eğitime verdiği önemi bir defa daha göstermiştir.

Zaferiye Abalıoğlu İlköğretim Okulu



Arsası Denizli Belediyesi tarafından tahsis edilen okulumuz inşaatı 1993 yılı kasım ayında başlamış olup, Ağustos 1994 tarihinde tamamlanmıştır.

On derslikli olan Okulumuz, 23.09.1994 tarihinde eğitime açılmıştır.

İnşaat, kurucumuz CAFER SADIK ABALIOĞLU'nun eşi hayırsever insan ZAFERİYE ABALIOĞLU tarafından

yaptırılmıştır.

Cafer Sadık Abalıoğlu İlköğretim Okulu



Okulumuz 7.000 m2 alana oturtulmak üzere 1971 yılında temeli atılarak yapımına başlanmıştır. İki yıl içinde tamamlanarak Cumhuriyetimizin 50.yılı olan 28 Ekim 1973 günü tek katlı ve beş derslikli olarak büyük bir coşku ile eğitime başlamıştır. 1980 yılında arka bahçeye üç derslik 1983 yılında da okulumuzun ikinci katı yaptırılarak on derslik kazandırılmış olup toplam 17

derslikte eğitim öğretimi sürdürülmektedir.

Okulumuzun ilk inşaatı ve bu güne kadar yapılan ilave derslikler, okulumuza ismini veren değerli iş adamı CAFER SADIK ABALIOĞLU'nun sağladığı finansmanlar ile yaptırılmıştır.

VAY BE



Şirketlerde yapılan iyileştirme ve yenileşim projelerini yapan kişi ve takımları takdir ve teşvik amacı ödül sistemini uygulamak, iyileştirme



çalışmalarını ve yenileşim kültürünü yaygınlaştırmak, tabana yaymak, sürdürülebilirliğini sağlamak için 5 yıldan bu yana VayBe Proje Yarışması'nı gerçekleştirmekteyiz. Genel prensip olarak VayBe Proje Yarışması'nda, her alanda ve her konuda proje yapılabilir. Uygulama, değişim ve kazanç boyutlarında, bağımsız değerlendiriciler tarafından projelerin değerlendirildiği yarışmada, ilk 3'e giren projeler, her yıl kuruluş yıldönümümüz olan 22 Haziran tarihinde yapılan ödül töreninde açıklanmaktadır. Ödül töreni sonrasında yapılan VayBe Projeleri Tanıtım Günleri, holding şirketleri arasında iyi uygulama örneklerinin yayılımını sağlayıp, sinerji yaratmaktadır.

ER-BAKIR “VAY BE” DEDİRTTİ!

Er-Bakırı, yarışmada Öneri Sistemi Projesi ile İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan, Stratejik Planlama Şefimiz Sn. Bilgehan Deniz Öztürk, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcımız Sn. Duygu Yılmaz ve Yazılım Uzmanımız Sn. Ali Murat Değirmenci, Alman Bakır Alma Modeli Projesi ile ise İhracat Şefimiz Sn. Ersen Eren ve Hedging Şefimiz Sn. Eşref Yıkılmaz yarışmada Er-Bakır'ı temsil etmişlerdir. Yarışmada Alman Modeli Projesi projesiyle ekibimiz 1.lık ödülü almıştır.

Abalıoğlu Holding ve grup şirketlerinde, yenileşim kültürünü yaygınlaştırmak, tabana yaymak ve bu konuda mavi yakalı çalışanlarını da teşvik etmek için **“Öneri Sisteminde Yılın En’leri”** projesini başlattı. Proje kapsamında bu yıl **“En Çok Uygulanabilir Öneri Veren Çalışan”** kategorisinde ödüllendirme yapıldı. Grup şirketlerin kendi değerlendirmesi sonucu en fazla uygulanabilir öneri veren, işine, çalışma ortamına farklı gözle bakan, fikir üreten ve bu fikri hayat geçirmek için girişimde bulunan;

- Dentaş Ambalaj ve Kağıt Sanayi A.Ş.’den *İlker Kuşçu*
- Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.’den *Mehmet Yıldırım*
- Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.’den *Ufuk Selçuk*
- Filidea Tekstil’den *Mustafa Emrem’e* plaketleri, VayBe Proje Yarışması Komite Üyeleri tarafından taktim edildi.



KAN BAĞIŞI

Kan acil değil sürekli bir ihtiyaçtır. Her yıl binlerce insan, bir kaza ya da hastalık sonucunda kan bulamadığı için hayatını kaybediyor. Buna karşılık yapılan araştırmalar yaklaşık 72 Milyon insanın yaşadığı Türkiye’de yıllık kan bağış oranının, nüfusun %1’i kadar olduğunu

gösteriyor. Oysaki kan bağışı, kan bekleyen binlerce insanın hayatını kurtarmanın yanı sıra, bağış yapan kişinin de sağlığını olumlu yönde etkiliyor. Biz de Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri olarak, bu anlayışla kan bağışında bulunduk.

PERFORMANS

- Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza 96 farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;
- Nakliye Sigorta Poliçeleri ve Dikkat Edilmesi Gereken Konular,
- İş Yönetimi Simülasyonu,
- Acil Serviste Bir Cuma Gecesi Simülasyonu,
- Türk Ticaret Kanunu,
- Otomatik Eksternal Defibrilatör Cihazı Kullanma Eğitimi,
- Sözleşmeler Hukuku ve Borçlar Kanunu Çerçevesinde Damga Vergisi,
- Satışın Dış Oyunu,
- İş Kazalarının Önlenmesi ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri, Sonuçları ve Önlenmesi,
- Çalışanların İş sağlığı ve iş Güvenliği Eğitimi,
- Kilit Müşteri Yönetimi Eğitimi,
- Satışta Etkin Zaman Yönetimi,
- Ağır ve Tehlikeli İşler Eğitimi,
- Sigaranın Zararları Eğitimi,
- Deprem ve Depremden Korunma Eğitimi,
- Hedef Belirleme Eğitimi,
- SAP Eğitimi,
- Kurum İçi İletişim,
- Kredi Risk Kontrol Eğitimi,
- Müşteri Risk Yönetimi Eğitimi,
- Kalite Çemberi Eğitimi,
- Müşteri Şikayetleri Eğitimi,
- 5 S Eğitimi,
- Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı ve Atık Yönetimi Eğitimi,
- Romanca Eğitimi,
- UFRS Eğitimi,
- Transfer Fiyatlaması Eğitimi,

Abalıoğlu Holding olarak çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda 2011-2012 yılları arasında toplam 37.967 saat iş güvenliği işçi sağlığı, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir.

Aşağıdaki tabloda alınan mesleki ve kişisel gelişim eğitim (adam-saat bazında) detayı bulunmaktadır.



Performans

Grup Şirketleri	Mesleki Eğitim(Adam/Saat)		Kişisel Eğitim(Adam/Saat)		Toplam	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Erbakır	8,10	4,67	8,17	11,45	16,27	16,12
Başak	13,10	5,60	17,18	17,13	30,28	22,73
Arenko	2,50	0,00	5,30	5,07	7,80	5,07
CN WIRE Co.	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Dentaş Ambalaj	17,42	19,60	1,41	1,84	18,83	21,44
Çevrim	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dentaş Kağıt	3,00	4,00	41,00	1,50	44,00	5,50
Dentaş Romanya	2,49	5,00	23,60	20,00	26,09	25,00
Abalıoğlu Tekstil	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Filidea Tekstil	6,07	2,13	0,34	1,02	6,41	3,15
Filidea SRL	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00	20,00
AbalıoğluTextile Egypt	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	8,00
Abalıoğlu Holding	2,87	3,77	0,00	7,24	2,87	11,01
DOÇEV Vakfı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DOÇEV İşletme	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Abalıoğlu Eğitim Vakfı	0,09	0,00	0,00	0,00	0,09	0,00
TOPLAM	55,64	64,77	97,00	73,25	152,64	138,03

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde 2012 yılı Ekim sonu itibariyle toplamda 2.527 kişi sosyal güvenceli olarak çalışmaktadır.

Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., sahip oldukları ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikaları için yılda bir ara takip

denetimleri ile takip edilmekte, 3 yılda bir de gerekli denetimlerden geçtikten sonra sertifikaları güncellenmektedir.

Fabrikalarımızda ve Holding binamızda duman detektörlü yangın ihbar sistemi kurulmuştur. Acil durumlar için tahliye planları hazırlanmış ve toplanma bölgeleri belirlenmiştir. Tahliye planları işletmelere asılmıştır. Ayrıca verilen iş başı ve periyodik eğitimlerde çalışanlara kaçış yolları ve toplanma bölgeleri bildirilmektedir.

Dentaş Kağıt şirketimizde; gelen 220 önerinin 13'ü hayata geçirilmiştir. Elma viyolü paketleme ile ilgili önerinin bir yıllık toplam net getirisi 32.213 TL 'dir. Öneri sahibi bu öneriden 1.244 TL ödül kazanmıştır.

Alınan önlemlerin ve organizasyonun yeterliliği amacıyla yılda bir tahliye tatbikatı ve bölüm bazlı yangın, kurtarma, koruma ve ilkyardım ekiplerinin katıldığı senaryolu acil durum tatbikatları yapılmaktadır.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI



Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı, maddi imkânları kısıtlı ilköğretim seviyesindeki çocuklarımızın eğitimlerine katkıda bulunmak ve sosyo-kültürel gelişimlerini desteklemek için, bilgisayar, kütüphane, drama, satranç etkinliklerine ve 6.7. ve 8.sınıflar için Türkçe, Matematik, Sosyal Bilgiler, İngilizce olmak üzere seviye belirleme sınavlarına hazırlanan çocuklara eğitim desteği vermektedir. 179 tane gönüllünün desteği ile

832 tane çocuk etkinliklere katılmıştır.





Vakıf amaçları doğrultusundaki tüm eğitim faaliyetlerinde, PAÜ öğrencisi gönüllüleri zaman, bilgi ve tecrübelerini çocuklarla paylaşmakta, sosyal sorumluluklarını yerine getirerek duyarlı, bilinçli, gelişen bir toplum olmamıza katkıda bulunmaktadır. Vakıf da gönüllülerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla “Gönüllü Gelişim Programı” dâhilinde eğitimler düzenlemektedir. Problem Çözme Teknikleri, İş Sağlığı ve Güvenliği, İletişim, Kariyer Planlama, Motivasyon, İş Hukuku eğitimleri düzenlenmiş, paylaşım toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bunların yanında güncel sinema, tiyatro, sergi ve konserlere, Doçev orman açılışına

katılmıştır.



19 Mayıs 2012 tarihinde gönüllülerimizle birlikte “Gençlik Haftası” kutlanmıştır. Eğitimlere katılan gönüllülere, katılım sertifikası verilmiştir.

Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmalarını dâhilinde yüzlerce lisans ve meslek lisesi öğrencisi olmak üzere toplam 1.029 öğrenciye burs vermiştir.



Pamukkale Üniversitesi Yeni Ufuklar Kulübü ile birlikte “Suyun Göz Yaşları” projesi uygulandı. Projede Denizli’deki 50 okulda 98 gönüllü ile birlikte toplam 9.982 çocuğa suyun önemini anlatan seminer verildi. Seminerler sırasında öğrencilere “Su” konulu resim yarışması duyuruldu. Pamukkale Üniversitesi akademisyenleri ve ressamlardan oluşan jüri ilk 5 öğrenciyi seçti. Düzenlenen ödül töreninde dereceye girenlere ödülleri ve Doçev sertifikaları takdim edildi.

2011-2012 eğitim öğretim döneminde yurtiçinde ve yurtdışında (2 kişi) öğrenim gören 204 öğrenciye toplam 292.696 TL karşılıksız burs desteği sağlanmıştır.



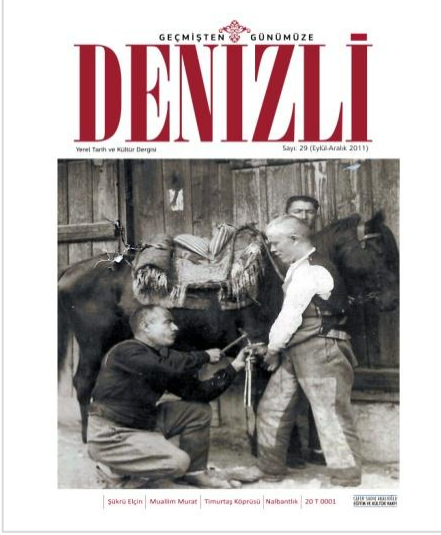
Meslek liselerine dikkat çekmek ve ülke ekonomisine nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla uygulanan “Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi” kapsamında, meslek lisesi öğrencilerine burs vererek destek olmanın yanında kişisel gelişim eğitimleri ve şirketlerimizde staj imkânı tanınarak da destek olunmuştur.



Bakır Mamulleri AŞ’ye fabrika gezisi gerçekleştirilmiştir.

2012 yılında Meslek Lisesi bursiyerlerimiz için; Yaşam Üzerine Deyimler, İş Etiği ve Ahlakı, Bilgi Sistemlerinde Son Kullanıcı Güvenliği, Acil Durumlar, Ekip Çalışması eğitimleri ve Erbakır Elektrolitik ve

Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere



olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan “**Geçmişten Günümüze Denizli**” dergisinin 29. sayısı 2011 yılının son sayısı, 30. sayısı 2012 yılının ilk sayısı olarak yayınlanmış ve 31.sayısı okurlarıyla buluşmuştur. Dört ayda bir yayımlanan ve 2000 adet basılan dergi ilgi duyan tüm okuyucularımıza ulaştırılmaktadır. Dergiye dergi.csavakfi.org.tr adresinden de ulaşılabilir.

KÜLTÜRLERARASI RESİM KAMPI PROJESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Kültürlerarası diyalogu desteklemek ve böylece Avrupa Birliği ve Türkiye arasındaki karşılıklı anlayışın ve kültürel iletişimin gelişmesini sağlamak amacıyla, Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından Kültürlerarası Resim Kampı projesi geliştirilmiştir.

İtalya’da faaliyet gösteren Associazione di Promozione Sociale Lunaria kuruluşu ile ortak gerçekleştirilen Kültürlerarası Resim Kampı’nda, farklı ülkelerin kültür ve sanat aktörlerinin yanı sıra, ülkemizin değerli sanatçı ve sanatçı akademisyenlerinin bilgi, deneyim, görüş ve esin alışverişinde bulunmaları, Denizli’nin çağdaş kültür hayatıyla tanışmaları ve ona sanat yoluyla katkıda bulunmaları hedeflenmiştir.





Kamp süresince değerli sanatçılarımız, karşılıklı etkileşimlerinin yanında, gençlerimize ve sanatseverlere görüş ve düşüncelerini duyurmuş, söyleşiler yapma fırsatı bulmuşlardır. Bu sanatsal etkinlik sayesinde ülkemizin kültür ve sanat yaşamına da değer katılmıştır.

“GELECEĞİN TEKNİK PERSONELİNE AVRUPA’DA UYGULAMALI EĞİTİM FIRSATI”

AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı



**Hayatboyu
Öğrenme
Programı**

Hayat Boyu Öğrenme Programı -Leonardo da Vinci Hareketlilik Programı

Proje ile Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı, 10 meslek lisesi öğrencisine 2 hafta süresince İtalya’da staj yapma imkânı sunmaktadır. Elektrik, elektronik, otomasyon ve bilişim teknolojileri bölümünde okuyan öğrencilerin katılacağı projede, uygulamalı ve teorik mesleki eğitimin yanı sıra 3 de fabrika gezisi düzenlenecektir. Öğrenciler hareketlilik öncesinde 90 saat İngilizce kursu alacaklardır. Daha sonra da Dentaş Kağıt A.Ş.’de staj yapma olanağı bulacaklardır.

Abalıoğlu Yardımlaşma Derneği, kurulduğu günden, 30.09.2012 tarihine kadar nakdi ve ayni olarak üzere yaklaşık 6.709 kişiye 584 Bin TL’lik yardım yapmıştır.



“Geleceğin Teknik Personeline Avrupa’da Uygulamalı Eğitim Fırsatı”

ŞİRKET ETKİNLİKLERİMİZ

Abalıoğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde yapılan aktiviteler:

- Kan bağıışı,
- Dart turnuvası,
- İftar yemekleri,
- Satranç turnuvası,
- Bowling turnuvası,
- Futbol turnuvası .



İskenderiye’de bulunan Türk şirketleri arasında futbol turnuvası düzenlenmiştir. Futbol turnuvasının şampiyonu yaptığı beş maçın beşini de galibiyet ile sonuçlandıran ve CSA Textile Egypt çalışanlarından oluşan CSA Takımı olmuştur. Ayrıca turnuva gol krallığını CSA Textile Egypt

çalışanlarından Sn. Ahmet GÜR kazanmıştır.



- Yöneticiler toplantısı,
- Doğum günü kutlamaları,
- Evlilik - Doğum kutlamaları,
- Kıdem törenleri,



Onurlandırma törenlerinde Doçev kurumundan ağaç bağışı yapılmaktadır. Yapılan bağışlar çalışanlarımızın da katıldığı törenle orman bölgelerine dikimler gerçekleştirilmektedir.

Erbakır-SAK Çalışmalarına Tüm Hızıyla Devam Ediyor

Çalışma arkadaşlarımızın boş vakitlerini en iyi şekilde değerlendirerek çalışanlar arası ilişkileri kuvvetlendirmeye ve Denizli’ de firmamızın bilinirliğini arttırmaya yönelik olarak kurulan **S**orumluluk ve **A**ktivite **K**ulübümüzün çalışmaları tüm hızıyla devam ediyor.



Er-Bakır Sorumluluk ve Aktivite Kulübü’nün başlatmış olduğu “Aslında Bir Oyun-SAK” adlı tiyatro eğitimi projesi, 05 Mart 2012 Pazartesi günü saat 20:00 de Pamukkale Üniversitesi Morfoloji Binası Kongre Salonu’nda gerçekleştireceği “Juliet’in Şalı” adlı eserin perdelenmesiyle ilk meyvesini verdi.

Erbakır-SAK’ ın, Denizli Koruyucu Aile Derneği’nin gerçekleştirdiği “Gönül Gözleri” projesine destek vererek, yepyeni bir sosyal sorumluluk faaliyetine katkı sağlamayı hedeflediği tiyatro etkinliğindeki davetiye satışlarımız ücretliydi ve satışlardan elde edilen tüm gelirler DEKAD’ a bağış makbuzu karşılığında bağışlandı.

Er-bakır Sorumluluk ve Aktivite Kulübü, Damala-SAK dama turnuvası ile aktivitelerine devam etti. Çalışanlarımızdan Sn. Ünal Atik dama turnuvası şampiyonu oldu. Doğan Atik ‘in ikinci, Mesut Duman’ın üçüncü olduğu turnuvanın ödülleri 18 Nisan akşamı Er-Bakır Coş-SAK eğlencesinde sahiplerini buldu.



SAK çatısı altında yürütülmekte olan, Oyna-SAK halk oyunları eğitimi projemiz ve müziğe gönül vermiş değerli çalışanlarımızın gitar ve saz eğitimi aldığı Çal-SAK projelerimiz tamamlandı.

Geleneklerimizin değişmez parçası olan yörelerimize ait halkoyunlarını öğrenmek için

çaba sarf eden sevgili Oyna-SAK kulübü üyelerinin ve müziğe olan sevgilerinden yola çıkarak, sadece dinleyici olmaktan ziyade kendilerinin de müzik yapabileceğine inanan, bu yolda emek veren sevgili Çal-SAK kulübü üyelerinin hazırladıkları Coş-SAK gecemize tüm çalışanlarımız davetliydi. Sürpriz solistlerimizin de eşlik ettiği gecede hem gösteri yapan çalışanlarımız hem izleyicilerimiz gönüllerince eğlendiler.

24 Nisan 2012 tarihinde ise daha önce düzenlediğimiz Kuşadası gezimize katılamayan Filmaşın Üretim Müdürlüğü çalışanlarımız için Antalya gezisi düzenlendi. Aileleriyle geziye katılan çalışanlarımız birlikte güzel bir gün geçirdiler.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler,
Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler
ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü)
Bildirgesi'nden alınmıştır.

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma
ve toplu müzakere özgürlüğünü
desteklemelidir.

**Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda,
herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri
gibi isterlerse sendikalara üye olmaya da
bilirler. Burada önemli olan kararın çalışan
tarafından verilmesi ve işverenin bu karara
saygı duymasıdır.**

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya
son verilmelidir.

**Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile
yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde
çalışmalı ve istifa edebilmelidirler.
İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz
kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak
ödenmelidir.**

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

**ILO sözleşmesi çocukların 15 yaşından
önce işe alınmamasını belirtmiştir.
Çocukların cinsel istismarı çocuk
kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve
köleliğe son verilmelidir. Özellikle
gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin
ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde
getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan
çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara
maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.**

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde
ayrımcılığa son verilmelidir.

**İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre
işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi
nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir.
Türkiye’de bu değişik şekillerde karşımıza
çıkılmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir.
Aslında bu işverenlerin zararınadır ve işini
en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı
gibi verimliliği de artıracaktır.**

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.

Abalıoğlu Holding yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.

Abalıoğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır, para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

Abalıoğlu Holding grup şirketleri olarak tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşın doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.

Abalıoğlu Holding grup şirketleri olarak ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.

Türkiye'deki çalışanların tümü 4857 sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız bulundukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.

Abalıoğlu Holding grup şirketlerine iş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından

kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinin işe alım sürecinde: dil, din, ırk, yaş, medeni hal, cinsiyet, sosyal ve etnik köken, siyasi görüş vb. hiçbir ayırım gözetilmemekte, işin gerektirdiği vasıflara dayanan bir seçim yapılmakta ve ana seçim kriterleri olarak adayların eğitim ve deneyim düzeyleri dikkate alınmaktadır.

İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlar.

Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.



Şirketlerimizdeki çalışanlara hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.

Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş

tanımı bulunmaktadır.

İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz çalışanlarının bu değişiklikleri kabul etmemesi hiçbir şekilde iş akitlerinin fesih nedeni olamaz.

Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.

Abalıoğlu Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.

Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.

Abalıoğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.

Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir. İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.



Gerek Türkiye'de gerekse Mısır, Romanya, Amerika Birleşik Devletleri ve İtalya'da farklı din, dil, ırk, yaş ve etnik kökene sahip çalışanlarımız bulunmaktadır.

Üst düzey çalışanlarımızın için yıllık sağlık kontrolleri yapılmaktadır.

Çalışanlarımıza ücret dışında sosyal yardımlar, ölüm-evlenme-doğum yardımı, aile-çocuk yardımı gibi ek ödemeler ve menfaatler sağlamaktadır.

Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak, “Önce İnsan” felsefesinden hareketle, şirketimizi geleceğe, ancak çalışanlarımızla taşıyabileceğimize inanıyoruz.

Bu felsefe, 2009 yılından bu yana Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerinde daha ileri gidebilmemiz için bize ışık tutmuştur.



Holding ve şirketlerinin bütününde, insan kaynakları politikalarımız, insan yönetimindeki önceliklerimize ve temel anlayışımıza uygun olarak şekillenir. Farklı sektörlerde farklı yapılanmalara ihtiyaç duyuyoruz ve oradaki çalışanlarımızın özel koşullarına ve ihtiyaçlarına uygun sistemleri hayata geçiriyoruz.

İnsan kaynakları yönetimi anlayışımız, stratejik hedeflerimize yüksek performansla ulaşmamızı sağlayacak yaklaşım ve uygulamaların oluşturulmasını içerir. Tüm çalışanlarımız tarafından bilinen, paylaşılan, anlaşılır, şüpheye yer vermeyen, birbirini destekleyen ve çalışanlarımıza uygun sistemleri hayata geçirmek insan kaynakları anlayışımızın temelini oluşturur.

İşe alma ve çalışma süreçlerimizde ayrımcılık oluşturabilecek hiçbir önyargı insan kaynakları anlayışımızda yer almaz. Bu anlayışı, tüm insan kaynakları yönetimi süreçlerimizin yapılandırılması ve uygulanmasında göz önünde bulunduruyoruz.

Emel Kordon

Abalıoğlu Holding

İnsan Kaynakları

PERFORMANS

Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.

Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Abalıoğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.

Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

Aşağıdaki verilerden görüleceği üzere, Abalıoğlu Holding olarak grup şirketlerimizde ve vakıflarda asgari işe alma yaşı 18'dir.

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2011	2012
18 yaşından küçük	0	0
18-24 yaş arası	453	397
25-30 yaş arası	819	871
31-38 yaş arası	693	756
39-48 yaş arası	411	427
49 yaş üzeri	78	76
Toplam	2.454	2.527

Abalıoğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2012 yılı Ekim sonu itibari ile çalışan sayımız 2.527 kişi olup, bunun %8,8'ini (213 kişi) kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Grup Şirketleri	Erkek Çalışan Sayısı		Kadın Çalışan Sayısı		Kadın Çalışma Oranı	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Erbakır	678	687	25	25	1,0%	1,0%
Başak	6	4	1	1	0,0%	0,0%
Arenko	13	15	0	0	0,0%	0,0%
CN WIRE Co.	5	5	1	1	0,0%	0,0%
Dentaş Ambalaj	757	768	50	51	2,0%	2,0%
Çevrim	3	3	1	2	0,0%	0,1%
Dentaş Kağıt	177	227	14	13	0,6%	0,5%
Dentaş Romanya	79	86	51	51	2,1%	2,0%
Abalıoğlu Tekstil	14	14	2	2	0,1%	0,1%
Filidea Tekstil	150	168	29	28	1,2%	1,1%
Filidea SRL	16	14	5	5	0,2%	0,2%
AbalıoğluTextile Egypt	306	292	19	19	0,8%	0,8%
Abalıoğlu Holding	25	31	14	15	0,6%	0,6%
DOÇEV Vakfı	5	0	1	0	0,0%	0,0%
DOÇEV İşletme	2	0	0	0	0,0%	0,0%
Abalıoğlu Eğitim Vakfı	1	0	4	0	0,2%	0,0%
TOPLAM	2.237	2.314	217	213	8,8%	8,4%

Abalıoğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda öğrenim durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.

Öğrenim Durumuna Göre Çalışan Sayıları	2011					2012				
	İlköğretim	Lise	Üniversite	Yüksek Lisans	Doktora	İlköğretim	Lise	Üniversite	Yüksek Lisans	Doktora
Grup Şirketleri										
Erbakır	51	475	166	11	0	48	472	181	10	1
Başak	1	3	3	0	0	1	1	3	0	0
Arenko	1	7	5	0	0	1	9	5	0	0
CN WIRE Co.	0	0	6	0	0	0	0	6	0	0
Dentaş Ambalaj	71	531	197	8	0	69	545	196	9	0
Çevrim	0	0	4	0	0	0	0	5	0	0
Dentaş Kağıt	22	126	37	6	0	33	160	41	6	0
Dentaş Romanya	90	21	18	1	0	92	25	19	1	0
Abalıoğlu Tekstil	0	10	6	0	0	0	8	8	0	0
Filidea Tekstil	11	130	38	0	0	12	145	39	0	0
Filidea SRL	0	13	7	0	1	14	0	5	0	0
AbalıoğluTextile Egypt	77	218	30	0	0	32	45	234	0	0
Abalıoğlu Holding	3	9	23	3	1	5	10	25	5	1
DOÇEV Vakfı	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0
DOÇEV İşletme	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Abalıoğlu Eğitim Vakfı	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	329	1.546	548	29	2	307	1.420	767	31	2

Abalıoğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.

Yönetmen, Müdür ve Müdür Üstü Çalışan Sayısı		
Grup Şirketleri	2011	2012
Erbakır	22	24
Başak	0	0
Arenko	1	1
CN WIRE Co.	2	2
Dentaş Ambalaj	28	33
Çevrim	2	2
Dentaş Kağıt	10	11
Dentaş Romanya	3	5
Abalıoğlu Tekstil	3	3
Filidea Tekstil	8	9
Filidea SRL	1	2
AbalıoğluTextile Egypt	4	4
Abalıoğlu Holding	12	12
DOÇEV Vakfı	0	0
DOÇEV İşletme	0	0
Abalıoğlu Eğitim Vakfı	0	0
TOPLAM	96	108

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.



İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek



vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynaklarında makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding, çevre sorumluluğun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.



Abalıoğlu Holding önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteğini oluşturmayı taahhüt eder.

İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda

faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindendir.

Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

ENERJİ KOMİTEMİZ



İklim değişikliği, gezegenimizin

karşı karşıya olduğu en büyük tehditlerden

biridir. Atmosfer, güneş ışığının yeryüzüne ulaşmasına izin veren ancak Dünya'dan geri yansıyan ısıyı emen ögelerden oluşur. Bunlar; su buharı, karbondioksit ve havada doğal olarak bulunan diğer gazlardır. “Sera etkisi” adını verdiğimiz bu doğal süreç, Dünya ısınıp yaşamı destekleyen bir seviyede tutar. “Çözüm, başta karbondioksit olmak üzere küresel sera gazı salınımlarını azaltmaktır. Bu da, doğal

kaynaklardan daha iyi yararlanmak anlamına geliyor. Şirketlerimizdeki ölçümlerle birlikte sera gazını azaltma çalışmalarımız sürmektedir.

Abalıoğlu Holding bünyesinde enerji maliyetleri önemli bir gider kalemini oluşturmaktadır. Grup olarak yıllık enerji maliyetimiz 2011 yılı sonunda 50 Milyon TL'yi aşmaktadır. Grup şirketlerimizle oluşturduğumuz Enerji Komite'miz 2009 yılından bu yana faaliyetlerini sürdürmektedir. Gönüllülük esasına dayanan bu komitenin görevleri arasında;

- Doğal kaynakların etkin kullanımı,
- Enerji verimliliği çalışmaları,
- Tüketimlerle ilgili veri tabanı oluşturulması,
- Çalışanlarımıza enerji eğitimi verilmesi,

Enerji Komitemiz bu sene; ‘Enerji Tasarrufu ve Verimliliği’ haftası sebebiyle ‘Tasarruf Hikayeni Paylaş’ yarışması düzenlemiştir. Mavi yaka çalışanlarımız için düzenlenen bu yarışmada;

Kendinizin, eşinizin, çocuğunuzun veya hep birlikte, evinizde, arabanızda ya da günlük hayatınızın iş harici herhangi bir diliminde uyguladığınız tasarrufa yönelik ilginç uygulamaları bizle paylaşmaları istenmektedir. Yarışmaya katılanların hikayeleri tüm grup ile paylaşılmıştır.

Enerji verimliliği bilincinin kalıcı hale gelmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Tüm çalışanlarımız enerji tasarrufu fikirlerini enerji.komitesi@abalioglu.com.tr adresinden paylaşabilmektedir.

ETKİNLİKLER

Grup şirketlerimizden, Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. ve Dentaş Ambalaj Kâğıt Sanayi A.Ş.’nin tüm evsel ve endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği “Atık Su Arıtma Tesis” bulunmaktadır. Bu tesislerin amacı, hiçbir yaptırım gücü olmamasına rağmen sosyal amaçlı ve çevrenin korunmasına yönelik veya çevreye zarar vermeyecek proseslere çalışmak ve üretim yapmaktır. Bu iki firma Denizli’de ilk atık su arıtma tesislerini kuran firmalardır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi’nde faaliyet göstermekte olup, buradaki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.

Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya miktar kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.

Bakır, kâğıt ve kâğıt ambalaj sektöründe faaliyet gösteren Abalıoğlu Holding şirketleri üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmakta olup kesinlikle çevreye zarar vermemektedir.

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş., ve Dentaş Kâğıt Sanayi AŞ'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir.

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

Şirketlerimizden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sistemi yatırımını gerçekleştirmiş, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

GERİ DÖNÜŞÜM

Hoyratça kullandığımız doğal kaynakların sonsuz olmadığı, dikkatlice kullanılmadığı bir gerçek. Bu yüzden yeniden değerlendirme imkanı olan atıkların çeşitli işlemlerden geçirilerek ikincil hammaddeye dönüştürülmesi ve tekrar üretim sürecine dahil edilmesi artık önemsenmekte ve buna “**geri dönüşüm**” denmekte. Geri dönüşüm doğal kaynaklarımızın korunmasını, enerji tasarrufu sağlamamızı ve atık miktarını azaltarak çöp işlemlerinde kolaylık elde etmemizi sağlar. Hammadde ihtiyacı azalır ve çevre kirliliğinin engellenmesi açısından da doğaya verilen zarar önemli ölçüde engellenmiş olur.

1 ton kâğıt imalata tekrar katıldığında; hava kirliliği %70-90; su kirliliği %35; su kullanımı %45 azalır ve 8 ağacın kesilmesi önlenir. Böylece Türkiye genelinde; yılda 80 Milyon çam ağacı ve 40 bin hektar ormanlık arazinin korunabileceği hesaplanmıştır.



Abalıoğlu Holding grup iştiraklerinden Çevrim Atık Toplama Ayırma ve Dönüşüm A.Ş (Çevrim), önce Kepez Belediyesi ile (2009) ,daha sonra Muratpaşa Belediyesi ile 2010 yılının ikinci yarısında sözleşmeler yapmış ve ambalaj atığı toplama çalışmalarına devam etmiştir.

2010 yılında Kepez belediyesinde yapılan eğitim,tanıtım ve bilgilendirme çalışmalarından sonra Kepez

Belediyesi'nde toplam 19 mahallede atık toplama çalışmaları yapılmış olup, 2011 yılında ise Kepez Belediyesinde 27 mahallede, Muratpaşa Belediyesinde 31 mahallede toplama yapılmıştır. 2012 yılında Kepez Belediyesi 37 mahallede 294.266 kişilik nüfusta , Muratpaşa Belediyesinde 31 mahallede 302.704 kişilik nüfusta toplama yapılmaktadır. Toplam 68 mahallede atık toplama çalışmaları halen devam etmektedir.

Eğitim,bilgilendirme ve tanıtım çalışmalarımıza geleceğimizi temsil edecek olan çocuklarımıza öncelik verilerek okullarımızdan başlanmıştır. Birçok okul da tesisimizi ziyaret ederek,ambalaj atıklarının nasıl ayrıştırılıp geri dönüşüm tesislerine gönderildiğini ve ambalaj atıklarının önemini bizzat görmüşlerdir. Bunlardan başka,birçok kamu kurum kuruluşu,Oteller,Alışveriş merkezleri,Askeri tesislere de eğitim,tanıtım ve bilgilendirmeler yapılmıştır.



Faaliyetlerimiz neticesinde Ortalama 7500 öğrenciye eğitim verilmiştir.2010 yılında 6.000 öğrenciye ,2011 yılında 7.500 öğrenci ,2012 yılında ortalama 8000 öğrenciye geri dönüşüm üzerine eğitim verilmiştir. Kepez Belediyesinde 31 mahallede toplam 245.589 kişilik nüfusta profesyonel bir ekip tarafından bilgilendirme ve tanıtım yapılmıştır.



2010 Yılında 4250 ton ambalaj atığı toplandıktan sonra tesisimizde ayrıştırılarak geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir. 2011 yılında 6430 ton, 2012 il 9 ayında toplanan atık miktarı 5839 tona ulaşmış ve toplanan atıklar tesisimizde ayrıştırıldıktan sonra geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir.

Çevrim A.Ş bunların dışında her yıl 100.000 ton atık kağıt satın alarak 1.700.000 ağacın kesilmesini önlemektedir.

Ülke genelinde 30.000.000 ton atık üretildiği ve bunun % 15'nin geri kazanılabilir atıklardan olduğu düşünülürse ,her yıl 4.500.000 ton atığı çöpe atıyoruz demektir.

Geri kazanımın insanlığa katkıları:

Doğal kaynaklarımız korunur,enerji tasarrufu sağlanır,hammadde ve kimyevi madde tasarrufu sağlanır,Doğaya zarar veren atık miktarı azalır,Geri dönüşüm doğaya,geleceğe ve ekonomiye yatırım demektir.

DOÇEV olarak, çağımızın kirleticisi elektronik atıkları değerlendirmekteyiz. Her yıl tonlarca atık pil toplayarak çevresel zararlarını engelliyoruz.

Başta kâğıt olmak üzere, şişe-cam, plastik, süt ve meşrubat kutuları, röntgen filmleri, poşet – naylon gibi değerlendirilebilir atıkların yeniden kazanımında kamunun atık yönetimi çalışmalarına destek oluyoruz.

Büyük Menderes Havzası'ndaki toprak ve su kirliliğinin önlenmesi konusunda kamuoyu oluşturuyor, projeler geliştiriyoruz.

Yaşam kaynağımız olan suyun doğru kullanımı ve korunumu konusunda, bilinçlendirmeler yapıyor, uygulamalı eğitim projeleri geliştiriyoruz.

Halkımıza ve kamu kuruluşlarına fidan satışı yapıyoruz.

PERFORMANS

Grup şirketlerimizden Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş., su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.

Grup şirketlerimizden, Erbakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. ve Dentaş Ambalaj ve Kâğıt Sanayi A.Ş.'de tüm evsel ve endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği atık su arıtma tesisi bulunmaktadır. Bu tesislerin kullanımı sonucunda geri dönüştürülen yıllık evsel atık miktarı Dentaş Ambalaj firmamızda 600 ton/yıl, atık su miktarı Erbakır firmamızda ise 1.070 dir.

Tasarruf Hikayeleri



Birey olarak yaşadığımız topluma karşı siz de sorumlu davranabilirsiniz. Nasıl mı? Mesela dönüştürülebilir çöpleri ayırmakla işe başlayabilirsiniz. Ya da çamaşır makinanızı 40 dereceden fazla suda çalıştırmayabilirsiniz. Küvetinizi doldurmak yerine su tasarruflu bir başlığa sahip bir duş ile banyo yapabilirsiniz. Buna benzer önlemler alarak evinizde tasarruf edebilirsiniz. Abalıoğlu Holding olarak **tasarruf hikayeni paylaş yarışmamızda** bireylerin kendi evlerinde ne gibi tasarruflar yaptığını tüm çalışanlarla paylaşmayı hedefledik. Yarışmanın sonucunda kazanan tasarruf hikayelerini tüm çalışanlarımızla paylaşıp, onların da kendi evlerinde aynı tasarrufları yapmalarını hedefledik.

DOÇEV

Geleceğe saygı ilkesiyle; yaşanabilir bir dünya, doğa ve insan için:

- Eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmek,
- Yeşil alanlar, ormanlar oluşturmak ve korumak,
- Erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmek,
- Doğal kaynakların dengeli kullanımı ve atıkların dönüşümünü sağlamak,
- Ekolojik dengeyi, bitki ve hayvan türlerini korumak ve geliştirmek,
- Gönüllü katılımcılığı ve kamuoyu desteğini oluşturmak,
- Faaliyetlerimizi bilimsellik çerçevesinde gerçekleştirmek,

hedefindeyiz.

Ağaçlandırma Faaliyetleri

Daha yeşil bir Denizli

Mustafa ZOR
DEHA- Cumhuriyetin

75. yılı etkinlikleri çerçevesinde Denizli Rotary Kulübü'nün başlattığı

"Daha Yeşil Bir Denizli İçin Elele" kampanyası başarılı sonuç

verdi. Bu kampanya ile kısa bir süre içinde 600 milyon lira gelir elde edildi.

Kısa adı DOÇEV olan Denizli Orman ve Çevre Vakfı ile Denizli Rotary Kulübü üyelerinin eşleri tarafından başlatılan bağış kampanyasından elde edilen gelir, Vali Yusuf Ziya Göksu tarafından DOÇEV Başkanı İsmet Abaloğlu'na teslim edildi.

Denizli Sanayiciler, Bankacılar ve İşadamları Lokali'nde gerçekleştirilen törene, Vali Yusuf Ziya Göksu ve eşi Meral

Göksu ile Denizli Rotary Kulübü üyeleri katıldı. Törende, fidan başışı kampanyasında görev alan Rotary Kulübü eşlerine çalışmalarından dolayı hediye verildi.

DOÇEV Başkanı İsmet Abaloğlu, vatandaşların kampanyaya verdiği destekten büyük mutluluk duyduklarını belirterek, DOÇEV'e 2 bin 400 adet fidan başışının yapıldığını, Yokuşbaşı Köyü'nde oluşturulacak 75. Yıl Ormanı'na 20 bin adet fidan dikişlerini söyledi.

Abaloğlu: Yeşil kuşak istiyoruz

Denizli Doğa ve Çevre Vakfı (DOÇEV) Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Abaloğlu, kentin acilen bir çevre yoluna ihtiyacı olduğunu, ancak sanayinin çevre yolundan uzakta kalması gerektiğini söyledi. Basın toplantısında çalışmalar hakkında bilgi veren Abaloğlu, yeni imar planıyla ilgili çekincelerini dile getirdi. Gökınar Baraj Gölü ve Gökınar Çayı çevresindeki çok geniş bir bölgenin rekreasyon alanı ilan edilmesinin de ileride düzeltilmesi mümkün olmayan hasarlara yol açacağını iddia eden Abaloğlu, bölgede üç yıldır sürdürdükleri ağaçlandırma çalışmalarının devam edeceğini sözlerine ekledi.



Fidan dikmek için Vali'den yer istediler

Denizli Orman Çevre Vakfı'nın (DOÇEV) kurucuları "Fidan için yer gösterin" dedi.

Geçen haftasonu Gümüşler İlçesi ve Görme Özlülüler Okulu'nun bahçesine hem fidan diken, hem de bu konuda Vali Yusuf Ziya Göksu'dan yardım isteyen DOÇEV Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Abaloğlu, "Biz fidan dikmek istiyoruz ancak fidan dikecek alan bulamıyoruz. Bu konuda yaptığımız başvurularla bu güne kadar bize 445 bin metrekare alan tahsis edildi. Ancak bu işlemlerimiz tamamlandığında yeni yerler arayışına gireceğiz." dedi ve şunları söyledi:

32 orman kuran DOÇEV; ağaçlandırma çalışmaları kapsamında boş hazine alanları ile bozuk orman alanlarını ağaçlandırıyor. Her yıl on binlerce fidan, DOÇEV organizasyonu ile toprakla buluşmakta, kurulan ormanlar ile örnek çalışmalar yürütülmektedir. Orman kurma çalışmalarının yanında; yapılaşma baskısı altında olan yerlerdeki kamusal alanları düzenliyor, ağaçlandırıyor, teknik bilgi ve fidan desteği sağlıyor.

Dikimini yaptığı yaklaşık 400 bin fidanın bakım ve tamamlama çalışmaları da düzenli olarak yapılmaktadır.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

Ağaçlandırma Faaliyeti	Alanı (Dekar)	Fidan Adedi	Kuruluş Yılı
DOÇEV - Hatıra Ormanı	10	500	1996
DOÇEV - Atatürk Ormanı	230	30.000	1997
DOÇEV - İsmet Abaloğlu Ormanı	170	18.000	1998
DOÇEV - 75. Yıl Cumhuriyet Ormanı	170	18.000	1999
DOÇEV - Vali Yusuf Ziya Göksu Ormanı	20	800	2000
DOÇEV - Trafik Yılı Anı Ormanı	100	14.000	2001
DOÇEV - Denizli Ağaçlandırma Derneği Ormanı	50	6.000	2002
DOÇEV - Fahri Gökşin Ormanı	70	5.000	2002
DOÇEV - Umutkent 3 Ormanı	40	1.500	2003
DOÇEV - Sarayköy Kaymakamlık Ormanı	25	2.200	2003
DOÇEV - Beşel Haddecilik Ormanı	40	2.500	2004
DOÇEV - Zaferiye Abaloğlu Ormanı	35	2.500	2004
DOÇEV - Vali Recep Yazıcıoğlu Ormanı	80	6.000	2004
DOÇEV - Doğa Parkı	150	8.000	2004
DOÇEV - Şehitler Ormanı	20	2.500	2005
DOÇEV - Abaloğlu Holding 65. Yıl Ormanı	230	33.500	2006
DOÇEV - ERPA Ormanı	20	2.000	2006
DOÇEV - Pelin / Cafer Abaloğlu Ormanı	40	3.500	2006
DOÇEV - Meral / Ali Abaloğlu Ormanı	95	16.000	2008
DOÇEV - Eylem / Oğuz Abaloğlu Ormanı	67	11.000	2008
DOÇEV - Beril / Mustafa Özharat Ormanı	67	11.000	2008
DOÇEV - Fatma / A. Nuri Erikoğlu Ormanı	65	10.700	2008
DOÇEV - Gülbin / Erman Erikoğlu Ormanı	65	10.700	2008
DOÇEV - Nermin / Turhan Ülkü Ormanı	63	10.200	2008
DOÇEV -Nermin / Turhan Ülkü Evlatları Ormanı	63	10.200	2008
DOÇEV - Necla / Erol Pamukçu Ormanı	63	10.200	2008
DOÇEV - Beyza / Levent Çaputçu Ormanı	40	6.000	2009
DOÇEV - Atık Kağıt Ormanı	100	15.000	2009
DOÇEV - Mehmet Eke Ormanı	35	3.500	2010
DOÇEV - Abaloğlu Holding 70. Yıl Ormanı	60	5.500	2011
DOÇEV - DENTAŞ Ormanı	103	10.500	2011
DOÇEV - Cafer Sadık Abaloğlu Vakfı Ormanı	21	1.500	2011
Kamusal Alan Ağaçlandırmaları	-	92.500	1996'dan bu güne
TOPLAM	2.407	381.500	

DOÇEV – Kamusal Alan Ağaçlandırmaları

DOÇEV, kent içi yeşil alanları, kamu kuruluşları bahçelerini ağaçlandırıyor, parklar ve koruluklar oluşturuyor. Bu tür faaliyetler, toplumun her kesiminden kişi ve kurumla iş ve güç birliği oluşturularak sürdürülmektedir. Bağışçıların temin ettiği çeşitli vasıf ve sayıdaki fidanlar, törensel bir ortamda,

hizmet verilen kurum personeli, çoğunlukla öğrenciler, çevre sakinleri ve DOÇEV gönüllülerince dikiliyor, sonraki tamamlama dikimleri, bakım, gözetim ve koruma önlemleri DOÇEV tarafından sürdürülüyor.



Her Vesile ile...



Engellilerle...



Çocuklarla...



İlkokul Öğrencileriyle...



Anaokulu Öğrencileri...



Daha da Miniklerle...



Anne ve Babalarıyla...



Üniversiteli Gençlerle...



Derneklerle...



Sendikalarla...



Mezarlıklar...



Refüjler...



Kaldırımlar...

Okullara ağaç kampanyası

DOÇEV okullara da el attı. Vakıf geçen yıl düzenlediği 15 okulun yanı sıra bu yıl da 5 okulun çevre düzenlemesini yapacak.



DOÇEV OKULLARI YEŞİLLENDİRİYOR

Doğa ve Çevre Vakfı (DOÇEV), ilköğretim öğrencilerine ağaç sevgisi aşılamak için fidan dağıtıyor. Vakıf, son olarak Eskişehir İlköğretim Okulu'nun bahçesini düzenledi ve bin fidan dikti.



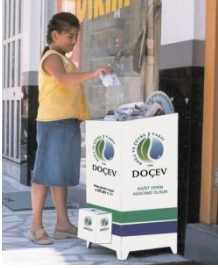
Atık Yönetimi Faaliyetleri



talep etmektedirler.

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV'in Denizli'deki hemen her eve, işyerine ulaşan, sürekli-sistemli atık yönetimi çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman

Atık Kâğıt ve Ambalaj Atıkları: Okul, işyeri, ev, özel ve kamu kuruluşlarında konuşlanan "DOÇEV Atık Dönüşüm Kutuları" ile 1999 yılında başlatılan faaliyette, başta kâğıt olmak üzere plastik, metal, süt ve meyve suyu kutuları, elektronik atıklar toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına ulaştırılmıştır. DOÇEV çalışmaları; Türkiye genelinde örneklenmiş, toplumda olumlu yansımalar bulmuş ve tüm halkımızca desteklenmiştir.



Yasa ve yönetmeliklere göre, atıkların kaynağında toplanması görevi ve sorumluluğu doğrudan yerel yönetimlere verilmiştir. Gelişen bu süreçte, DOÇEV atık kâğıt toplama çalışmalarını Nisan-2009'da sonlandırdı. DOÇEV'in atık yönetimi çalışmaları; atıkların değerlendirilmesinde kamuoyu bilincinin artırılması ve elektronik atık ile kullanılmış pillerin toplanmasına yönelik etkinliklerle sürmektedir.



DOÇEV, atık kâğıt ve ambalaj atıklarının toplanma çalışmalarını yasal nedenlerden dolayı sona erdirdiği Nisan–2009 tarihine kadar, yaklaşık 5.000 ton atık kâğıt toplayarak, geri kazanımını sağlamıştır.



Atıklarla beraber toplanan ansiklopedi, dergi ve her türlü kitaplar, kullanılabilir hale getirilerek talep halinde okul, cezaevi, köy okuma odaları vb noktalara ulaştırılmaktadır.

Elektronik Atıklar: Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. Elektronik atıkların içerdiği ağır metaller, canlı yaşamı tehdit ederek çevre kirliliğine yol açmaktadır. DOÇEV, “Denizli Genç Sanayiciler Birliği” işbirliği ile başlattığı, elektronik atıkların güvenli bir şekilde toplanıp ulusal ekonomiye kazandırılmasına yönelik örnek çalışmalarını sürdürmektedir.



Atık Piller: Bilindiği gibi kullanılmış küçük bir pil doğaya atıldığında, 4 m3 toprağı zehirlenmektedir. DOÇEV, düzenlediği kampanyalarla topladığı atık pilleri, bertaraf edilmek üzere, bu

alandaki Türkiye’de “yetkili kurum” olan TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)’a teslim ediyor. Ülkemizin Avrupa Birliği’ne katılım sürecinde geliştirilen çevre mevzuatı kapsamında ele alınan bu tür uygulamalar, çok öncesinden DOÇEV’in öncü ve eylemci çalışmalarına konu olmuştur. 31 Ağustos 2004 tarihli “Atık Pil ve Akülerin Kontrolü Yönetmeliği”nden 6 yıl önce başlatılan çalışmalar kapsamında, yalnızca 2003 Aralık ve 2004 Mayıs tarihleri arasındaki 6 ayda düzenlenen bir kampanya ile 5,5 ton muadili 300.000 adet kullanılmış pil toplanarak, Guinness Rekorlar Kitabı’na başvurulmuştur.



Toplanan Atık Miktarları

Yıl	Atık Kağıt ve Ambalaj Atıkları (Ton)	Atık Pil (Ton)	Elektronik Atık (Ton)
1999	100	0,6	
2000	150	0,8	
2001	195	0,9	
2002	102	1,0	
2003	250	1,2	
2004	457	5,6	
2005	470	1,5	
2006	870	2,6	12,0
2007	1.270	3,8	5,7
2008	1.400	1,6	2,5
2009	300 (ilk 3 ay toplamı)	1,1	5,2
2010		1,6	4,0
2011		1,4	4,7
2012		2,1	5,0
TOPLAM	5.564	25,8	39,1

Çevre Eğitim Faaliyetleri

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermekte. Bu kapsamda görsel ve işitsel yöntemlerle teorik bilgiler aktarılırken, doğa ve çevre gezileri ile uygulamalı eğitimler düzenlenmekte, seminer, sergi, film gösterileri gibi etkinlikler ve afiş, broşür gibi materyalle toplumun değişik kesimlerine ulaşılmaktadır.



Yaban Hayatı Koruma Faaliyetleri

Kuşlar, sağlıklı bir ekosistemin göstergeleridir. İnsanlarca zararlı sayılan böcek, yaprak biti, sinek gibi popülasyon patlaması yapabilen türler üzerinde biyolojik baskı unsuru yaratan canlılardır. Yazık ki



son yıllarda yaşam alanlarının bozulması ve daralması, kirlenme, aşırı ve usulsüz avlanmalarla birçok kuş türünün nesli tükeniyor. Onlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak üzere, aynı zamanda bir görsel eğitim malzemesi olarak DOÇEV Kuş Yuvalarını, başta okul bahçeleri olmak üzere kamusal alanlardaki ağaçlara asıyor, “ekolojik dengeyi, bitki ve hayvan türlerini

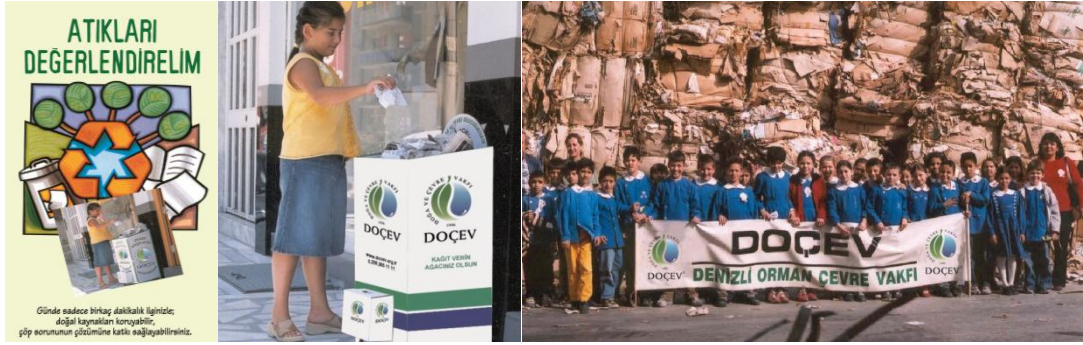
korumak ve geliştirmek” misyonundan hareketle, kuşların üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek oluyor.



Denizli kentindeki Katı Atık Yönetimi

Destek Veren Kurum:İngiltere Büyükelçiliği-ANKARA

Proje Bilgisi: Denizli kentindeki Katı Atık Yönetimi’ni desteklemek ve atıkların değerlendirilmesi konusunda kamu bilincinin artırılması amaçlı proje, 6 ay süreli olup, 2003 yılı Temmuz – Aralık ayları arasında uygulandı. Denizli İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nün desteklediği projenin hedef kitlesi; öğrenciler, öğretmenler ve Denizli halkıdır. Atıkların değerlendirilmesi konusunda afiş, broşür gibi yayınlar geliştirilirken, ilk ve orta öğretim okullarında eğitim seminerleri düzenlenmiş, atıkları işleyen ve değerlendiren firmalara geziler düzenlenmiştir.



Eko Gençler... Denizli'deki Okullarda Çevre Kulüplerini Yapılandırma Projesi

Destek Veren Kurum :DEFRA-İngiltere

Proje Bilgisi: Eğitim müfredatındaki değişiklik gereği, okullarda oluşturulacak öğrenci kulüpleri

kulüplerinin

konulu

ve öğretim

Hedef



kapsamında, çevre yapılandırılması ve işlevselliğinin artırılması proje, 2005–2006 eğitim döneminde uygulandı. kitlesi öğrenciler, çevre kulübü öğretmenleri ve Denizli halkıdır. Proje kapsamında okullardaki öğrenci çevre kulüpleri desteklenmiş, eğitim seminerleri yapılmış, çevre kulübü öğretmenleri ile çalıştay düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen çevre konulu yarışmalarda öğrencilerin katılımcılık duyguları artırıldı.

Eko Gençler Projesi, Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün 2007 yılında düzenlediği "**Çevre Konulu En İyi 10 Proje Yarışması**"nda ödül aldı.



Menderes Havzası'nın tamamında tarımsal kirlilik etkisi bulunmasına karşın, proje alanı olarak Denizli İli'ne bağlı Sarayköy ilçesi ve halkı seçilmiştir. Havza'nın yukarı kısmı ve başlangıcında yer alan Sarayköy Ovası'nda, yılda iki veya üç ürünün alındığı yoğun bir tarım uygulaması mevcuttur.

Proje süresince; tarım kimyasallarının kullanımına yönelik yayınlar geliştirilerek 3 köy ve 2 beldede çiftçilerle sohbet toplantıları, okullarda çevre eğitim seminerleri düzenlendi. Zirai ilaç ambalajlarının toplanması ve değerlendirilebilir atıkların geri kazanımı konusunda örnek çalışmalar yapıldı.

Can Damarım Büyük Menderes Bisiklet Turu



Destek Veren Kurum: Büyük Menderes Platformu

Proje Bilgisi: Etkinliğin amacı; bisiklet sporunu yaygınlaştırmak, bisikletin temel araç olarak; insan, toplum ve çevre sağlığı yolunda kullanımını sağlamanın yanında, Büyük Menderes Havzası'ndaki evsel, endüstriyel ve tarımsal kirliliğe dikkat çekmek, Havza'nın tarihi ve kültürel mirasını, doğal güzelliklerini ve tarımsal zenginliklerini tanıtmaktır. 10 Eylül 2009 günü Dinar-Suçukan'dan başlayan CAN DAMARIM BÜYÜK MENDERES BİSİKLET TURU, 18 Eylül 2009 günü Büyük Menderes Nehri'nin Ege Denizi ile buluştuğu bölgede tamamlandı. DOÇEV ve BÜYÜK MENDERES PLATFORMU'nun destekleri ile Sarayköylü bisiklet sporcuları Cahide – İsmail Akman çifti tarafından gerçekleştirilen etkinlik, güç arazi ve iklim koşullarında sürdürüldü. Çalışmanın nihai amacı; tur esnasında gönüllülerimizin derledikleri bilgi ve dokümanı, Havza ile ilgilenen kişi ve kurumların hizmetine sunmaktır.

Naylon Poşet Yerine Bez Torba Kullanım Projesi

Dünya nüfusunun hızla artışı, doğal kaynakların aşırı ve yanlış kullanımı ile tüketim alışkanlıklarının değişmesi; küresel boyuttaki çevre sorunlarını yaşama ve dünyamıza yönelik tehditler olarak karşımıza çıkarmaktadır.

Alışveriş noktalarında bedava dağıtılan ve doğada çözünmesi yıllar süren naylon poşetler;

- Çevremizi kirletiyor.
- Atıkların önemli bir bölümünü oluşturuyor.
- Canlıların yaşam ortamlarını tehdit ediyor.
- Başta su ve petrol olmak üzere doğal kaynakların aşırı tüketimine neden oluyor.



DOÇEV, gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için naylon poşet yerine, tekrar kullanılabilen bez torba ile kâğıt ve doğada kısa sürede çözülebilen maddeden yapılan torbaların kullanımını önermektedir. Çoğu ülkede kullanımı yasaklanan veya ücretle satılan naylon poşetlerin kullanımını azaltmak amacıyla bir an önce yasal düzenlemelerin yapılmasını arzuluyor.

Bu kapsamda başlattığı çalışmada; ham bezden diktirilen, üzerinde geri dönüşüm mesajı olan bez torbaların dağıtımını yaparak kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türlüşüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır. Abalıoğlu

Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücadele etmez, yüz kızartıcı davranışlarda

bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez. Abalıoğlu Holding bugüne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır.

Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde “Açık Kapı” politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

Abalıoğlu Holding, “Etik Kuralları” internet sitemizde yayınlamıştır.

Abalıoğlu Holding bünyesinde kurulan “İç Denetim” bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

PERFORMANS

Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.

Abalıoğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.



Abalıoğlu Grubu olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.

Abalıoğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

Firma İsmi	:	Abalıoğlu Holding A.Ş
Adres	:	Organize Sanayi Bölgesi Servergazi No:1 DENİZLİ
Yetkili Kişi	:	Oğuz Abalıoğlu
Yetkili Kişinin Pozisyonu	:	Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
İrtibat Numarası	:	+90 258 269 24 24
Tarih	:	07.12.2012
Üyelik Tarihi	:	12.12.2007
Personel Sayısı	:	2.527
Sektör	:	Bakır, Kağıt, Kağıt-Ambalaj, Tekstil, Enerji