

Abalıoğlu Holding
2013-2014

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İlerleme Raporu



Küresel İlkeler Sözleşmesi

İÇİNDEKİLER

Küresel İlkeler Sözleşmesi.....	3
Raporun Kapsamı.....	5
Vizyon ve Misyon	5
Abalioğlu Holding Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı' nın Mesajı:.....	6
Abalioğlu Holding	7
Bakır Sektörü	8
Kağıt Sektörü	10
Tekstil Sektörü.....	11
Abalioğlu Holding Konsolide Ciro	11
Sosyal Sorumluluk Anlayışı.....	17
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü'nün Mesajı.....	18
İnsan Hakları	19
Etkinlikler	21
İş Yeri Hekimliği.....	21
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği	23
Vay Be Roje Yarışması Devam Ediyor	29
Kan Bağışı	30
Performans.....	31

Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı.....	33
Şirket Etkinliklerimiz	42
Er-Bakır SAK, Çalışmalarına Tüm Hızıyla Devam Ediyor.....	44
Çalışma Koşulları.....	48
Taahhüt	49
Sistemler	50
Etkinlikler	51
İnsan Kaynakları Müdürünün Mesajı	53
Performans.....	54
Çevre	57
Taahhüt	58
Enerji Komitemiz.....	59
Etkinlikler	60
Performans.....	61
Doğev - Doğa Ve Çevre Vakfı	62
Yolsuzlukla Mücadele.....	70
Taahhüt	71
Sistemler	71
Etkinlikler	71
Performans.....	72

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ



31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forumu'nda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, "Binyıl Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla, şirketleri, BM'i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir inisiyatif olan Küresel İlkeler Sözleşmesi altında buluşmaya davet etmiştir. 2000 yılında hayata geçirilen Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi, bugün sürdürülebilir kalkınma ve yaşanabilir bir çevre

oluşturulmasına yönelik kurumsal çabalara yön veren en önemli mecralardan biri konumundadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi Türkiye'de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi'nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır.

Çalışma yaşamındaki ortak insani değerlerin korunması ve geliştirilmesi açısından da büyük önem taşıyan bir girişimdir.

Gönüllü katılım esası ile ilerleyen ve gelişen bu girişim; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konu başlıkları altında toplanan 10 ilkeden oluşmaktadır.

“Küresel İlkeler Sözleşmesi” nin ilkeleri şunlardır:

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

Çalışma Koşulları:

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

Çevre:

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele:

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi; evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı ilkeler bütünüdür. Öğrenmeye dayalı ve deneyimlerin paylaşımına açık olan bu Forum aynı zamanda kurumlar ve diğer paydaşlar arasında iletişimi sağlayan bir ağıdır.

RAPORUN KAPSAMI

Bu rapor, Abalıoğlu Holding'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığı 2007 tarihinden itibaren 6. ilerleme bildirimi raporudur. Rapor döngüsü birer senelik olduğu için, raporun kapsamı 2013 Eylül-2014 Eylül dönemini kapsamaktadır.

İlerleme raporlamasının her yeni raporlama döneminde daha verimli bir şekilde ortaya konulabilmesi için gösterdiğimiz çaba, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız ilk günden bu yana artarak devam etmektedir. Raporumuz www.unglobalcompact.org adresinde yayınlandığı gibi, www.abalioglu.com.tr adresinde de yayınlanmaktadır. Raporumuzla ilgili her türlü öneri ve görüşü www.abalioglu.com.tr adresindeki iletişim kısmından gerçekleştirebilirsiniz.

VİZYON VE MİSYON

Vizyon: "Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.

Misyon:"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

ABALIOĞLU HOLDİNG YÜRÜTME KURULU BAŞKAN YARDIMCISI'NIN MESAJI:



Bugün eskiye kıyasla çok daha kompleks yapıya sahip bir dünyada yaşıyoruz. Farklı ülkeler ve ekonomilerin refahı geçmişte hiç olmadığı kadar birbirine bağlı konumda. Teknolojik gelişmelere paralel yaşam kalitemiz artsa da dünya önemli sorunlarla karşı karşıya. Hızlı nüfus artışı, yeni istihdam ihtiyacı getirirken, altyapı ve temel sosyal hizmetlere artan talep de doğal kaynaklar üstünde baskı yaratıyor.

Hepimiz biliyoruz ki; toplum ve iş dünyası ile doğa ve çevre arasında hassas bir denge mevcut. Kullandığımız kaynaklar, bugün hiç bitmeyecekmiş gibi görünse de yaşadığımız çevreye yönelik orta-uzun vadede ciddi riskler bulunuyor. Kısa vadeye odaklı bir yaklaşım, dünyamızın ve ekonomilerin istikrarına yönelik telafisi zor hasarları da beraberinde getirebiliyor.

Bu sebeple, daha temiz ve yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik konusu kritik önem taşıyor.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız tarihten bu yana küresel ilkeler çerçevesinde çevresel standartlardan, iş gücü uygulamalarına, şeffaflıktan, çalışma şartlarına kadar geniş bir alanda önemli ilerlemeler sağladık.

73 yıllık tecrübemizi, ekonomik, sosyal ve çevresel gelişim alanlarında 2013-2014 döneminde yaptığımız çalışmalarımızı paylaşıırken bu çabalarımızın örnek teşkil edeceğine inanıyoruz. 2007 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularındaki 10 temel ilkeye ve bu ilkelere olan bağlılığımızı taahhüt ediyor ve bu ilkeleri Abalioğlu Holding olarak büyük bir kararlılıkla destekliyoruz.

Oğuz ABALIOĞLU
Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
Abalioğlu Holding A.Ş.

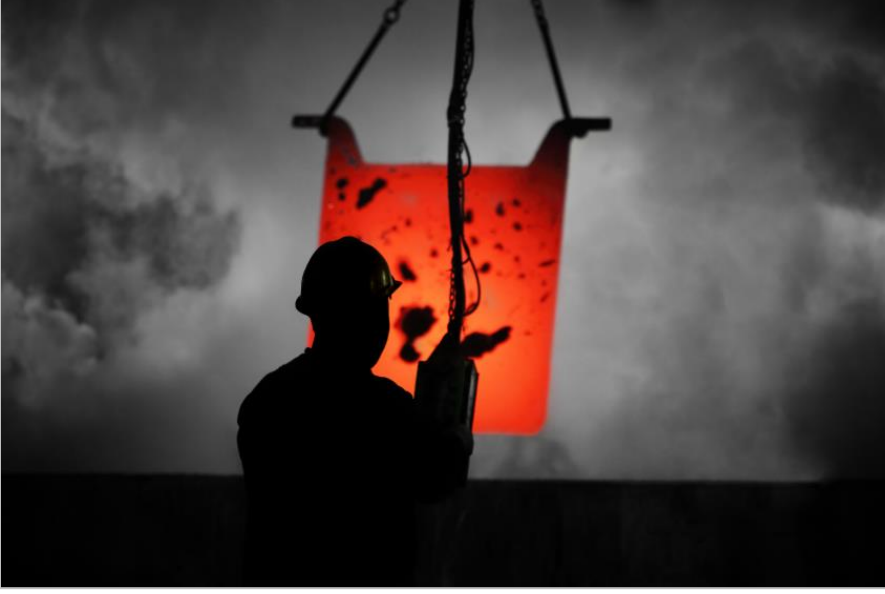
ABALIOĞLU HOLDİNG

Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından 1941 yılında atılmıştır. Şu an yaklaşık 1873 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

73 yılı aşkın sanayicilik deneyimi ile Grup; ***bakır, kağıt, tekstil, enerji, hizmet ve maden*** olmak üzere 6 ana sektörde faaliyet göstermektedir.



BAKIR SEKTÖRÜ



Abaloğlu Holding; bakır sektöründe Ahmet Nuri Erikoğlu Holding ortaklığı ile yurt içinde ve dışında kurduğu firmalarla faaliyet göstermektedir.

Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.:

Elektrolitik bakır sektöründe 1984'ten bu yana faaliyet göstermektedir.

Faaliyete başladığı günden itibaren yapılan yatırımlarla sürdürülebilir

büyüme içerisinde olan şirket, bugün Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır tel üretim tesislerinden birine sahip olmasının yanı sıra, satışlarda da pazar lideri konumundadır. İstanbul Sanayi Odası'nın yayınladığı Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Firması arasında düzenli olarak ön sıralarda yer almaktadır. Kalite yönetim sistemlerine büyük yatırım yapan Er-Bakır, ISO/TS 16949, ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgelerine sahiptir ve bu sayede dünya çapında güvenilirliği, ürün kalitesi ve hızlı servisi ile tanınmaktadır. 2007 yılında Hewitt 'in Türkiye'de gerçekleştirdiği Best Employers (En İyi İşveren) araştırmasında, çalışan memnuniyeti en yüksek beş firma içindeki tek Türk firmasıdır. Ayrıca; Ekonomist Dergisi'nin düzenlediği Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi araştırmasında her yıl düzenli olarak ilk sıralarda yer almaktadır.

C.N. Wire Corporation; Er-Bakır tarafından, ABD pazarında faaliyetlerini sürdürmek için 1998 yılında kuruldu. C.N. Wire Corporation müşterilerinin tam zamanında teslimat ve kısa termin isteklerini karşılayabilmek için stratejik bölgelerde, optimum miktarda ve çeşitlilikte bakır iletken stok bulundurmaktadır. C.N. Wire Corporation; Gösterdiği performans ile ABD pazarında sözüne güvenilir, taahhütlerine sadık, kalite ve servise özen gösteren ve insan ilişkilerine değer veren bir şirket olarak tanınmaktadır.

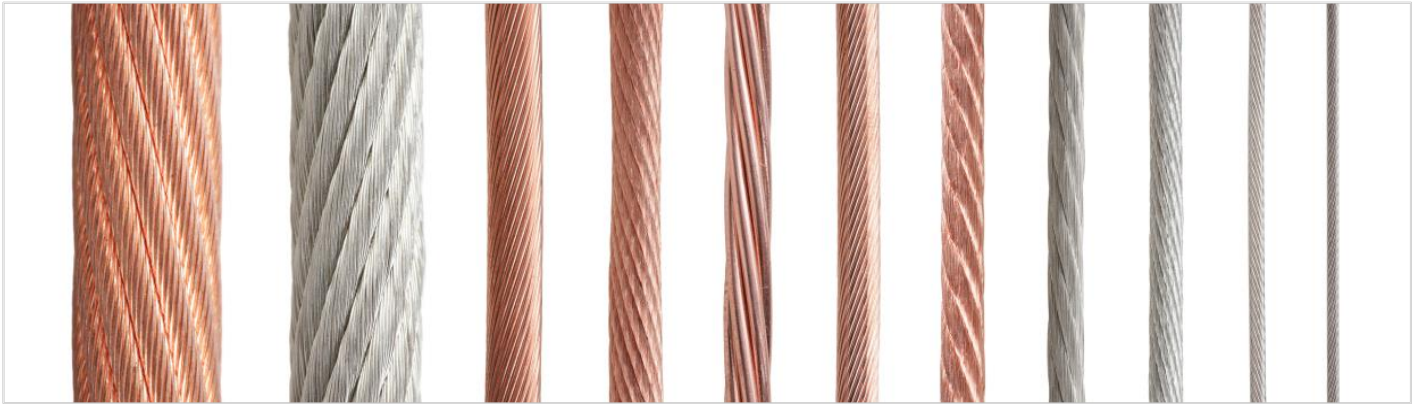
Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır tel üretim tesislerinden birisine sahip olan şirketimiz Er-Bakır, **Amerika'nın New Mexico** Eyaletinde yeni fabrikasını faaliyete geçirmeye hazırlanıyor.

Arenko Elektrik Üretimi A.Ş.:

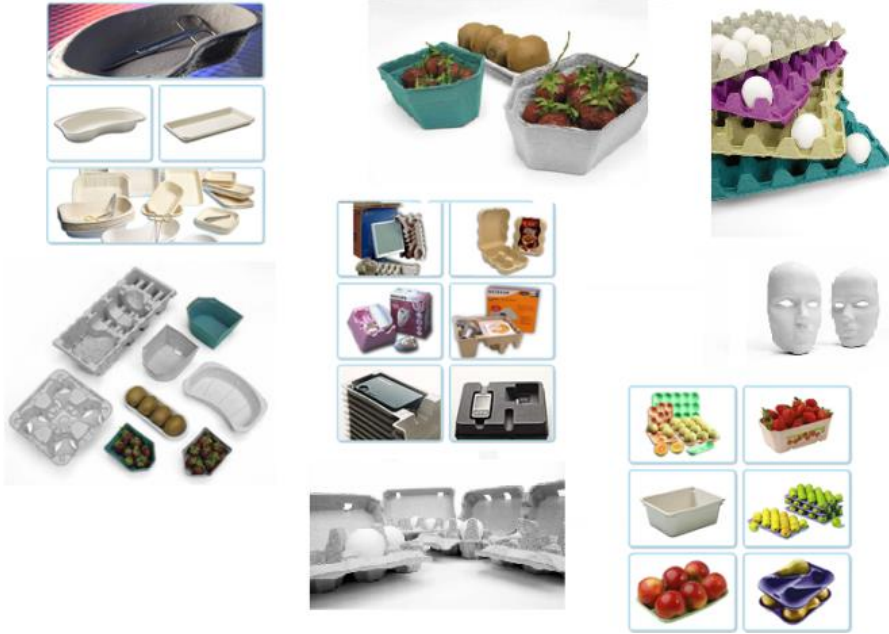
Elektrik enerjisi ihtiyacını otoprodüktör statüde karşılamak ve enerji santralleri inşa etmek amacıyla 2000 yılında kurulmuş olup, 2007 yılında Er-Bakır'ın bağlı ortaklığı haline gelmiştir. Arenko, ilk santralini Denizli'de kurmuş ve doğalgazdan elde ettiği elektrik enerjisini başta Er-Bakır olmak üzere diğer fabrikalara satmaktadır. Santralde elektrik üretimi sırasında oluşan atık ısıdan elde edilen buhar ve sıcak suda aynı firmalara sevk edilmektedir. Firmalar elektriği Arenko santralinden özel enerji hattı ile alarak kesintisiz elektrik alma olanağına kavuşmuştur.

Başak Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.:

Abalıoğlu Holding A.Ş. ve Ahmet Nuri Erikoğlu Holding A.Ş. iştiraki olan Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş. 1993 yılında kurulmuştur. Şirketin esas faaliyeti başta Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.'nin ürünleri olmak üzere metal, tekstil, kimyevi maddelerin yurtdışına pazarlanmasını ve ihracatını gerçekleştirmektir. Başta İtalya, İngiltere, Almanya, İsrail, İspanya, Fransa, Yunanistan, Suriye, Ürdün, Malta, olmak üzere Ortadoğu, Afrika ve Avrupa ülkelerine ihracat yapılmaktadır.



KAĞIT SEKTÖRÜ



Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.: Viyol olarak adlandırılan kalıplanmış selülozik (fiber) ambalaj üretimi konusunda faaliyet göstermektedir. Dentaş Kâğıt, yumurta kabı üretiminde ülkemizde pazar lideri konumundadır. Şirket, Türkiye pazarında sağlamış olduğu üstünlüğünü Balkanlar'da da gerçekleştirmek amacı ile Romanya'da 2003 yılı sonunda %100

hissesi Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'e ait **Dentaş Romania SRL** şirketini kurmuştur.

Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve **SC Dentaş Romania SRL**, ortak kurum kültürü oluşturmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre Sağlığı ilkelerinin ön planda tutulduğu bir yönetim anlayışı yerleştirmeyi temel hedef olarak belirlemiştir. Hedeflerine ulaşma yolunda; katılımcı, yeniliklere, gelişime ve geliştirmeye açık, global bakış açısına sahip çalışanlarla birlikte hareket etmeyi benimsemiştir.

Dentaş Kâğıt, Denizli ve Romanya'daki tesislerine ilaveten üçüncü fabrikasını Aksaray'da faaliyete geçirmiştir. **Aksaray Tesis**i ile özellikle dış pazarlara açılmayı hedefleyen yumurta üreticilerinin ana destekçisi ve tedarikçisi olmayı hedeflemektedir.

Abaloğlu Holding misyonu olan “Önce insan” ve “Toplumdan aldığını büyüterek toplumla paylaşma” ilkeleri ışığında, çevre dostu selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleten Dentaş Kâğıt, ambalaj sektörünün farklı alanlarında öncü olmayı stratejik hedef olarak koymuştur.

TEKSTİL SEKTÖRÜ



Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Abalıoğlu Tekstil Sanayi A.Ş.:

1991 yılında Denizli'de kurulan Abalıoğlu Tekstil, 35 Bin m² kapalı alan üzerinde 10 Bin ton/yıl iplik üretim kapasitesine sahip olup üretim süreci, Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir. Şirket

uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak, standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Standart mallardaki hem yurt içi hem de yurt dışındaki gelen yoğun rekabet şartlarından dolayı arayışa giren Abalıoğlu Tekstil, küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanarak, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme karar vermiştir.

Abalıoğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli'deki üretim tesisinin bir bölümünü Mısır'a taşımıştır. Denizli'deki fabrikasında ise katkı payı yüksek teknik ürünlere yönelmek için Ar-Ge faaliyetlerine özel önem vererek bu alanda yatırım yapmaya karar vermiştir.

CSA Textile Egypt S.A.E:

Abalıoğlu Tekstil'in 2006 yılında Mısır İskenderiye' de temelleri atılan CSA Textile Egypt S.A.E. tesisi, 2008 yılında üretime geçmiştir. Tesisin açılışı Türkiye ve Mısır hükümetlerinin resmi katılımlarıyla yapılmıştır. CSA Textile Egypt S.A.E.Türkiye'de rekabet avantajını kaybeden, emek ve enerji yoğun üretim ile gerçekleştirilen modal, tencel, viskon, bambu ve pamuk ipliği gibi standart ürünlerin üretimini gerçekleştirip, bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına sunmaktadır.

**Filidea SRL İtalya:**

Abalıoğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA' nın %50 – %50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya'nın Bielle şehrinin Piemonte Bölgesinde kurulmuştur.

İtalya'nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında Greenfield ödülüne layık görülen Filidea SRL'nin gelişmiş araştırma ve geliştirme merkezi, özel ürünler üretmek için tasarlanmıştır. Moda ve teknik uygulamalara yönelik özel tekstil ürünlerinin ham maddesi ipliklerin üretimini gerçekleştirirken, yenilikçi çözümler ile yeni ürün denemeleri de yapılmaktadır. Piemonte' de Ar-Ge merkezi yanında ayrıca iplik boya tesisi de bulunmaktadır.

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş:



Filidea, Abalıoğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA' nın %50 – %50 ortaklığı ile 2008 yılında kurulan, hedefi genelde elyaf kökenli farklılaşmanın yanında, üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip, satmak olan bir tekstil firmasıdır. Türkiye'de Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., İtalya'da ise Filidea SRL adıyla

faaliyet göstermektedir. Filidea'nın ana üretim tesisi Denizli'dedir. Bu tesiste her türlü suni, sentetik ve doğal elyaflardan, kısa elyafli sistem iplik makineleri ile her türlü özel kullanım alanlarına yönelik ürünler üretilmektedir.

Filidea, moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir. Modaya yönelik iplikler, doğal veya suni/sentetik elyafların %100, ikili ya da çoklu karışımları ile elde edilen ürünlerdir. Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir.

Denizli'deki işletmede yeni üretime başlayan yünlü sistem iplik tesisi de bulunmaktadır. Yünlü sistem, Marchi&Fildi SPA' nın İtalya'da uzun yıllar koleksiyon bazında satmış olduğu ürünleri kapsamanın yanısıra, bu teknoloji ile daha çok modaya yönelik düz örgü, çorap ve yünlü dokuma alanlarına üretim yapan bir sistemdir. Bu tesis ile tekstil sektörünün farklı alanlardaki yatırımlarımızı genişletmeye genişlemeye başlamıştır.



Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş:

17 Ekim 2012 tarihinde kurulan Açık Kart, müşterilerinin iş ihtiyaçlarına en uygun cevaplar verebilmek, pazarlama, danışmanlık ve yazılım hizmetleri ile müşterilerine anahtar teslim entegre pazarlama çözümleri sunmak üzere çalışmalar yürütmektedir. Açık Kart, CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) ve Loyalty (Müşteri Sadakatı) uygulamaları sayesinde işletmelerin bir yandan pazarlama ve operasyonel ihtiyaçlarını karşılayan çözümler üretmekte, bir yandan da sunduğu üst düzey analitik raporlamalar ile yöneticilere karar aşamalarında destek olacak hizmetler vermektedir. Açık Kart, AVM ve

Perakende Sadakat Programı çözümleri, Hediye Kart çözümleri, Kampanya Tasarım, İletişim, Platform Sağlama ve Yönetim Hizmetleri, CRM Danışmanlık Hizmetleri, Veri Tabanı Yönetim Hizmetleri, İleri Analitik Hizmetler, kurumsal teşvik programları, bayi ve çalışan sadakatini kapsayan kapalı devre müşteri takip çözümleri ile donanım, yazılım ve pazarlama bir arada, hizmet sunmaktadır.

Açık Kart; tüm bu çözümleri içeren akıllı şehir konsepti ile şehirlerimize dünya standartlarında konforlu ve keyifli yaşam sağlayacak teknolojileri sunmakta, hizmet kalitesi ve vizyoner yaklaşımı ile belediye ve kamu kuruluşlarına geleceğin çözümlerini sağlamaktadır.

Şirket; kamu hizmetleri ile trafik elektronik denetleme sistemleri (tedes), trafik kontrol ve sinyalizasyon sistemleri, radar sistemleri, şehir güvenlik sistemleri (mobese), bina/tesislerin güvenlik ve kamera sistemleri (cctv), akıllı durak, akıllı vezne ve kiosk uygulamaları, araç takip sistemleri, belediyelerin sosyal yardım çalışmaları için sosyal yardım kartı ve sosyal market çözümleri, eğitim kurumları için kampüs kart, elektronik ücret toplama sistemleri, akıllı otopark çözümleri, akıllı su yönetimi ve donanım çözümleri, mobil belediyecilik uygulamaları ile kamu kurum ve kuruluşlarına en

son teknolojik alt-üst yapıyı yetkin kadrosu ile şehircilik hizmetlerini uçtan uca anahtar teslim olarak bütünleşik yapıda sunmaktadır.

Açık Kart, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 20000 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgeleri ile sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

Abaloğlu Doğal Kaynaklar A.Ş.: Yurtiçi ve yurtdışında başta altın, gümüş, bakır, kurşun ve çinko olmak üzere maden aramak ve işletmek üzere kurulmuştur. Hedefi; Türkiye’de ve yurtdışında geliştireceği yeni projelerle maden arayan ve üreten önemli bir firma haline gelmektir. Bu bağlamda dünya standartlarındaki en iyi arama ve üretim teknolojilerini kullanarak, Türk ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Şirket, Abaloğlu Holding’in tüm iştirak kuruluşlarında benimsenen ve özenle uygulanan kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile Türkiye’nin yeraltı ve yerüstü zenginliklerini değerlendirerek yarınlar için değer üretme hedefi ile çalışmalarını sürdürmektedir. Çalışanları ve iş ortaklarıyla karşılıklı güven ilişkisi içinde değerlerine ve çevreye karşı saygılı, şeffaf yönetim felsefesini benimsemiştir.

İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.:

Bugüne kadar genellikle kendi ihtiyaçları için enerji üretimi yapan Grup, stratejik sektör olarak gördüğü enerji alanında, tamamen dışarıya satış amaçlı ilk yatırımını İvme Grup Enerji şirketine ortak olarak gerçekleştirmiştir.

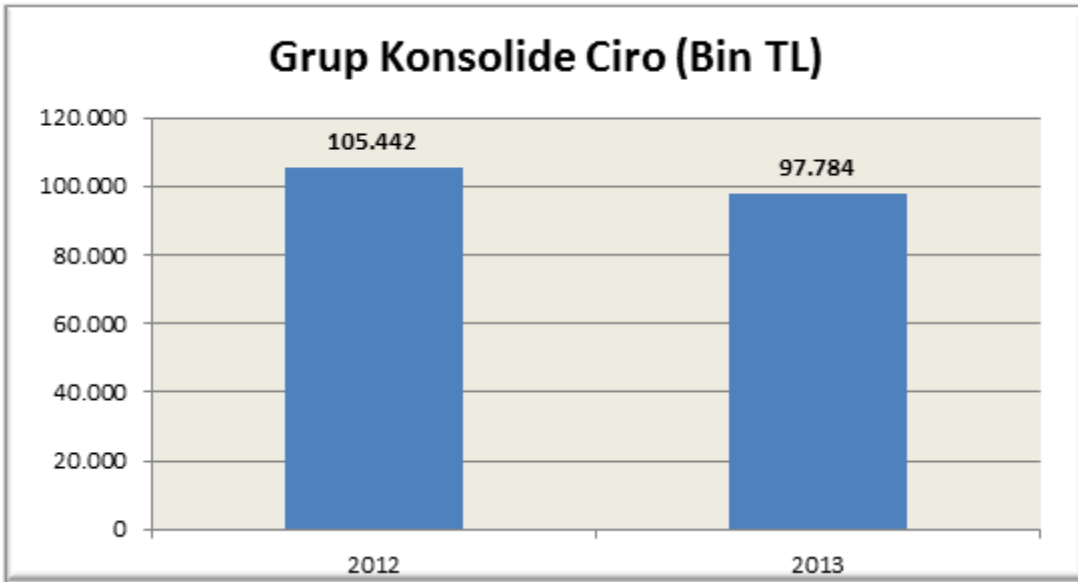
Abaloğlu Teknoloji Sanayi ve Tic. A.Ş.

2014 yılı içinde kurulan Abaloğlu Teknoloji firması, 2015 yılının ortasından itibaren faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Üreteceği Nano elyaf ile teknik özellikleri artırılmış filtre malzemeleri, dünya piyasasında yeni bir ürün kategorisindedir. Pazarda mevcut benzer ürünlerden üstün yanı, yüksek tutunma, düşük basınç kayıpları ve son kullanıcı açısından daha düşük bakım maliyetleridir.

Sürdürülebilir kalitenin güvence altına alınması için ölçüm laboratuvarı, yeni ürün geliştirmek üzere de araştırma laboratuvarı oluşturulmuştur.

ABALIOĞLU HOLDİNG KONSOLİDE CİRO:

*UFRS kapsamındaki Abaloğlu Holding konsolide finansal tablolarına, 2013 yılı öncesinde Er-Bakır şirketimiz oransal konsolidasyon yöntemi ile dahil edilirken, 2013 yılından itibaren method değişikliğine gidilerek özkaynak yöntemi ile konsolide edilmeye başlanmıştır. Bu nedenden dolayı 2012 yılı ciro bilgisi bu yöntem kapsamında tekrar hesaplanmıştır.



SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Sosyal Sorumluluk Politikalarımız



Abaloğlu Holding topluma, insana ve çevreye verdiği önem gereği, tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder.

Sürdürülebilir büyüme ile birlikte paydaşlarımıza, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek işletme amacımızdır. Bu çerçevede içinde sorumluluklarımız, etkinliği her geçen gün artarak iş ahlakımızın önemli ve ayrılmaz bir parçası

haline gelmektedir. Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir işbirliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, kalkınma için çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğin sağlanması gerektiği inancı belirlemekteyiz. Sürdürülebilir bir kalkınma için gelecek neslin yaşam kalitesini yükseltme hedefini vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin bir parçası haline getiriyor ve kaynaklarımızı, enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz. Bu yaklaşımın gereği olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki bilinçli ve planlı çalışmalarımızı; yalnızca bir yönetim anlayışı olarak değil çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tüm paydaşlarımızın dâhil olduğu ortak bir anlayış çerçevesinde yürütüyoruz.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



PROJELER MÜDÜRÜ'NÜN MESAJI:

Önceleri toplumda var olan “Hayırseverlik” olgusu, daha sonraki yıllarda “Sosyal sorumluluk” ve “Sorumlu vatandaşlık” anlayışlarının ve kavramlarının kabul görmesi ile şirketleri bu yönde çalışmalar yapmaya sevk etti. Toplumun gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapmak, sürdürülebilir bir yaşam, sürdürülebilir bir ekonomi için büyük bir gereklilik halini aldı. Bizler de, Türkiye’nin gelişimine her alanda katkı sağlamayı misyonumuzun bir gereği olarak görüyoruz.

Onlarca yıldır “Hayırseverlik” anlamında devam ettirmekte olduğumuz, topluma katkı çabalarımızı, üst yönetimimizin desteği ile kurulan vakıflarımız ve yardımlaşma derneğimizle sürdürüyoruz. Doğa ve çevre konularıyla başlayan çalışmalarımıza kültür ve eğitim alanlarındaki çalışmalarımızı da ekledik ve devam ettiriyoruz. Sanat alanındaki çalışmalarımıza açacağımız Kültür Merkezi ile hız kazandıracağız. Bunları gerçekleştirirken, bir sefere mahsus etkinlik veya sponsorluklar yerine uzun soluklu çalışmalar yapmayı daha anlamlı buluyoruz.

Yine bu faaliyetlerimizi sürdürürken sadece kurumsal olarak şirketimizin değil, çalışanlarımızın da gönüllü olarak bu çalışmanın içerisinde olmalarını önemsiyoruz.

Ayrıca ulaşamadığımız yerler ve konular için, aynı hedefe yönelik çalışmalar yapan diğer STK’lar ile stratejik işbirliği yapıyor sinerji oluşturuyoruz.

İç ve dış iletişim yollarını kullanarak bunları paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Bu çabalarımızın, toplumun her kesiminden kabul görmesi bizi mutlu ediyor ve çalışma şevkimizi arttırıyor.

M. Ercüment Erdem

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü

Abalıoğlu Holding A.Ş.

İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. İşverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

TAAHHÜT

Abalioğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetlerimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abalioğlu Holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.

SİSTEMLER

- *Abalioğlu Holding, tüm çalışanlarının sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini desteklemektedir.*
- *Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık durumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında yetkili sağlık kurumlarından sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.*
- *Çalışma sürelerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.*
- *Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlar istek ve şikâyetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.*

Abalioğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız. Abalioğlu Holding olarak; “Önce İnsan” ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.

Abalioğlu Holding’in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren ve onlara eğlenceli bir ortam sunan Abalioğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.

AÇIK KAPI POLİTİKASI:

Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası; gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemi olup, çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve



çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

ETKİNLİKLER

İş Yeri Hekimliği

Denizli’de Abaloğlu Holding’e bağlı iki işyeri hekimimiz bulunmaktadır. Her iki hekimimizde haftalık program çerçevesinde grup şirketlerimize düzenli ziyaretler gerçekleştirmekte olup, çalışanlarımızın hastaneye gitme gereklerini azaltmaktadırlar. Böylece sağlık sorunları olan çalışanlarımıza hiçbir bedel ödmeden her iki doktorumuza da muayene olabilme imkânı sağlanmaktadır. İşyeri hekimlerimiz, çalışanlarımızı düzenli ve sürekli olarak kontrol muayenelerinden geçirmekte, akciğer filmi, işitme testi, kan tahlilleri, solunum fonksiyon testleri gibi ek işlemlerle takip etmektedir. Aynı uygulama Türkiye’de diğer illerdeki üretim lokasyonlarımızda, İtalya Romanya ve Mısır’daki şirketlerimizde anlaşmalı işyeri hekimleri ile yapılmaktadır.

Çalışanlarımıza, işyeri hekimlerimiz tarafından eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerden bazıları: Temel ilkyardım eğitimi, ekran başında sağlıklı çalışma eğitimi, endüstriyel mutfaklarda hijyen, belin korunması ve doğru yük kaldırma eğitimi, işitmenin korunması eğitimidir.

İşyeri hekimlerimiz tarafından dergilerimizde kendinizi sınavın, stresle baş etmenin yolları, bahar alerjisi, grip, sağlıklı beslenme gibi konularda yazılar yazılmaktadır.

Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

Ayrımcılık oluşturabilecek hiç bir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

Personel seçme ve yerleştirmedeki ana ilke hiç bir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding ve iştirak şirketlerinde çalışan mesai arkadaşlarımıza, şirket süreçleri doğrultusunda başka bir şehire taşınması gerektiğinde "maddi taşınma yardımı" yapılmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak, Türkiye'de kurulu şirketlerimizde çalışanlarımız arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin yılda bir kere yakacak (kömür) yardımı ya da özel sağlık sigortası seçeneği sunulmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak, Türkiye'de kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve/veya yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İşyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalardır.

İş Güvenliğinin Amaçları

- Çalışanları korumak,
- Üretim güvenliğini sağlamak,
- İşletme güvenliğini sağlamak.

Abaloğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan "Önce İnsan" felsefesi ile de çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.

1. Abaloğlu Holding A.Ş.'ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları:

- İşe yeni başlayan personele yasal mevzuat kapsamında "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" verilmektedir.
- Şirketlerimizde staja başlayan öğrencilere de hem iş sağlığı ve güvenliği bilincini aşmak, hem de staj yapacağı şirket sahasındaki tehlike ve riskleri aktarmak için staja başlamadan önce staj yapacağı bölüme özel en az 2 saat süren eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır.
- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.



Stajyerler



Vakfın Gönüllü Öğrencileri;



Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı ile DOÇEV – Doğa ve Çevre Vakfı'ndaki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları:

- Yangın söndürme tüplerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı'nın Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye projesi kapsamında bursiyer öğrencilere "İş Sağlığı ve Güvenliği" ve "Acil Durumlar" eğitimleri verilmektedir.

Dentaş Kağıt San. A. Ş. ve Filidea Tekstil San. ve Tic. A.Ş.’ndeki İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları:

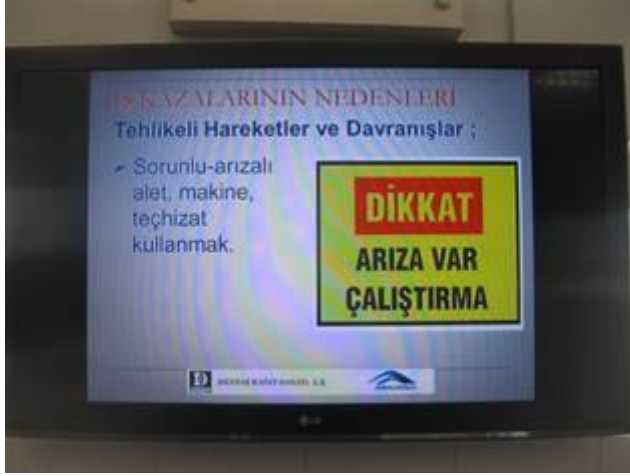
- İşe yeni başlayan personele yasal mevzuat kapsamında “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği” ve “Acil Durumlar” eğitimleri verilmektedir. Çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Çalışanın görevine göre 5- 7,5 saat arası olan eğitim süreleri 8-10 saat arasına çıkarılmıştır.



ğ

Eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız, tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.

- İş kazalarını engellemek, çalışanlardaki iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Toplu eğitim yerine aynı veya benzer makinaları kullanan operatörlere, 5 kişiyi geçmeyecek şekilde en az 2 saat süren özel eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Bu eğitimler şirket çalışanlarının yanı sıra şirket sınırları içerisinde görev yapan alt işverenlerin (yemekhane personeli, güvenlik personeli vb.) çalışanlarına da ayırım yapılmaksızın verilmektedir.
- İş sağlığı ve güvenliği bilincinin tüm çalışanlara her zaman ve her yerde aktarılması amacıyla yemekhaneye bağlanan 2 adet televizyonda, periyodik olarak güncellenen iş sağlığı ve güvenliğine yönelik sunumlar, filmler, çizgi filmler yayınlanmaktadır.



- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir.
- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.
- Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan Dentaş Kağıt San. A.Ş.'nde, bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan mevzuata uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamaları yapılmaktadır.
- Şirketlerin çalışma sahalarındaki tehlikeli durumların ortadan kaldırılması ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Alınan önlemlerin ve organizasyonun yeterliliği amacıyla yılda bir tahliye tatbikatı ve bölüm bazlı yangın, kurtarma, koruma ve ilkyardım ekiplerinin katıldığı senaryolu acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Örnek uygulamalar; **Önce (makine muhafaza kapağı yok)**

Sonra (muhafaza kapağı ve kapak kaldırılınca makinaryı otomatik olarak durduran sistem var)



Önce (makinelardaki merdiven eğimleri yüksek, çalışanın ayağının yarısı boşlukta)

Sonra (makinelardaki merdivenler revize edildi, eğimleri azaltıldı. Düşme kaynaklı kaza riski azaltıldı.)



Önce (makinanın koruyucu kapakları var fakat kapak açıldığında makinayı tamamen durduran bir sistem yok)

Sonra (makina tamamen durmadan kapaklar açılmayacak şekilde emniyet sistemi yapıldı)



İLK YARDIM EĞİTİMLERİ YAPILDI

Abalıoğlu Holding A.Ş. ve bağlı grup şirketlerinde 22.05.2002 tarihli 24762 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanıp yürürlüğe giren “İlkyardım Yönetmeliği” ve 18.03.2004 tarihli 25406 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanıp yürürlüğe giren “İlkyardım Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”e göre ilkyardımcı personel seçimleri yapıp gerekli eğitimleri verilmektedir.



Bu bağlamda hem mevzuat gerekleri yerine getirilmekte hem de çalışanlarımızın temel sağlık bilgisinin artırılması, ilkyardım bilgi ve becerisinin öğretilmesi sağlanmaktadır. İlkyardım eğitimi almış personelin görevi, herhangi bir kaza ya da yaşamı tehlikeye düşüren bir durumda sağlık görevlilerinin tıbbi yardımı sağlanıncaya kadar hayatın kurtulması ya da durumun daha kötüye gitmesini önleyebilmek amacıyla olay yerinde, tıbbi araç gereç aranmaksızın mevcut araç ve gereçlerle ilaçsız uygulama yapmaktır.

VAY BE PROJE YARIŞMASI DEVAM EDİYOR

Abalioğlu Holding ve iştiraklerinde, yenilikçi ve yaratıcı projeleri ödüllendirmek, yenileşim kültürünü desteklemek ve tabana yaymak amacıyla düzenlenen VayBe Proje Yarışması ödül törenin altıncısı 20 Haziran 2014 tarihinde yapıldı.

Yarışmada iştirak şirketlerinden, 2013 yılında uygulanmış ve sonuçları alınmış **10 proje** yarıştı. Bağımsız değerlendiriciler tarafından VayBe Modeli kriterleri dahilinde değerlendirilen projelerden, ilk 3'e girerek ödül alan projeler ve proje üyeleri şöyledir;



- **Birinci** Filidea Tekstil San. ve Tic. A.Ş. şirketimizden "Fiona İpliği Süreç İyileştirme Projesi" olmuştur.

Ekip Üyeleri; Murat Menteşoğlu, Mevlüt Çabar, Yıldırar Çal, Serap Topkoç, Selim Şensöz, Osman Çelik, Ersun Doğan, Süleyman Şavkıran, Haşim Başaran.

- **İkinci** Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. şirketimizden "*Makine İyileştirmeleri Projesi*" projesi olmuştur.

Ekip Üyeleri; Halil Göker, Mustafa Görgenç, Recep Seçkin, Erdal Çolak, Güven Yücel, Yiğit Aydın

- **Üçüncü** Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. şirketimizden “*Mabel Pres Revizyonu Projesi*” projesi olmuştur.

Ekip Üyeleri; Ali Özkök, Mustafa Kaykaç, Tamer Kavas, Taner Umutlu, Erol Bay, Gürcan Soygöl, Davut Çınar, Özcan Taşkın

Proje kapsamında; yenileşim kültürünün gelişmesine katkıda bulunan ve “Yılın En Çok Uygulanabilir Öneri Veren” mavi yaka çalışanları da ödüllendirildi. Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.’den kalite kontrol elemanı Ergun Bozkurt, Kalite Kontrol Operatörü ER- BAKIR’dan kalite kontrol operatörü Ali Kayhan Filidea Tekstil San. ve Tic. A.Ş.’den open end süpervizörü Ersun Doğan SC Dentaş Romania SRL mekanik bakım teknisyeni Gheroghe Barbu “Yılın En Çok Uygulanabilir Öneri Veren Çalışanı” oldular.



KAN BAĞIŞI

Kan acil değil, sürekli bir ihtiyaçtır. Her yıl binlerce insan, bir kaza ya da hastalık sonucunda kan bulamadığı için hayatını kaybediyor. Buna karşılık yapılan araştırmalar yaklaşık 76 Milyon insanın yaşadığı Türkiye’de yıllık kan bağış oranının, nüfusun %1’i kadar olduğunu gösteriyor. Oysaki kan bağışı, kan bekleyen binlerce insanın hayatını kurtarmanın yanı sıra, bağış yapan kişinin de sağlığını olumlu yönde etkiliyor. Biz de Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri olarak, bu anlayışla kan bağışında bulunduk.



PERFORMANS

Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza birçok farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- Liderlik
- Komşu Köy’de Bizi Ne Bekliyor?
- Çare Erken Tanıda
- Alt İşveren Yönetimi
- Günlük Hayatımızda Enerji Verimliliği
- Dönemsonu İşlemleri ve Suistimal İncelemeleri
- Vergi Sohbetleri
- Güvenli Sürücülük Teknikleri Eğitimi
- 2. Çalışan Mutluluğu Zirvesi
- ROI – Eğitim ve İK Yatırımları Verimliliğinin Ölçümlenmesi
- Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri
- İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri, Sonuçları ve Önlenmesi Eğitimi
- Endüstriyel İşitme Kayıpları ve Belin Korunması Eğitimi
- İleri Sürücülük Teknikleri Eğitimi
- Acil Durumlar Eğitimi
- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- Badilik Sistemi Kapsamında İş İlk Defa Başlayan Çalışanlara İşbaşı Eğitimi (İSG Eğitimi, Kalite Eğitimi)
- Her Firmaya Bir Proje Uzmanı, Proje Bilgilendirme ve Hazırlama Eğitimi (DENİB)

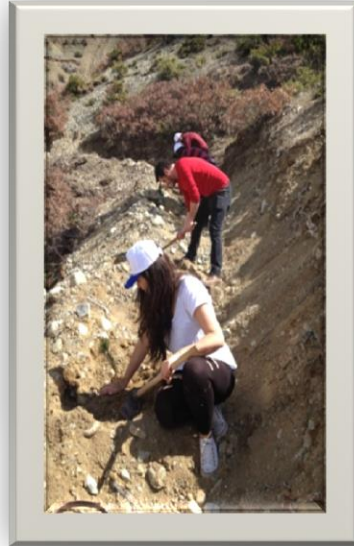
MESLEKİ VE KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ

	Mesleki Eğitim(Kişi/Saat)		Kişisel Eğitim(Kişi/Saat)		Toplam	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Grup Şirketleri						
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	4,87	8	8,61	3	13,48	11
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	7,67	17	19,5	3	27,17	20
Arenko	8,57	14	3,46	3	12,03	17
C.N. Wire Corporation	0	0	0	0	0	0
Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	3	1,2	0	1	3	2,2
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0	0	0	0	0	0
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	9,75	1,79	0,6	4,79	10,35	6,58
SC Dentaş Romania SRL	2,69	9,48	28,57	54,68	31,26	64,16
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	0	0	0	0	0	0
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1,79	6,33	0	0	1,79	6,33
Filidea SRL	0	0	0	0	0	0
CSA Textile Egypt S.A.E.	0	0	8	8	8	8
Abaloğlu Holding A.Ş.	1,49	1	2	1,2	3,49	2,2
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0	0	0	0	0	0
DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı	16	0	0	0	16	0
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	0	0,13	0	0	0	0,13
TOPLAM	55,83	58,93	70,74	78,67	126,57	137,60

Abaloğlu Holding ve grup şirketlerinde 2014 yılı Eylül sonu itibariyle toplamda 1873 kişi sosyal güvenceli olarak çalışmaktadır. Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş. ve Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş., sahip oldukları ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikaları için yılda bir ara takip denetimleri ile takip edilmekte, 3 yılda bir gerekli denetimlerden geçtikten sonra sertifikaları güncellenmektedir.

CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkansızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamaktır.



Vakıf amaçları doğrultusundaki yapılan eğitim faaliyetlerinde; çoğu Pamukkale Üniversitesi öğrencisi olan gönüllüleri zaman, bilgi ve tecrübelerini çocuklarla paylaşmakta çocuklarımızın duyarlı, bilinçli birer birey olarak yetişmelerine katkıda bulunmaktadır. Vakıf gönüllülerinin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla "Gönüllü Gelişim Programı" uygulanmakta, eğitimler düzenlenmektedir. Yenileşim ve Girişimcilik, İş Hukuku, Acil Durumlar, TED (Technology Entertainment Design) videoları, İletişim ve Marka Yönetimi eğitimleri düzenlenmiş, paylaşım toplantıları

gerçekleştirilmiştir. Bunların yanı sıra 21 Mart Orman Haftası etkinlikleri kapsamında DOÇEV tarafından düzenlenen fidan dikim etkinliğine gönüllülerle birlikte katılmıştır.

Vakfa yeni gönüllüler kazandırmak amacıyla 30 Eylül 1-2-3-4 Ekim tarihlerinde Pamukkale Üniversitesi'nin İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik, Eğitim, Fen-Edebiyat fakülteleri ile Yabancı Diller Meslek Yüksek Okulunda stant açıldı. Stant çalışmasında 136 gönüllü aday Vakıf standını ziyaret ederek gönüllülük başvurusunda bulundu.

5 Ekim tarihinde 73 gönüllünün katılımı ile yapılan toplantıda, yeni gönüllülere vakıf tanıtılarak, etkinliklere katılımları amacıyla gönüllülerin zaman planları alındı.



Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaları dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.146 öğrenciye burs vermiştir. 2013-

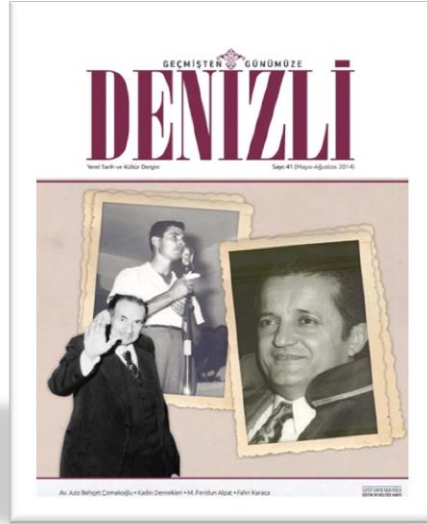
2014 eğitim öğretim döneminde 4 yurtdışı 181 yurtiçi olmak üzere toplam 185 öğrenciye 312.775 TL karşılıksız burs imkânı sağlamıştır.

Meslek liselerine dikkat çekmek ve ülke ekonomisine nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla uygulanan “Nitelikli Teknik Güçlü Türkiye Projesi” kapsamında, meslek lisesi öğrencilerine burs vererek destek olmanın yanında, kişisel gelişim eğitimleri düzenlenerek ve grup şirketlerinde staj imkânı tanınarak da destek olunmuştur. 2013-2014 döneminde meslek lisesi bursiyerleri için; Etkin Yazılım Teknikleri, İş Güvenliği, Kariyer Planlama, Kendini Tanı eğitimleri düzenlenmiş, Er-Bakır Teknik Gezisi düzenlenmiştir. 26.11.2013 tarihinde düzenlenen törenle de katılım belgeleri kendilerine takdim edilmiştir.



Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan “Geçmişten Günümüze Denizli” dergisinin 37, 38, 39, 40 ve 41. sayıları yayınlanmıştır. Dört ayda bir yayımlanan ve 2.000 adet basılan dergi, ilgi duyan tüm okuyucularımıza ulaştırılmaktadır. Dergiye “dergi.csavakfi.org.tr” adresinden de ulaşılabilir.

Vakfın yaklaşık 5.000 yayından oluşan kütüphanesi, halkımıza hizmet vermektedir. Kitap okumayı yaygınlaştırmak ve okuma alışkanlığı kazandırmak için kütüphane dâhilinde projeler uygulanmıştır.



Gel El Ele Kütüphane Kuralım

Kütüphanesi yeni oluşturulan Cafer Sadık Abaloğlu Ortaokulu'nda okuyan çocuklara, kitap sevgisini aşılacak, bu bilgi hazinelerinden yararlanmalarını sağlamak amacıyla, gönüllülerin başlattığı **"Gel El Ele Kütüphane Kuralım"** projesi uygulandı. Gönüllüler gerek okulları gezerek, gerekse çevresinde bulunan kişilerden destek alarak, ellerinde bulunan, rafa kalkmış ya da okunmuş kitapları, ihtiyaç sahibi öğrencilerle paylaşmak üzere topladılar. Toplanan 232 yayın Cafer Sadık Abaloğlu Ortaokulu'na bağışlandı.





Gezici Kitap

Kitap okumayı yaygınlaştırmak ve okuma alışkanlığını kazandırmak amacıyla, 15 Nisan-6 Haziran 2014 tarihlerinde *Mükerrem Mehmet Eke* İlkokulu'nda, "**Gezici Kitap**" projesi uygulandı. Proje kapsamında, okulun 2A- 2B -2C -2D -2E-3A -3B -3C -3D -4A -4B -4C -4D şubelerinin öğrencilerine kütüphaneden seçilen kitaplar

ulaştırıldı. Okulun Türkçe öğretmenleri danışmanlığında seçilen 75 kitap, toplamda 320 öğrenciye ulaştırıldı. Her öğrenci okuduğu kitabın özetini çıkararak, sınıf öğretmenine teslim etti. Sınıf öğretmeni aralarından en başarılı özet çıkaran öğrenciyi seçti. Birinci olan öğrenciler, seviyelerine uygun kitaplarla ödüllendirildi.



Kitap Okuyoruz

Toplumu kitap okumaya özendirmek, kitap okuma alışkanlığını yaygınlaştırmak ve bireylerin okuma alışkanlıkları konusunda farkındalık düzeyini artırmak amacıyla, gönüllülerle birlikte 16 Mayıs 2014 Cuma günü 15.00-16.00 saatleri arasında önce Denizli - Delikliçınar Meydanı'nda, 16.00-17.00 saatleri arasında Denizli - Bayramyeri Meydanı'nda "**Kitap Okuyoruz**" etkinliği gerçekleştirildi.

Haydi Anne Sen De Oku!

17 Şubat-10 Nisan 2014 tarihleri arasında uygulanan "**Haydi Anne Sen de Oku!**" kadınlar arası kitap okuma yarışmasının ödül töreni 28.04.2014 Pazartesi günü gerçekleştirildi. Yarışmanın birincisi Nazlı Irmak, 6.297 sayfa okuyup 20 adet kitabı tamamlayarak, ödül almaya hak kazandı.



Sinema Keyfi

Vakıf kütüphanesinin 8.Kuruluş Yıldönümü nedeniyle, 14.04.2014 tarihinde sinema etkinliği düzenlendi. Çoğu daha önce hiç sinemaya gitmemiş olan çocuklar, kendileri için hazırlanan patlamış mısırları yiyerek "Eğlenceli Hayvanlar Ansiklopedisi "adlı filmi keyifle izlediler.



İl Halk Kütüphanesine Gezi

"50. Kütüphane Haftası" olması nedeniyle; Dentaş İlkokulu'nun 79 öğrencisi Denizli İl Halk Kütüphanesine kültürel geziye götürüldü.



21 Mart Dünya Şiir Günü

"21 Mart Dünya Şiir Günü"nüde Yardımsevenler Derneği İlkokulu'nda serbest konulu şiir yazım etkinliği düzenlenerek, Türkçe öğretmenleri tarafından seçilen en güzel şiirler vakıfta sergilendi.



8 Mart 8 Kadın Sergisi

Mart Dünya Kadınlar günü vesilesiyle, Vakfımız katkılarıyla Pamukkale Üniversitesi önderliğinde düzenlenen "8 Mart 8 Kadın" adlı resim sergisi düzenlendi. Sergide, Denizlili sanatseverin katılımlarıyla 52 eser sergilendi.



Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Kariyer Günleri

Meslek liselerinin önemine dikkat çekmek, öğrencilere sanayicinin yanlarında olduğunu göstermek; sanayinin, ihtiyaç duyduğu meslek liseleri öğrencilerine birebir ulaşmasını sağlamak, öğrencilere seminerler yoluyla sanayi ile ilgili bilgiler vermek, mezuniyet öncesi öğrencilerin alanla ilgili bilgilerini arttırmak, alt sınıflarda okuyan öğrencilere motivasyon kazandırmak amacıyla düzenlenen "Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Kariyer Günleri" 2 Nisan 2014 Çarşamba günü Orhan Abaloğlu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde gerçekleştirildi.



Albay Kadir Nurlu Söyleşisi

Kore Gazisi 92 yaşındaki Emekli Albay Kadir Nurlu; Vakfımız ile Pamukkale Üniversitesi Yeni Ufuklar Kulübü'nün 10 Aralık 2013 Salı günü ortaklaşa düzenlediği söyleşide, Kore Savaşı hatıralarını ve yaşam tecrübelerini, Pamukkale Üniversitesi akademisyenleri, üniversite öğrencileri ve Gaziler Derneği üyelerinden oluşan katılımcılarla paylaştı.



ŞİRKET ETKİNLİKLERİMİZ

Abaloğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde yapılan aktiviteler:

- Bisiklet turu,
- İftar yemekleri,
- Şirket geceleri,
- Satranç, tavla turnuvası,
- Bowling turnuvası,
- Doğum günü kutlamaları,
- Evlilik, doğum kutlamaları, kıdem törenleri,
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlaması,
- Yılbaşı kutlaması,
- 23 Nisan Çocuk Şenliği



Onurlandırma törenlerinde DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'na fidan bağışı yapılmaktadır. Bağışlanan fidanlar, çalışanlarımızın da katıldığı etkinliklerle erozyon sahalarına dikilmektedir.

ER-BAKIR SAK, ÇALIŞMALARINA TÜM HIZIYLA DEVAM EDİYOR



Antik Kent Gezisi

Laodikya yaşadığımız çevrenin güzelliklerini, kültürel özelliklerini tanıtmak, çalışanlarımızda ve ailelerinde kültürel olguyu arttırmak amacıyla Afrodiasia Antik Kenti – Yeni Pazar – Yörük Ali Müzesi Gezisi düzenledik.

Boya-SAK Kursu

ER-BAKIR SAK ekibi olarak; şirket çalışanlarımızın 07-12 yaş aralığındaki çocukları için resim kursu düzenledik. Boyama yapmayı seven ve gönlü rengârenk çocuklarımızın yapmış olduğu resimler, 16-18 Haziran 2014 tarihleri arasında Er - Bakır'da düzenlenen sergi ile çalışanlarla paylaşıldı.





Kalbin İçin Çevir - SAK 2. Geleneksel Bisiklet Turu

ER-BAKIR Sosyal Sorumluluk ve Aktivite Kulübü'nün etkinliği olan geleneksel bisiklet turunun ikincisini Bisikletliler Derneği ile ortaklaşa düzenledik. STK'ların da katılım gösterdiği etkinlikle, "Kalbin İçin Çevir" sloganıyla bisiklet sürmenin kalp sağlığı için faydalı olduğunu dikkat çekmeyi amaçladık. Etkinlik kapsamında, Pamukkale Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Gökhan Önem konuyla ilgili sunum yaptı.



Er-Bakır Sak Sevgi Vagonları

Bu sene SAK Ekibi 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı farklı bir etkinlik ile kutladı. Şirket çalışanlarımızın çocukları ile Denizli- Goncalı-Sarayköy-Buharkent-Horsunlu istikametinde trenle yolculuk yapıldı. Yolculuk esnasında çocuklarla beraber eğlence aktivitesi düzenlendi.



Pasta Yap – Sak Kursu

Keyifli vakit geçirirken aynı zamanda el becerilerinin de gelişmesi amacıyla Er-Bakır çalışan ve çalışan eşleri için pastacılık kursu verildi. Butik pastacılık kursu Eylül ayı itibariyle hafta bir gün olmak üzere düzenlendi.



PASTA YAP-SAK
Butik Pastacılık kursumuz başlıyor!

Eylül ayı itibari ile iki haftada bir Cumartesi günleri 10:00 – 14:00 saatleri arasında gerçekleştirilecek olan kursumuza katılmak isteyen tüm çalışanlarımız ve çalışan eşlerimiz için;
Kayıt Tarihleri: 18-22 Ağustos 2014
Müracaat: Tuğba Çelebi
Telefon: 1554
E-posta: tcelebi@erbakir.com.tr

Hemen kayıt yaptırın, yıl sonunda yapılacak olan kursumuzda öğrendiklerinizi pekiştirme ve çalışmalarınızı sergileme fırsatını yakalayın ☺



Er-Bakır Türk Halk Müziği Korusu

Çalışanlarımızın kaynaşmasını ve stres atmasını sağlayan koro çalışmaları Eylül-Aralık ayları süresince Pamukkale Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Müzik Bölümü'nün sahne sanatları sınıfında (Kınıklı Kampüsü) gerçekleşmiştir.



AHŞAP BOYA-SAK
Dekoratif boyama kursumuz başlıyor!

Eylül ayı itibari ile haftada bir akşam 19:50 – 22:00 saatleri arasında gerçekleştirilecek olan kursumuza katılmak isteyen tüm çalışanlarımız ve çalışan eşlerimiz için;
Kayıt Tarihleri: 18-22 Ağustos 2014
Müracaat: Tuğba Çelebi
Telefon: 1554
E-posta: tcelebi@erbakir.com.tr

Hemen kayıt yaptırın, yıl sonunda yapılacak olan kursumuzda öğrendiklerinizi pekiştirme ve çalışmalarınızı sergileme fırsatını yakalayın ☺



Ahşap Boya-SAK Dekoratif Boyama Kursu

Er-Bakır çalışan ve çalışan eşleri ile keyifli vakit geçirirken aynı zamanda el becerilerinin de gelişmesi amacıyla ahşap boyama kursu düzenlenmiştir.

Tavla – SAK Turnuvası

Çalışanlarımızın kaynaşmalarını sağlayan geleneksel etkinliklerimizden biri olan tavla turnuvası bir ay sürmüştür.



Model Uçak Maket Kursu

Er – Bakır Sak Kulübü'nün etkinliklerinden olan ve Türk Hava Kurumu Denizli Şubesi ile organize edilen Model Uçak Kursu boyunca 2 ayrı model uçak yapılmış ve sonunda yapılan yarışma ile birinciye ödülü verilmiştir.



Paintball Turnuvası Düzenlendi



Halk Oyunları Kursu Düzenlendi



Toplu Sünnet



Er-Bakır SAK ekibi olarak planladığımız projelerimizden bir diğeri de toplu sünnet törenidir. Bu kapsamda 01.01.2005 ile 31.12.2010 tarihleri arasında doğan 37 minik Er-Bakırlı için 15.06.2014 tarihinde sünnet eğlencesi yaptık.

“Denizli’de kurulu kurumsal bir sanayi kuruluşu olan Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.’nin ve Abaloğlu Holding’in diğer iştirak kuruluşları sanayi etkinliğinin yanında çevresine sosyal paylaşım ve sürdürülebilir çevre bilincinin oluşmasını sağlamada da katkısı bulunmaktadır. Biz de Abaloğlu Holdingin grubu çalışanları olarak şirketimizin bu yapısına uygun, sorumluluk bilincimiz ve yaptığımız sosyal aktivitelerimizle çevremize, insanımıza faydalı olmayı amaçlıyor, hem çalışanlarımıza hem de çevremiz insanına yararlar getirmeye çalışıyoruz, çalışmaya devam edeceğiz.”

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO(Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmayada bilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasıdır.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi, çocukların 15 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını da beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye’de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararınadır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding, zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.

Abalıoğlu Holding, yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.

Abalıoğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır. Para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

Tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşı doğru tespit edilebilmesi açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.

Ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.

Türkiye'deki çalışanlarımızın tümü 4857 Sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız da bulundukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.

İş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.

İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlarız.

Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip olan grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

- Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde, düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizdeki çalışanlarla hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.
- İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz çalışanlarının bu değişiklikleri kabul etmemesi hiçbir şekilde iş akitlerinin fesih nedeni olamaz.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.
- Abalıoğlu Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.
- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.



- Abalioğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup

şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.

- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir. İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Abalioğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2013	2014
18 yaşından küçük	0	0
18-24 yaş arası	304	279
25-30 yaş arası	666	675
31-38 yaş arası	489	519
39-48 yaş arası	300	334
49 yaş üzeri	58	66
Toplam	1817	1873

İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜNÜN MESAJI:



İş Hayatında Adil Olmak

Bir gün işletme içine bir operatör alımı yapmıştım. Babası da yanındaydı. Daha sonra işe başlamak için yine köyünden babası ile birlikte gelmişti. Adamcağız tüm ezikliği ile “bahçemizde elma, üzümler vardı, onlardan getirecektim size, başka bir yerden geldiğimiz için getiremedim” dedi. Ben de bir ara günlük çok kullandığım o günden beri kullanmamaya gayret ettiğim (hayatta herkesten bir şey öğreniyorsunuz) “saçmalama abi” kelimesini kullanmıştım. Adamcağız çok bozulmuştu, bahçesinden birkaç meyveyi bana getirmek istemesinin neden saçmalık olacağını anlatmaya çalıştı. Ben de, meyve getirmediği için üzülmemesi gerektiğini, işimiz gereği herkese yardımcı olmaya çalıştığımızı anlatmaya çalışmıştım.

Mensup olduğumuz din, sahip olduğumuz ahlaki değerler, benimsediğimiz etik ilkeler, bizlere haykırı haykırı; ayrımcılık yapmamayı, görevimiz olan en iyi hizmeti işimize yansıtmayı ve bunu yaparken bir menfaat sağlamamamızı, tek beklediğimiz karşılığın bir teşekkür olmasını emrederken, nasıl oluyor da insanoğlu ufacık menfaatlere karşılık olarak saygınlığını verebiliyor. Ufacık değerler için bu kadar büyük bir tutar ödenebilir mi? Bir dilenciye bile “neden çalışmıyor ki” diyerek üç kuruşu esirgeyenler nasıl oluyor da başka bir insanın emeğini, hayalini çalabiliyor? Acaba gerçek güç istediğiniz elemanı istediğiniz yere yerleştirmek mi ? En uygun adayı en uygun işe yerleştirmeyerek şirketlerin geleceklerini baltalıyor olmayalım?

Biz Abalıoğlu Holding olarak; çalışanlarımıza karşı adil, eşit, kimsenin onurunu kırmadan çalışma prensiplerimiz ile “Önce İnsan” diyoruz. Belirli bir makama gelen her kişiye onurlu çalışmalar dilerim.

Fahri Eryiğit

İnsan Kaynakları Müdürü

Abalıoğlu Holding A.Ş.

PERFORMANS

Abaloğlu Holding grup şirketleri hiç bir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.

Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Abaloğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.

Grup Şirketleri	Erkek Çalışan Sayısı		Kadın Çalışan Sayısı		Kadın Çalışma Oranı	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	698	685	26	33	1,4%	1,8%
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	4	9	2	2	0,1%	0,1%
Arenko	14	14	0	0	0,0%	0,0%
C.N. Wire Corporation	6	0	2	0	0,1%	0,0%
Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	17	18	7	8	0,4%	0,4%
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2	1	0	0	0,0%	0,0%
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	235	265	13	13	0,7%	0,7%
SC Dentaş Romania SRL	78	85	48	65	2,6%	3,5%
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	13	11	3	1	0,2%	0,1%
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	161	166	35	46	1,9%	2,5%
Filidea SRL	13	9	5	3	0,3%	0,2%
CSA Textile Egypt S.A.E.	356	355	18	21	1,0%	1,1%
Abaloğlu Holding A.Ş.	31	27	15	14	0,8%	0,7%
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6	7	0	0	0,0%	0,0%
Abaloğlu Teknoloji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0	6	0	1	0,0%	0,1%
DOÇEV - Doğa ve Çevre Vakfı	3	3	1	1	0,1%	0,1%
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	1	1	4	3	0,2%	0,2%
TOPLAM	1.638	1.662	179	211	9,9%	11,3%

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2014 yılı Eylül sonu itibari ile çalışan sayımız 1.873 kişi olup, bunun %11,3'ünü kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda öğrenim durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.

	2013				
Grup Şirketleri	İlköğretim	Lise	Üniversite	Yüksek Lisans	Doktora
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	48	483	185	8	0
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	1	1	3	1	0
Arenko	0	9	5	0	0
C.N. Wire Corporation	0	3	4	1	0
Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	0	4	18	2	0
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0	0	1	1	0
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	31	167	43	7	0
SC Dentaş Romania SRL	81	25	19	1	0
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	0	9	6	1	0
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	11	142	43	0	0
Filidea SRL	13	4	1	0	0
CSA Textile Egypt S.A.E.	121	230	23	0	0
Abaloğlu Holding A.Ş.	4	9	28	5	0
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	5	0	1	0	0
Abaloğlu Teknoloji Sanayi ve Ticaret A.Ş.					
DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı	0	1	3	0	0
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	0	2	3	0	0
TOPLAM	315	1089	386	27	0

2014				
İlköğretim	Lise	Üniversite	Yüksek Lisans	Doktora
44	470	199	5	0
3	1	6	1	0
0	9	5	0	0
0	0	0	0	0
0	4	21	1	0
0	0	0	1	0
31	189	52	6	0
104	25	20	1	0
0	6	5	1	0
21	150	41	0	0
0	6	6	0	0
66	285	25	0	0
5	8	23	5	0
0	6	1	0	0
0	1	5	1	0
0	1	3	0	0
0	2	2	0	0
274	1163	414	22	0

Abaloğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.

Yönetmen, Müdür ve Müdür Üstü Çalışan Sayısı		
Grup Şirketleri	2013	2014
Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş.	23	24
Başak Metal Ticaret ve Sanayi A.Ş.	0	0
Arenko	1	1
C.N. Wire Corporation	1	0
Açık Kart Teknolojileri ve Ödeme Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	8	9
Abaloğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1	1
Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.	13	9
SC Dentaş Romania SRL	5	5
Abaloğlu Tekstil Sanayi A.Ş.	4	3
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	9	9
Filidea SRL	0	2
CSA Textile Egypt S.A.E.	4	5
Abaloğlu Holding A.Ş.	13	11
İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1	1
Abaloğlu Teknoloji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	0	2
DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı	0	2
Cafer Sadık Abaloğlu Eğitim ve Kültür Vakfı	2	1
TOPLAM	85	85

ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynakların da makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding, çevre sorumluluğun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.

Abalıoğlu Holding, önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile; eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların

dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteği oluşturmayı taahhüt eder.

İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindendir.

Abalıoğlu Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını, çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

ENERJİ KOMİTEMİZ

Abaloğlu Holding, 2013-2014 yılında başta çevre olmak üzere tüm sürdürülebilirlik alanlarında performans gelişim trendine devam etti. Dönem içinde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda başta enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarının azaltılması olmak üzere birçok alanda geçmiş yıllara kıyasla belirgin iyileşmeler kaydetmeyi başardı. Küresel ısınmaya bağlı iklim değişikliği, sürdürülebilirliğin önündeki en önemli



engeldir. Bu nedenle soruna çok boyutlu bir çerçeveden bakıyor; faaliyet süreçlerimizi, ürün ve hizmetlerimiz iklim faktörünü göz önünde bulundurarak geliştirilmektedir.

Abaloğlu Holding bünyesinde enerji maliyetleri önemli bir gider kalemini oluşturmaktadır.

ABALIOĞLU HOLDİNG ENERJİ KOMİTESİ; Enerjinin verimli kullanımına yönelik yöntem ve örnek uygulamalar geliştiren gönüllü bir çalışanlar grubu olup, bu alanda gerek Abaloğlu Holding ve şirketlerinde gerekse çalışanların özel yaşamlarında bilgi ve alışkanlıkların artmasına katkı sağlayacak faaliyetler yürütmektedir.

Enerji tasarrufu bilincinin artırılması için “Geleceğin Büyükleri Enerji Tasarrufunu Nasıl Resmediyor?” resim yarışması düzenlenmiştir. 0 – 8 ve 8 – 15 olmak üzere iki grupta yapılan yarışmaya 68 adet resim katılmıştır. Dereceler, facebookta yapılan oylama ile belirlenmiştir. Toplam 2.608 oy kullanılmıştır. Yarışmaya sunulan resimler, Denizli Forum Çamlık’ta ve Grup şirketlerinde sergilenmiştir.



Enerji Komitesi, grup şirketlerinin katılımıyla oluşmaktadır. Grup, komite aracılığıyla iyileştirme planlarının hazırlanmasından sorumlu olup en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve ortak projeler geliştirilmesiyle enerji verimliliği kültürü etrafında grup genelinde sinerji yaratılmasını amaçlar.

Tüm çalışanlarımız enerji tasarrufu fikirlerini

enerji.komitesi@abalioglu.com.tr adresinden paylaşabilmektedir.

ETKİNLİKLER

Grup şirketlerimizden, Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş'nin tüm endüstriyel atık suların arıtılarak deşarj edildiği Atık Su Arıtma Tesisi bulunmaktadır. Tesisin kurulumunda Çevrenin korunmasına yönelik proseslerle çalışmak ve üretim yapmak amaçlanmıştır. Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.

Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar, atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.

Bakır, ve kâğıt sektöründe sanayi faaliyeti gösteren Abalıoğlu Holding şirketleri, üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmaktadır.

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya atık salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir.

Abalıoğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

Şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, açık alanlarında bulunan ağaçların sulanması için damlama sulama, çim olan bölgelerin sulanması içinde yarı-tam otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

PERFORMANS

Grup şirketlerimizden Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri A.Ş, su tüketiminin fazla olduğu tüm musluklara su tasarrufunu öngören nano teknolojiyi kullanan kartuşlar takmış ve bunun sayesinde %70 tasarruf sağlamıştır.

DOÇEV - DOĞA VE ÇEVRE VAKFI



Abalioğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir.

DOÇEV;

- Ormanlar kuruyor, kamusal alanlarda ağaçlandırma çalışmaları yapıyor. Bu kapsamda 400 bini aşkın fidan toprakla buluşturdu.
- Doğal dengenin korunmasına katkı sağlamak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor.
- "Kâğıdını ver ağacın olsun" sloganı ile yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt topladı. Elde edilen kazanımla "DOÇEV - Atık Kâğıt Ormanı"nı kurdu.
- Topladığı atıklardan; kitap, ansiklopedi, dergi gibi yeniden faydalanılabilir yayınları bir kültür değeri olarak tasnif edip, cezaevlerine, okullara, köy okuma odalarına ulaştırıyor.
- Kullanılmış pilleri toplayıp çevresel zararlarını önüyor. 2014 Ekim ayı sonu itibarıyla yaklaşık 31 ton kullanılmış pil topladı.
- Çağımızın kirleticisi elektronik atıkların geri kazanımını sağlıyor. 2014 Ekim ayı sonu itibarıyla yaklaşık 53 ton elektronik atık topladı.

- Başta gençler olmak üzere toplumun her kesimini bilgilendirmek amacıyla okullarda, işyerlerinde, çeşitli kurumlarda çevre eğitimleri düzenliyor, öğrencilerle doğa ve çevre gezileri gerçekleştiriyor.
- Kullanımı birçok ülkede yasaklanan naylon poşet yerine “bez torba” kullanılması için örnek uygulamalar yapıyor, bu alanda yasal düzenlemelerin bir an önce gerçekleşmesini arzuluyor.
- Büyük Menderes Havzası’na önem veriyor. Bu havzanın yeniden kazanımı için 2006 yılında TÜSİAD işbirliği ile akademisyenlerin ve uzmanların katıldığı bir sunum düzenleyerek, çözüm önerileri sundu. Havzanın bir bölümünde gerçekleştirdiği “Zirai İlaç Ambalajları ve Atıklarının Toplanması Projesi” ile Havzadaki tarımsal kirliliği önlenmesine katkı sağladı.
- DOÇEV’in çevre eğitim ve uygulama projeleri Dünya Bankası, AB, İngiltere Büyükelçiliği, REC-Türkiye, DEFRA-İngiltere gibi uluslararası kurumların çevre fonları tarafından destekleniyor.

Doçev Ağaçlandırma Faaliyetleri

Her yıl binlerce fidan, DOÇEV organizasyonu ile toprakla buluşmakta, kurulan ormanlar ile örnek çalışmalar yürütülmektedir. Orman kurma çalışmalarının yanında; yapılaşma baskısı altında olan yerlerdeki kamusal alanları düzenliyor, ağaçlandırıyor, teknik bilgi ve fidan desteği sağlıyor.

Kurduğu 39 adet ormanda ve ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda, 400 bini aşkın fidanı toprakla buluşturan DOÇEV, sahaların bakım ve tamamlama çalışmaları da düzenli olarak yapmaktadır.

6 HATIRA ORMANI ile 1 HATIRA KORUSU KURDUK...

Honaz- Karaçay Beldesindeki 320 dekar alanda kurulan beş hatıra ormanı ile bir hatıra korusunun fidan dikim etkinliğini 22 Mart 2014 tarihinde, Sarayköy-Tosunlar Beldesindeki 20 dekar alanda kurulan bir hatıra ormanının fidan dikim etkinliğini 4 Nisan 2014 tarihinde gerçekleştirdik.



SELEN-İRFAN CİHAN
MERSİN ORMANI



HIDROMEK ORMANI



FINANSBANK ORMANI



DÜRDANE KIZILHISAR KORUSU



BENAY ABALIOĞLU ORMANI



DENİZ-AHMET
ABALIOĞLU ORMANI



ADRESİNİ ARAYAN
MEKTUPLAR ORMANI



www.docev.org.tr

2013 Ekim-2014 Ağustos döneminde; var olan ağaçlandırma sahalarının bakım ve gözetimi sürdürülmüş, odun, kozalak benzeri orman ürünleri elde edilmiştir. Ayrıca, yüksek erozyona maruz saha araştırması yapılarak, bu kapsamda Denizli-Honaz-Karaçay beldesinde 5 hatıra ormanı ve bir hatıra korusu, Denizli-Sarayköy ilçesinde bir hatıra ormanı kurmuştur.

Doçev - Atık Yönetimi Faaliyetleri:

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV'in Denizli'deki hemen her eve, işyerine ulaşan, sürekli-sistemli atık yönetimi çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

Atık Kâğıt ve Ambalaj Atıkları: Okul, işyeri, ev, özel ve kamu kuruluşlarında konuşlanan "DOÇEV Atık Dönüşüm Kutuları" ile 1999 yılında başlatılan faaliyette, başta kâğıt olmak üzere plastik, metal, süt ve meyve suyu kutuları, elektronik atıklar toplanmış, ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına ulaştırılmıştır.

DOÇEV çalışmaları; Türkiye genelinde örneklenmiş, toplumda olumlu yansımalar bulmuş ve tüm halkımızca desteklenmiştir.

DOÇEV, atık kâğıt ve ambalaj atıklarının toplanma çalışmalarını yasal nedenlerden dolayı sona erdirdiği Nisan–2009 tarihine kadar, yaklaşık 5.500 ton atık kâğıt toplayarak, geri kazanımını sağlamıştır.

Atıklarla beraber toplanan ansiklopedi, dergi ve her türlü kitaplar, kullanılabilir hale getirilerek talep halinde okul, cezaevi, köy okuma odaları vb noktalara ulaştırılmaktadır.

- **Elektronik Atıklar:** Elektronik cihazların kullanım ve üretiminin yaygınlaşması ile bu cihazlara ait atık miktarı da hızla artmakta, elektronik atık (e-atık) çöplükleri oluşmaktadır. Elektronik atıkların içerdiği ağır metaller, canlı yaşamı tehdit ederek çevre kirliliğine yol açmaktadır. DOÇEV, "Denizli Genç Sanayiciler Birliği" işbirliği ile başlattığı, elektronik atıkların güvenli bir şekilde toplanıp ulusal ekonomiye kazandırılmasına yönelik örnek çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda "Elektronik Atık Hattı" oluşturmuştur. 2013 yılı sonu itibariyle 45 ton elektronik atık toplanmıştır.

ELEKTRONİK ATIK TOPLAMA HATTI KURDUK...

Çağımızın kirleticisi elektronik atıkların ayrı toplanması amacıyla **ELEKTRONİK ATIK TOPLAMA HATTI** kurduk. Bedelsiz olarak teslim aldığımız elektronik atıkları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından uygun görüş verilen geri kazanım firmalarına ulaştırarak, ekonomiye kazandırmaktayız. Kişi ve firmalar, elektronik atıklarını doğrudan DOÇEV'e ulaştırabileceği gibi 0.258.2651110 numaralı telefonu arayarak veya docev@docev.org.tr e-posta adresine mesaj göndererek alınması için bilgi verebilirler.

- **Atık Piller:** DOÇEV atık pil toplama çalışmalarına ilgili mevzuatın 2005 yılında çıkarılmasından çok önce 1999 yılında başlamıştır. Çalışmaların Türkiye geneline yaygınlaştırılması hedeflenmiş, DOÇEV internet sitesine atık pil sayfası eklenmiştir. Bu kapsamda Çalışmanın başlangıcından 2013 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 29 ton atık pil toplanmıştır.



Doçev Çevre Eğitimi Faaliyetleri

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermekte. Bu kapsamda görsel ve işitsel yöntemlerle teorik bilgiler aktarılırken, doğa ve çevre gezileri ile uygulamalı eğitimler düzenlenmekte, seminer, sergi, film gösterileri gibi etkinlikler ve afiş, broşür gibi materyalle toplumun değişik kesimlerine ulaşılmaktadır.

2014 yılında, Pamukkale Üniversite Eğitim Fakültesi sınıf öğretmenliği bölümü öğrencilerinin katılımlarıyla oluşan eğitim komitesiyle, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hazırlanan "İklim Değişikliği Ulusal Eylem Planı-İDEP" çerçevesinde, Denizli'nin 10 ilçesindeki 36 ilkokulda atıkların değerlendirilmesi, atık pillerin ayrı toplanması, doğal kaynakların korunması konularında bilgiler aktararak, atık pil kumbarası, broşür, afiş, haftalık ders programı gibi materyaller dağıtıldı. Çalışma kapsamında 1600 öğrenciye ulaşıldı.

2013 Ekim-2014 Eylül döneminde;

- Denizli'ye bağlı 10 ilçede 36 ilkokulda çevre eğitimi verildi.
- DOÇEV internet sitesi aracılığıyla yaklaşık 196 gönüllü, 151 çevre dostları, 328 atık toplama kutusu ve yayın talebi olmak üzere toplam 587 iletişim alındı.
- Türkiye genelinde çoğunluğu okul olmak üzere 160 kişi ve kurumu atık pil kumbarası ve yayınlardan ulaştırıldı.
- 5 Haziran Dünya Çevre Günü vesilesiyle 50 ilkokul öğrencisinin katılımıyla doğa ve çevre gezisi düzenlendi.



DOÇEV; bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında değişik konularda afiş, broşür benzeri yayınlar geliştirmiş, internet sitesinde toplumun kullanımına sunmuştur. Başta okullar olmak üzere talep eden kişi ve kurumlara ücretsiz göndermektedir.



DOÇEV Yaban Hayatı Koruma Faaliyetleri

Kuşlar, sağlıklı bir ekosistemin en önemli göstergeleridir. Ne yazık ki son yıllarda yaşam alanlarının bozulması ve daralması, kirlenme, aşırı ve usulsüz avlanmalarla birçok kuş türü yok olmaktadır. Yeni ağaçlandırma sahalarında, park ve yeşil alanlarda kuşların yuva yapma ortamları yetersiz olup, bu alanların kuş yuvaları ile desteklenmesi, kuşların varlıklarını sürdürebilmelerine katkı sağlar. Kuş yuvaları; kuluçka döneminde yumurtaları, yavrulama sonrası da yavruları diğer canlılarından ve doğal etkenlerden koruyan bir üründür. Yuvalar genellikle ahşap olup, tüneme çubuğu ve kuşların büyüklüğüne göre değişik ebatlarda giriş deliği bulunmaktadır. Alt kısımdaki delikleri su birikmesini ve nem oluşmasını engeller.



DOÇEV, kuşlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak, üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek olmak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor, talep eden kişi ve kurumlara da bağış karşılığı dağıtıyor.

DOÇEV Çevre Projeleri

Kurumsal yapısının güçlenmesi ile birlikte halkımız, DOÇEV'den ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyetlerde bulunmasını beklemektedir. DOÇEV'in hedefi de bu yöndedir. Bu kapsamda hazırladığı projeleri, ulusal ve uluslararası çevre fonlarına sunarak hizmetlerini genişletmeyi hedeflemektedir.

ULUSLARARASI ÇEVRE FONLARINDAN DESTEK ALAN VE DİĞER KURUMLARLA İŞBİRLİĞİ YAPILAN PROJELER	DESTEKLEYEN VEYA İŞBİRLİĞİ YAPILAN KURUM	UYGULAMA YILI
Atıkların Değerlendirilmesinde Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği	2003
İstihdam Garantili Bahçıvanlık Kursu Projesi	Dünya Bankası-İŞKUR	2004
Evsel Organik Atıklardan Gübre Elde Etme Projesi	İngiltere Büyükelçiliği	2004
Çevre Eğitimi Projesi	REC - Türkiye	2005
Eko Gençler... Denizli'deki Okullarda Çevre Kulüplerini Yapılandırma Projesi	DEFRA - İngiltere	2006
Su Tasarrufu Konusunda Kamu Bilincinin Artırılması Projesi	İngiltere Büyükelçiliği	2006
Büyük Menderes Havzası'nda Tarım Kimyasallarının Bilinçli Kullanımının Yaygınlaştırılması Projesi	Avrupa Birliği	2008
Can Damarım Büyük Menderes Bisiklet Turu	Büyük Menderes Platformu	2009
Naylon poşet Yerine Bez Torba Kullanım Projesi	Abalıoğlu Holding	2009

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

**"ÇALIŞMADAN, YORULMADAN, ÜRETMEDEN,
RAHAT YAŞAMAK İSTEYEN TOPLUMLAR, ÖNCE
HAYSİYETLERİNİ, SONRA HÜRRİYETLERİNİ, VE
DAHA SONRA DA İSTİKLAL VE İSTİKBALLERİNİ
KAYBEDERLER"**



TAAHHÜT

Abalioğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türüsüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır.

Abalioğlu Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücadele etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.

Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

Abalioğlu Holding grup şirketlerinde "Açık Kapı" politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalinin kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

Abalioğlu Holding, "Etik Kuralları" internet sitemizde yayınlamıştır.

Abalioğlu Holding bünyesinde kurulan "İç Denetim" bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır.

Suistimal ile ilgili bir şüphe oluşması durumunda konu ilgili bölüm Müdürü tarafından Genel Müdür'e aktarılır. Daha sonra Şirket Genel Müdürü durumu zaman kaybetmeden Abalioğlu Holding'e ve Holding iç denetim ekibine durumu bildirir. Konu öncelikle Abalioğlu Holding iç denetim tarafından incelenir, ilgili üst yönetim bilgilendirilir.

Bu süreçte;

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
- Gizlilik unsurunun korunması,
- Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,

ilkelerine önem verilmektedir.

PERFORMANS

Abalioğlu Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.

Abalioğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.

Abalioğlu Grubu olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.

Abalioğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

Firma İsmi	:	Abaloğlu Holding A.Ş
Adres	:	Organize Sanayi Bölgesi Servergazi No:1 DENİZLİ
Yetkili Kişi	:	Oğuz Abaloğlu
Yetkili Kişinin Pozisyonu	:	Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı
İrtibat Numarası	:	+90 258 269 24 24
Tarih	:	03.12.2014
Üyelik Tarihi	:	12.12.2007
Personel Sayısı	:	1.873
Sektör	:	Bakır, Kâğıt, , Tekstil, Enerji, Hizmet, Maden