

The background of the slide is a photograph of a mountainous landscape. In the foreground, there are dense, dark green evergreen trees. The middle ground shows more forested slopes, with some areas appearing misty or foggy. In the background, more mountain peaks are visible, shrouded in a thick layer of white mist or fog. The overall atmosphere is serene and natural.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2021-2022

Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı:



“Gelecek nesillerin ihtiyaçlarından ödün vermeden sürdürülebilir ilkeleri benimsedik.”

81. yılımızı geride bıraktığımız günlerde bulunduğumuz farklı faaliyet alanlarında yapabileceğimizin en iyisini yapmak ve topluma değer katmak ana hedefimiz oldu ve bu amaçlar doğrultusunda ilerledik. Bilgi birikimimizin bize kazandırdıklarıyla, çağın gerektirdiklerine esneklikle uyum sağlamak yönünde bir yönetim anlayışını benimsedik. Sürdürülebilir gelişme yolunda en değerli gücümüz, hiç kuşkusuz ki geleceğin iş modellerini yaratmak için gerekli bilgi ve yetkinliklere sahip çalışma arkadaşlarımızdır.

Etik, uyum ve sürdürülebilirlik yönetimi tüm faaliyetlerimizin zemininde yer alan ve elde ettiğimiz başarının temellerini oluşturan unsurlardır.

Hem dünya genelinde hem Türkiye’de ekonomik zorlukların yaşandığı 2022 yılında tüm ekonomik dalgalanmalara karşın uzun vadeli stratejik planlarımız, fırsat ve tehditlere karşı aldığımız hızlı aksiyonlar sayesinde yatırımlarımızı aralıksız sürdürdük.

Küresel düzeyde bir ekonomik krize neden olan dünyanın içinden geçtiği pandemi günlerini; ekip ruhu, yenilikçilik anlayışı, teknolojinin etkin kullanımı ve yeni stratejilerimiz ile emin adımlarla aştık, post-pandemi döneminde de geliştirdiğimiz yetkinliklerimiz ile hedeflerimize ulaşıyoruz.

Biz kendi potansiyeline güvenen, geleceğini bugünden inşa etmenin gerekliliğine inanan bir ekibiz. Bu sebeple daha yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik konusunun kritik önem taşıdığının da farkındayız. Kuruluşumuzdan bu yana üretim ve çeşitliliğin devamlılığını sağlayarak gelecek nesillerin ihtiyaçlarından ödün vermeden sürdürülebilir ilkeleri benimsedik.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzaladığımız tarihten bu yana; Küresel İlkeler çerçevesinde çevresel standartlardan, iş gücü uygulamalarına, şeffaflıktan, çalışma şartlarına kadar geniş bir alanda çalışmalar yaptık.

Türkiye’imizin, dünyamızın ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak “Kurumsal Vatandaşlık” bilinciyle hareket ederek refah artışının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir kılınması konusunda topluma katkıda bulunmak başlıca önceliğimiz oldu. Abalıoğlu Holding’in tüm grup şirketlerinde çevre politikamızı hassasiyetle yönetiyoruz. Sürdürülebilirliği merkeze alarak doğayı koruyucu önlemler almanın gelecekte oluşacak iklim krizi ve farklı salgın hastalıklarla baş etmenin temeli olduğunun farkındayız.

2022 yılının, Abalıoğlu Holding’in sürdürülebilirlik yolculuğunda başarılı bir yıl olarak tamamlanmasını sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Holding olarak 2023 yılında da dünya ve faaliyet gösterdiğimiz toplum için sürdürülebilirlik odaklı, eşitlikçilik, kapsayıcılık ve çeşitlilik gibi faktörler eşliğinde değer yaratmaya devam edeceğiz.

İşimize tüm gücümüzle sarılırken, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirlik çalışmalarımıza da aralıksız devam ediyoruz.

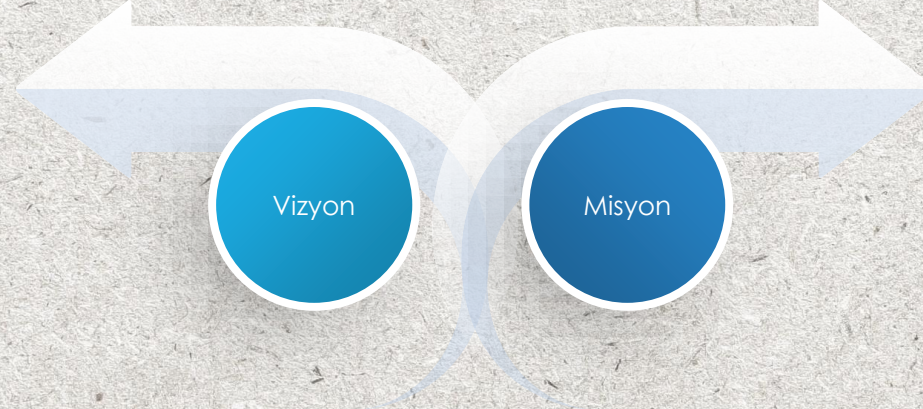
Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da faaliyetlerimizi yaşadığımız gezegeni koruma ve gelecek nesillere daha “iyi” bir dünya bırakma sorumluluğu ile yürüteceğiz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi 14. İlerleme Bildirimimizde detaylı bir şekilde yer verdik. Raporumuzu, siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Oğuz ABALIOĞLU
Co-CEO

ABALIOĞLU HOLDİNG A.Ş.

"Sürekli Gelişme" ve "Yaşamda Kalite" prensipleri doğrultusunda kuruluşlarımızın sektörlerinde Öncü, Lider ve Saygın birer Dünya Şirketi olmalarını hedefliyoruz.



"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyütürken Toplumla Paylaşma" ilkelerinden hareketle; çağdaş yönetim sistemlerini uygulayıp kaliteli mal ve hizmetler üreterek ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktır.

81 YILDIR....

Abalıoğlu Holding'in temeli, kurucusu Cafer Sadık Abalıoğlu tarafından 1941 yılında atılmıştır. Bugün 1.192 kişiye sağladığı istihdam, uyguladığı özgün insan kaynakları yönetimi ve şeffaf yapısıyla Türkiye'nin güvenilir ve örnek kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

**İNSAN
ODAĞINDA
DEĞER
ÜRETİYORUZ**

**KAĞIT
ve
TARIM SEKTÖRÜ**

DENTAŞ



1974 yılında kurulan Dentaş A.Ş. nin reorganizasyonu sonucu, 1999 yılından itibaren faaliyetine Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. olarak devam etmiştir.





Viyol

SC Dentas Romania SRL

Yumurta Viyolü Pazarı

Dentaş Kağıt-Aksaray

- 1974 yılında kurulan Dentaş A.Ş. nin reorganizasyonu sonucu, 1999 yılından itibaren faaliyetine Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. olarak devam etmiştir. 1985 yılında kurulan Viyol tesislerinde üretime devam eden Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.;
- Viyol olarak adlandırılan kalıplanmış selülozik ambalaj malzemeleri üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren yumurta viyolü pazarında Türkiye, Romanya ve Bulgaristan'da pazar lideri konumunda olup, 2003 yılı sonunda Romanya'nın Tartar ilçesinde kurulu fabrikası **SC DENTAŞ ROMANIA SRL** ile tüm Balkan ülkeleri ve birçok Avrupa ülkesine de satış yapmaktadır. Yine aynı stratejik planlar çerçevesinde Aksaray ilinde 2014 yılında Türkiye'de ikinci tesisini kurup üretime başlamıştır.
- Çevre dostu olan selülozik bazlı ürünleri ile sağlıklı ve hijyenik ambalaj üretimini uluslararası yatırım politikaları ile genişleterek ve sektörün öncü teknolojilerini kullanarak büyümesini devam ettirmektedir.
- Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. 2007 yılında Avrupa Viyol Derneği- EMFA (European Moulded Fibre Association)'nın kurucu üyelerinden olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş.; 2012 yılında da Uluslararası Viyol Üreticileri Birliği-IMFA (International Molded Fiber Association)'ya asli kongre üyesi olmuştur.
- Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. 2006 yılı Kasım ayı itibarıyla; ISO 9001-2000 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001-2004 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olmaya hak kazanmıştır. Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. sektöründe tüm bu sertifikalara hak kazanan ilk ve tek şirket olmuştur.



Tarım sektöründe nitelikli bir dönüşüme destek veren düzenleyici kurumlar, çiftçiler ve dağıtım ağındaki tüm paydaşları ile omuz omuza vererek **Türkiye'ye ve insana katkı sağlamayı misyon olarak benimseyen** Erke Gübre 2012 yılında kurulmuş, 2017 yılı başında Abalıoğlu Holding Kuruluşu olan Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş. ile ortaklık kurmuştur.

Türk tarımıyla ilgili **sürdürülebilir tarımı** destekleyen, ülke ekonomisindeki dışa bağımlı kimyasal girdilerin düşürülmesine katkı sağlayan, çevre kirliliğini en aza indiren, birim alanda en yüksek verim ve kaliteyi destekleyen ürünlerin üretimini hedefleyen şirket, bu kapsamda Nativa markasını tescil ettirmiş ve Adana tesisinin satın alınması ile piyasada iyi bilinen Matador ve Marathon markalarını da bünyesine katmıştır.

Koşulsuz müşteri memnuniyeti ve yüksek kaliteli gübrenin yeni adresi Erke Gübre Dentaş Kağıt Sanayi A.Ş; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi, ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kalite belge ve standartlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

TEKSTİL SEKTÖRÜ



Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Abalıoğlu Tekstil Sanayi A.Ş

1991 yılında Denizli'de kurulan Abalıoğlu Tekstil, *üretim sürecini Dünya USTER istatistiklerinin en üst değerlerine göre gerçekleştirilmektedir.* Şirket uzun yıllar sadece pamuk elyafına ve belirli numaralara dayalı ipliklere odaklanarak, standart mal üreten bir tesis olarak faaliyetini sürdürmüştür. Abalıoğlu Tekstil, Küresel rekabetin yarattığı dezavantajlara karşı ürün çeşitlemesi ile katkı payı yüksek ürünlere odaklanarak, standart ürünler için yurtdışında üretim merkezleri oluşturmaya ve üretim dışında ticaret ile büyüme karar vermiştir.

Abalıoğlu Tekstil, 2006 yılında uluslararası alanda rekabet edebilmek için Denizli'deki üretim tesisinin bir bölümünü Mısır'a taşımıştır. Denizli'deki fabrikasında ise katkı payı yüksek teknik ürünlere yönelmek için **Ar-Ge faaliyetlerine** özel önem vererek bu alanda yatırım yapmaya karar vermiştir.



Tekstil

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

CSA Textile Egypt S.A.E

Mısır'ın İskenderiye şehrinde 2006 yılında üretim kapasitesi 6 Bin Ton / Yıl olan tesisin açılışı, 21.01.2009 yılında gerçekleşmiştir.

Modal, tencel, viskon ve pamuk ipliği üretir ve bu ürünleri Mısır, Türkiye ve Avrupa pazarına satılmaktadır.



Tekstil

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş

Filidea; 2008 yılında Abalıoğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA'nın %50 - 50 ortaklığı ile kurulan, hedefi genelde **elyaf kökenli farklılaşmanın** yanında üretim süreçleri ve teknolojik farklılıklarla da katkı payı yüksek yeni ürünler geliştirip satmak olan bir tekstil firmasıdır.

Filidea'nın ana üretim tesisi Denizli'dedir. Bu tesiste her türlü suni, sentetik ve doğal elyaflardan, short staple, open end ve Worsted sistemlerini kullanarak Moda (fashion) ve teknik tekstil (Technical Textile) kullanımına yönelik iplikler üretmektedir.

Teknik Tekstil ürünleri ise, belirli fonksiyonları yerine getirmeye yönelik üretilen tekstil ürünlerinin iplikleridir.



Tekstil

Abalıoğlu Holding, tekstil sektöründe 4 firması ile faaliyet göstermektedir.

Filidea SRL İtalya

Abalıoğlu Holding A.Ş. ve İtalyan Marchi&Fildi SPA'nın %50 – %50 ortaklığı ile 2008 yılında, İtalya'nın Piemonte Bölgesinin Bielle şehrinde kurulmuştur. Piemonte'de Ar-Ge merkezi yanında bir iplik boya tesisi de bulunmaktadır.

İtalya'nın Piemonte Bölgesinde gerçekleştirilen Ar-Ge yatırımları ile 2009 yılında **Greenfield ödülü**ne layık görülmüştür.

HİZMET ve TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ

Hizmet

Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.

2012 yılında kurulan Açık Kart, müşterilerinin iş ihtiyaçlarına en uygun cevapları verebilmek, pazarlama, danışmanlık ve yazılım hizmetleri ile müşterilerine anahtar teslim entegre pazarlama çözümleri sunmak üzere çalışmalar yürütmektedir.

Kamu hizmetleri ile trafik elektronik denetleme sistemleri (tedes), trafik kontrol ve sinyalizasyon sistemleri, radar sistemleri, şehir güvenlik sistemleri (mobese), bina/tesislerin güvenlik ve kamera sistemleri (cctv), akıllı durak, akıllı vezne ve kiosk uygulamaları, araç takip sistemleri..vb gibi uygulamaları ile kamu kurum ve kuruluşlarına **uçtan uca bütünleşik yapıda hizmet** sunmaktadır.

**Çünkü hayat
aldığımız
ilk nefesle
başlar...**



Sağladığı yüksek filtrasyon verimi sayesinde en ufak parçacıkları yakalar.

Düşük bakım maliyeti sağlar

HIFYBER
HIGH PERFORMANCE NANOFIBERS

Açık Kart Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.

Açık Kart, **ISO 9001** Kalite Yönetim Sistemi, **ISO 27001** Bilgi Güvenliği, **ISO 20000** Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi Belgeleri ile sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

Abalıoğlu Holding bünyesinde 2014 yılında kurulan **ileri nano teknoloji** konusunda uzman Ar&Ge ekibi ile nanofiber bazlı ürünlerin üretimi konusunda hizmet vermektedir. Yenilikçi ürünü HIFYBER, yüksek filtrasyon verimi uygulamaları için tasarlanmış olup, yapısında bulundurduğu yüksek kalitedeki nanofiber sayesinde düşük basınç düşümü, yüksek filtrasyon verimi ve dayanaklılık sağlamaktadır.

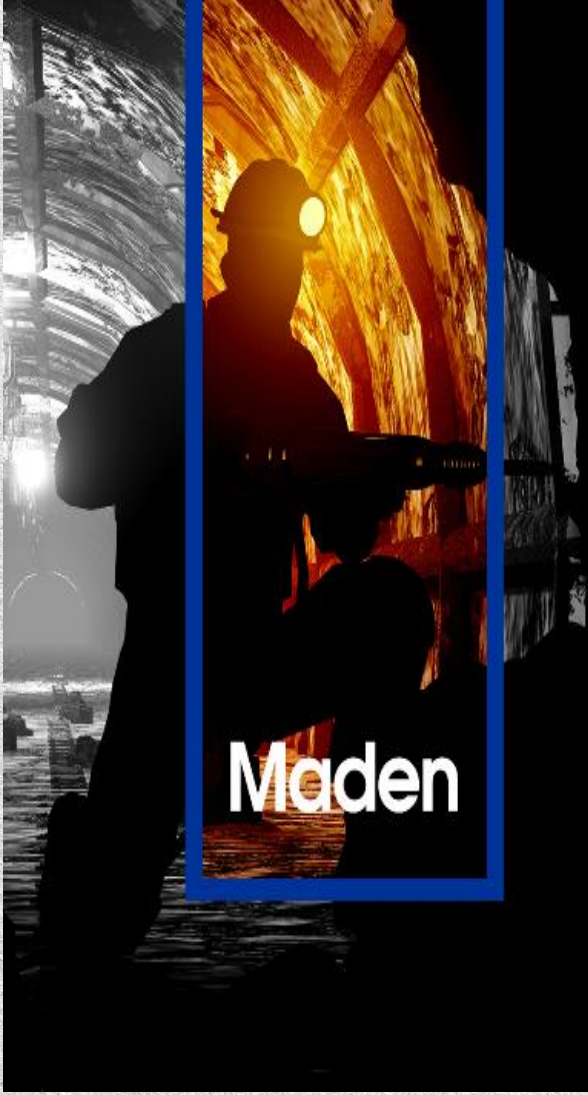
ISO 9001:2015 belgesini de alarak sunduğu hizmetlerin ve altyapının kalite standartlarını yükseltmektedir.

**Our Focus is
Sustainability...**



HIFYBER
HIGH PERFORMANCE NANOFIBERS

MADEN SEKTÖRÜ

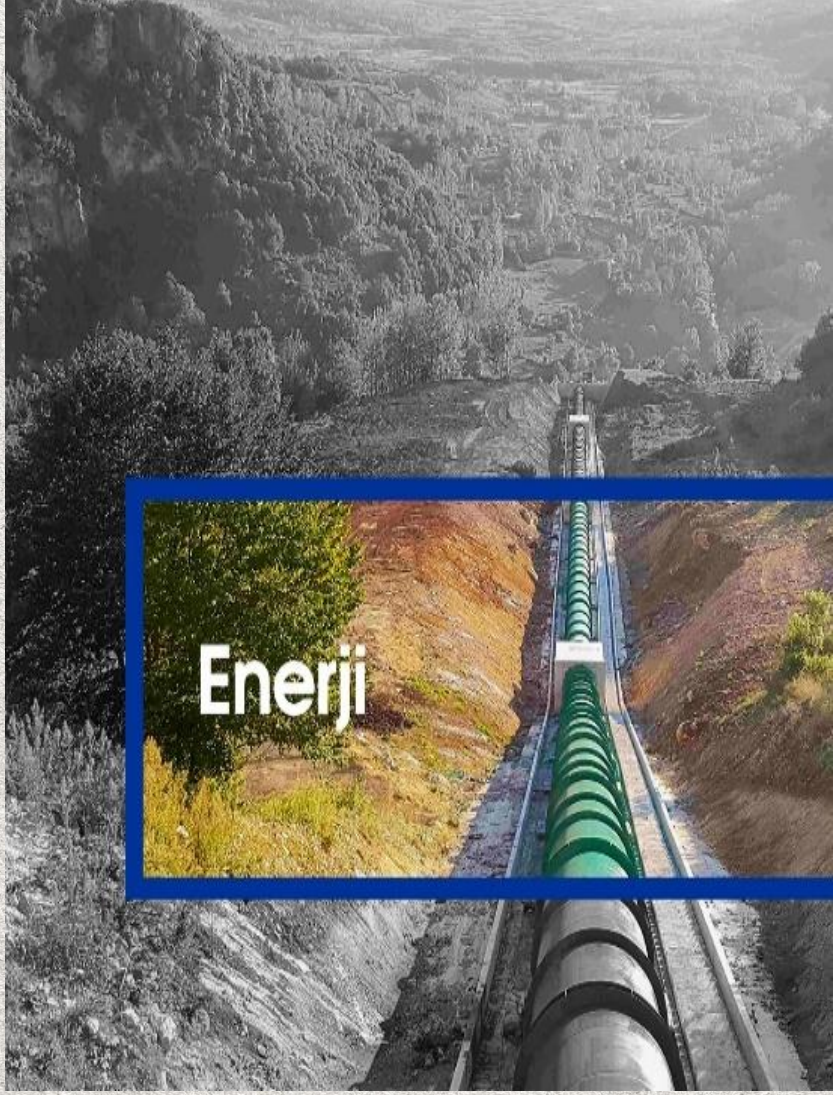


Abalıoğlu Doğal Kaynaklar San. ve Tic. A.Ş.

Yurtiçi ve yurtdışında başlıca altın, gümüş, bakır, kurşun ve çinko madenlerini aramak ve işletmek üzere 2012 yılında Abalıoğlu Doğal Kaynaklar Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi kurulmuştur.

Hedefi Türkiye'de ve yurtdışında geliştireceği yeni projelerle maden arayan ve üreten önemli bir firma haline gelmektedir.

ENERJİ SEKTÖRÜ



İvme Grup Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş

Bugüne kadar genellikle kendi ihtiyaçları için enerji üretimi yapan Grup, stratejik sektör olarak gördüğü enerji alanında, tamamen dışarıya satış amaçlı ilk yatırımını İvme Grup Enerji şirketine ortak olarak gerçekleştirmiştir.



HEDEF 8: KESİNTİSİZ, KAPSAYICI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK BÜYÜMENİN, TAM VE ÜRETKEN İSTİHDAMIN VE HERKES İÇİN İNSANA YAKIŞIR İŞLERİN DESTEKLENMESİ.
HEM ŞİRKETİN HEM DE ÜLKEMİZİN EKONOMİK BÜYÜMESİNE DESTEK OLACAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYİ DESTEKLEMekteyiz.
2022 yılında şirketlerimizde toplam istihdam 7% oranında arttı.



HEDEF 3: Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak
Şirketlerimizde Yasal mevzuat kapsamındaki periyotlarda tüm çalışanlarımızın sağlık taramaları yapılmaktadır. Ayrıca işe girişlerde de detaylı sağlık kontrolleri gerçekleştirilmektedir.



HEDEF 4: kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek
Çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçları hem yasal mevzuat çerçevesinde hem de kendi talepleri doğrultusunda sağlanmaktadır.



HEDEF 15: Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak; çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek
Dentaş Kağıt Erke Gübre Şirketimizin ana üretim konusu organomineral gübre olup; bu gübrenin temel fonksiyonları; toprağın verimliliğini arttırmak ve topraktaki yararlı minerallerin özelliğini kaybetmemesini sağlamaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI



Sosyal Sorumluluk Anlayışı

Sürdürülebilir bir kalkınma için gelecek neslin yaşam kalitesini yükseltmeyi vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin bir parçası haline getiriyor ve kaynaklarımızı, enerjimizi geleceğe yönlendiriyoruz. Bu yaklaşımın gereği olarak ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki bilinçli ve planlı çalışmalarımızı; yalnızca bir yönetim anlayışı olarak değil çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tüm paydaşlarımızın dâhil olduğu ortak bir anlayış çerçevesinde yürütüyoruz.

Sosyal haklar (özel sağlık sigortası, yakacak yardımı, erzak yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, çocuk yardımı, vb.)





Ercüment ERDEM

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü'nün Mesajı

Çalışmalarımızı 1996 ve 1999 yıllarında kurduğumuz vakıflarımız aracılığıyla "Önce İnsan" ve "Toplumdan aldığını büyüterek toplumla paylaşma" ilkelerimiz doğrultusunda bu dönemde de devam ettirdik.

Sosyal sorumluluk kurumlarımızın bu rapor dönemindeki çalışmalarını kısaca şöyle özetleyebilirim:

*Her yıl 9 ay boyunca, başarılı Lise ve Üniversite öğrencilerine verdiğimiz burslarımızı bu dönemde de devam ettirdik.

*Yerel tarih ve kültür yayını olan "Geçmişten Günümüze Denizli" dergimizi web sitemizde yayınlamaya devam ettik.

*Belirlenen 3 Okulun kütüphanelerine kitap bağışında bulunarak "Kardeş Okul" projesini devam ettirdik.

*58. Kütüphane Haftası etkinlikleri kapsamında bir grup öğrenciyi öğretmenleriyle birlikte "Denizli İl Halk Kütüphanesine Kültürel Gezi" ye götürdük.

*21 Mart Dünya Şiir Günü'nü çalışma arkadaşlarımızın ofislerinin giriş bölümüne kütüphanemizden seçtiğimiz şiir kitapları bırakarak kutladık.

*Necla Pamukcu Kütüphanemize yeni üye kayıtları yapılmaya ve üyelere kitap alışverişi sağlanmaya devam etti.

*Dijital mecralarda podcast yayını yapabileceğimiz "CSA Radyo" isimli platformu oluşturduk ve ilk podcastimizi yayınladık.

*Nexans Vakfı tarafından desteklenen Dentaş Özel Eğitim ve İş Uygulama Merkezi'nin (DOÇEM) elektrik ihtiyacını güneş enerjisinden elde etmeyi amaçlayan "Güneş Enerjisi Otizmde Fark Yaratıyor" isimli projemizi uygulamaya başladık.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü'nün Mesajı

- *Vakfımızın salonlarında farklı sanatsal ve kültürel etkinliklere ev sahipliği yaparak pek çok öğrenciyi misafir ettik.
- *Doğa ve çevre konularındaki çalışmalarımıza bu dönemde de devam ettik. Bu kapsamda; yeni hatıra ormanları ve koruları kuruluşu ile toprakla buluşturduğumuz fidan sayımızı 540.000'e ulaştırdık.
- *Sayıları ve yaşam alanları hızla azalan yaban hayvanlarından bölgemizde bulunan başta kızıl geyik, yaban keçisi, tavşan, tilki, çakal ve kuşların beslenmelerine destek olmak amacıyla doğal ortama yiyecek bıraktık.
- *Çocuklara ve gençlere yönelik doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmek amacıyla eğitimler verdik.
- Yukarıda özetlemeye çalıştığım çalışmalarımızda bizlere gönüllü destek olan akademisyenlere, eğitim ve sanat camiasındaki dostlarımıza, öğrencilere ve çalışma arkadaşlarımıza her yıl olduğu gibi bu vesile ile tekrar çok teşekkür ediyoruz.
- Saygılarımla,

Ercüment ERDEM

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeler Müdürü





KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM

1. İNSAN HAKLARI

01

İLKE 1:

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli, empati kurmalı ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. İşverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorlarsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

02

İLKE 2:

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

TAAHHÜT

Abalıoğlu Holding olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemiş olup, bu haklara saygı göstermekteyiz. İnsan hakları ile ilgili hususları faaliyetlerimizin her aşamasında uygulama isteği göstermekteyiz.

Abalıoğlu Holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından deklare edilen ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bulunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni faaliyetlerimiz dolayısıyla etki yarattığımız her alanda destekliyoruz.

1. İNSAN HAKLARI

1.1 SİSTEMLER

Abalıoğlu Holding, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini desteklemektedir.

Çalışanlarımıza işe girişlerinde sağlık muayenesi yapılmaktadır. Şirketlerimizde işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz çalışanların işi yapmasına ve sunulan işyeri ortamında çalışmasına engel bir sağlık durumu olup olmadığı kontrol eder. İşyeri hekimi dışında yetkili sağlık kurumlarından sağlık raporu, akciğer grafisi ve odyometri testleri yaptırılır.

Çalışma sürelerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.

Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlar istek ve şikâyetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.1 SİSTEMLER



Abalıoğlu Holding olarak tüm çalışanlarımıza sağlıklı, modern ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktayız. Abalıoğlu Holding olarak; **“Önce İnsan”** ilkesi doğrultusunda tüm çalışanlarımıza verimli bir biçimde çalışacakları, ilişkilerin karşılıklı saygıya ve güvene dayandığı bir ortam yaratma çabası içindeyiz. Sürekli gelişim için en önemli unsurun sahip olduğumuz entelektüel sermaye olduğunun bilincindeyiz.

Abalıoğlu Holding'in yönetim anlayışı insan ve değer odaklı bir yapı üzerine kurulmuştur. İnsanların gönülden çalışacakları, onların ihtiyaçlarını anlayan, onlara değer veren Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri, çalışanların ancak hevesle yaptıkları işlerde başarıya ulaştıklarının bilincindedir.

Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.1 SİSTEMLER



HEDEF 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi



Çalışanlar fikir ve inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş, birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.

Her türlü faaliyette cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz.

Ayrımcılık oluşturabilecek hiçbir durum insan kaynakları süreçlerimizde yer almamaktadır. Bu durum işe girişten, kariyer planlamasına kadar bu şekilde devam etmektedir.

İş ilanlarında işin niteliği gereği zorunlu olmayan görevler dışında tüm ilanlar bay/ bayan adaylara yönelik oluşturulmaktadır. İşin niteliği gereği belli bir yaş grubunu hedef alan pozisyonlar hariç, iş ilanlarımızda yaş sınırı getirilmemektedir.

Personel seçme ve yerleştirmedeki ana ilke hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip adaylara eşit fırsat vermek ve ilerleme olanağı sağlamaktır.

1. İNSAN HAKLARI

1.1 SİSTEMLER



HEDEF 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi

Seçme yerleştirmenin yanı sıra, eğitim, kariyer planlama ve ücretlendirmede de ırk, dil, din, cinsiyet ve diğer her türlü ayrımcılıktan uzak bir sistemimiz bulunmaktadır.

Abalıoğlu Holding ve iştirak şirketlerinde çalışan mesai arkadaşlarımıza, şirket süreçleri doğrultusunda başka bir şehire taşınması gerektiğinde "maddi taşınma yardımı" yapılmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak, Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerimizde çalışanlarımıza özel sağlık sigortası yapılmaktadır.

Abalıoğlu Holding olarak, Türkiye'de kurulu şirketlerimizde ve vakıflarımızda çalışanlarımıza Ramazan ve Kurban bayramlarında ve yılbaşında erzak yardımı yapılmaktadır.

Şirketlerimizin yönetiminde çalışanların %27'si kadın olup bu oranın daha da artırılması için çalışmalar yapılmaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.2 AÇIK KAPI POLİTİKASI



Şirketlerimizde açık kapı politikası uygulanmaktadır. Açık kapı politikası; gizlilik esasına dayalı bir şikâyet yönetim sistemi olup, çalışanların, şikâyet, eleştiri, gözlem, tespit, önerilerini, şirketin en üst düzey yöneticisi de dahil olmak üzere, istediği herhangi bir yöneticiye, istediği zamanda ulaşarak aktarabileceği, eleştirileri ve çözüm önerilerinin dinleneceğinden emin olduğu bir iletişim modelidir. Tüm çalışanlarımızın sıkıntılarını yüz yüze görüşerek üst yönetime iletebilme imkânı sağlanmaktadır. Bu sistem dışında ayrıca elektronik posta ile ve şirketlerimizin belli noktalarında bulunan şikâyet kutusu ile de üst yönetime sorunlarını iletebilme imkânı mevcuttur.

Yönetici ofislerinin kapıları açık tutulmakla beraber, çalışanların bu kapılardan içeri girebilecek cesareti buldukları bir kurum kültürü şirketimizde hakimdir.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.1 İŞYERİ HEKİMLİĞİ UYGULAMASI



İşe giriş ve aralıklı kontrol muayeneleri ile uygun işe sağlık açısından uygun insan yerleşimi yapılmakta, çalışanların sağlığı düzenli olarak takip edilmektedir.

Grup içinde check-up, akciğer filmi, işitme testleri ve kişinin yaptığı işe özel olacak şekilde sağlık taramaları gerçekleştirilmektedir.

Düzenli olarak su numuneleri alınmakta ve analiz edilmektedir.

Covid-19 pandemisi için tüm yönleri ile aktif bir mücadele yapılmaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.1 İŞYERİ HEKİMLİĞİ UYGULAMASI



HEDEF 3: Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi

Çalışma arkadaşların sağlıklı yaşamları muayene ve özel sigortalarla koruma altına alınmaktadır. İş yerinin yapısına uygun İş Güvenliği Eğitimleri verilmekte ilgili önlemleri alınmaktadır.



HEDEF 6: Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması.

Düzenli olarak su numuneleri alınmakta ve analiz edilmektedir. Kullanılan sular arıtmakta ve tasarruf gözetilerek uygun tesisat sağlanmaktadır. Abalıoğlu Holding'in yeni binası yapılırken kurulan su tesisatı ile sistemler etkin su kullanımı artırıcı özelliğe sahiptir. Atık yönetimi ve ISO 14001 çalışmaları yapılmaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2 İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ UYGULAMASI

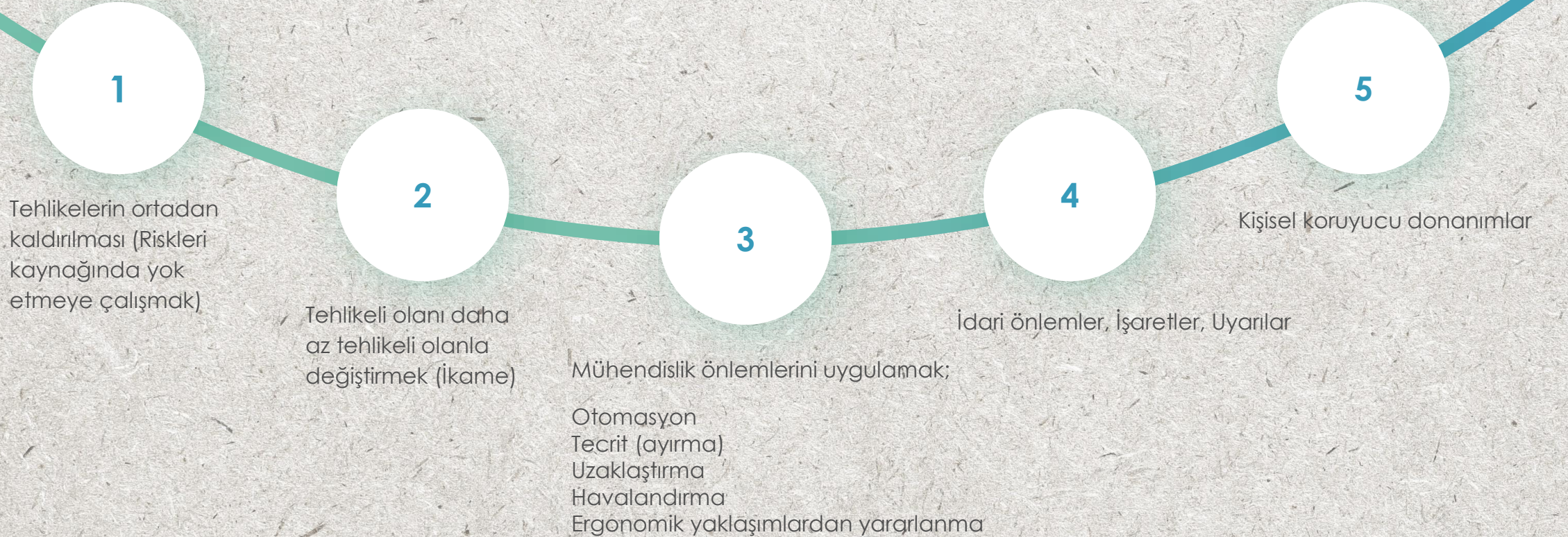
NEDEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ?

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaların temelini işyerinde işin yapılması ve yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek koşullardan korunmak ve daha iyi bir çalışma ortamı sağlamak için yapılan sistematik bilimsel çalışmalar oluşturmaktadır.

Abalioğlu Holding A.Ş. Grup Şirketleri'nin Yönetim Politikası'nın en temel unsurlarından birisi olan “**Önce İnsan**” felsefesinde çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.

Holding olarak iş güvenliğini sağlamak için yapılan masrafların her zaman için iş kazaları sonucunda meydana gelen parasal kayıplardan daha az olduğuna ve alınan önlemler sürekli olacağından bir kereye mahsus olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenlerden dolayı grup şirketlerinde iş kazalarının 2 kök nedeninden birisi olan “Tehlikeli Durumlar”ın ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, Fine-Kinney yöntemi kullanılarak yapılan risk analizleri sürekli güncellenmektedir. Yapılan risk analizlerindeki puanlama sonucu gerçekleştirilen düzeltici-önleyici faaliyetler aşağıdaki sıralamaya göre yapılmaktadır;



Yukarıdaki sıralamadan da görüleceği üzere temel hedef risklerle kaynağında mücadele edilmektedir.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR



İşe Girişte Verilen Eğitimler

- İşe yeni başlayan personelimize, staja yeni başlayan stajyerlerimize yasal mevzuat kapsamında "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi", "Acil Durumlar Eğitimi" ve yapacağı işe yönelik "Tehlike ve Riskler" eğitimleri verilmektedir.
- Çalışma ortamındaki tehlikelerin ve risklerin yeni işe başlayan personele aktarımı için oryantasyon kapsamında detaylı bir saha eğitimi verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır.
- Mavi yaka çalışanlarımız için bu eğitim süresi 10 saattir.
- Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Oryantasyon eğitimi kapsamında yeni işe başlayan çalışanımız; tecrübeli bir çalışanımızın yanında makine kullanma eğitimi almaktadır.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

Eğitim
&
Tatbikatlar

Teknik ve
İdari
Önlemler

Covid-19

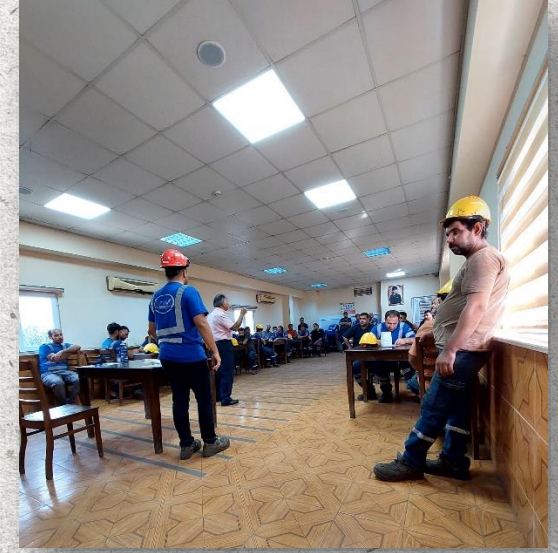
1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

İşe Girişte Verilen Eğitimler

Eğitim
&
Tatbikatlar



1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR



Periyodik Eğitimler

İş kazalarını önlemek, çalışanlardaki iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Eğitimlerin değerlendirilmesi çoktan seçmeli test soruları ile yapılmaktadır. Ayrıca eğitim sonrası yapılan anket uygulaması ile verilen eğitimin etkinlik değerlendirmesi de yapılmaktadır. Bu eğitimler şirket çalışanlarının yanı sıra şirket sınırları içerisinde görev yapan alt işverenlerin (yemekhane personeli, güvenlik personeli vb.) çalışanlarına da ayırım yapılmaksızın verilmektedir.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR



»»» Tatbikatlar

- Acil durumlara hazırlık amacıyla tüm çalışanlara yasal mevzuatta belirtilen periyotlarda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.
- Yangın söndürme tüplerinin, yangın alarm ve ihbar sistemlerinin periyodik kontrol, test ve bakımları titizlikle yapılmakta olup karşılaşılan uygunsuzluklar anında giderilmektedir

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

Bütünleşik Yönetim Sistemi (BYS) uygulamaları kapsamında ISO 9001, ISO 14001 sertifikalarına sahip olan şirketlerimizde bu yönetim sistemlerinin gerekliliklerinden birisi olan yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili uygulamalar yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

Şirketlerin çalışma sahalarındaki tehlikeli durumların ortadan kaldırılması ve daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Teknik ve
İdari
Önlemler



Mesleki Yeterlilik Belgeleri

Yasal mevzuat kapsamında çalışanlarımıza Mesleki Yeterlilik Eğitimleri verilmektedir.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR

➤➤➤ Covid-19 Kapsamında Yapılan Çalışmalar ve TSE Güvenli Üretim Belgeleri

TC. Sağlık Bakanlığı direktif ve yönlendirmeleri ile tüm şirketlerimizde COVID 19 kapsamında gereken tüm önlemler alınmıştır.

Covid-19



Covid-19 Kapsamında Alınan Önlemler:

01

Her personelin dolabına kullanmaları için kolonya, havlu konuldu.

02

Maske ve eldivenler dağıtıldı. Sürekliliği sağlandı.

03

Her masaya 2 kişi çapraz oturacak şekilde içerisi düzenlendi.

04

Yemekhaneye dönüşümlü şekilde gidilmesi sağlandı.

05

Baharatlar, çatal-bıçak-kaşık-tabak-su bardağı-çay bardağı-peçete ve poşet içinde eklemek olmak üzere tek kullanımlık hale getirildi.

06

Yemekhane personellerinin maskesiz, eldivensiz çalışmaması sağlandı.

07

Taşeron olarak çalışanlar için yemekhane içerisinde ayrı masalar ayarlandı ve 2 kişi çapraz oturma durumu sağlandı.

08

Yemek saatlerinden önce yemekhane havalandırılması sağlandı.

09

Bilgilendirme Broşürleri asıldı.

10

Temizlik ve dezenfeksiyon işlemleri gün içinde sürekli sağlanmakta.

11

Daha detaylı dezenfeksiyon işlemleri her hafta yapılmakta.

12

Tüm Servisler dezenfekte edildi ve her hafta dezenfekte ettirilmekte. Servislere binilmeden önce mutlaka havalandırılması sağlandı.

13

Sosyal mesafeyi korumak adına servis sayısı arttırıldı.

14

Önemsiz denmeyip en ufak hastalık belirtisi gösteren çalışanlar hastaneye şirket aracıyla götürüldü.

15

Şehir dışına çıkan çalışanlar, diğer çalışanlar için risk oluşturmaması adına yıllık izne çıkarıldı.

16

Lavabolara sensörlü musluk takıldı.

17

Fabrika girişine Lavabo yapıldı. Yöneticiler dahil, tüm BY ve MY ellerini yıkamadan ve dezenfektan sürmeden içeri alınmaması sağlandı. İster taşıyıcı ister yük getiren-götüren tüm şoförler de aynı uygulamaya tabii edildi.

18

Fabrika girişinde güvenlik tarafından ateş ölçer ile herkesin ateşinin ölçülmesi sağlandı. 37 derece üstü içeri alınmamakta. Eğer çalışanımız ise hastaneye sevk edilip test edilmesi sağlanmakta

19

Gelen kargolar Güvenlik personeli tarafından teslim alınıp, üzerlerine dezenfektan sıkılıp, en az 4 saat bekletildikten sonra teslim edilmekte. Kargo görevlisi kesinlikle içeri alınmamaktadır.

20

Tuvalet Kâğıdı, Peçete ve dezenfektan sürekliliği sağlandı.

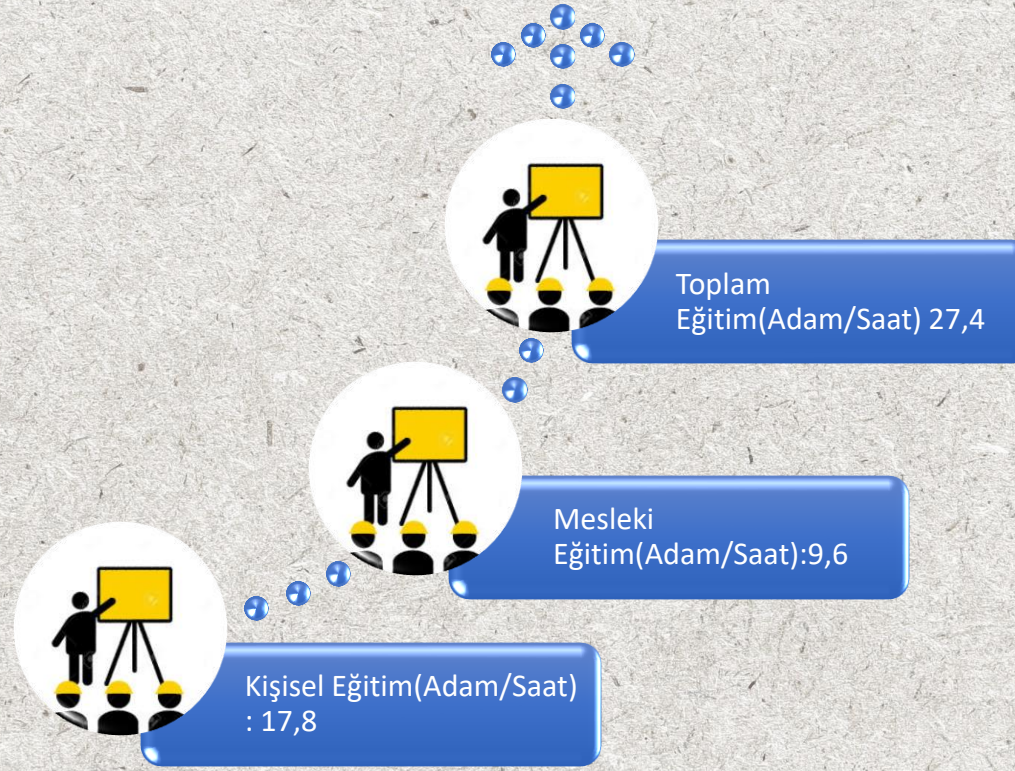
21

Saat başı temizlik yapılması sağlandı.

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.3 ŞİRKETLERİMİZDEKİ EĞİTİM UYGULAMALARI



**“ÖNCE İNSAN”
FELSEFEMİZ
ÇERÇEVESİNDE,
ÇALIŞMA
ORTAMLARIMIZI
SAĞLIKLI, GÜVENLİ,
İNSAN PSİKOLOJİSİ VE
FİZYOLOJİSİNE UYGUN
HALE GETİRMEK İÇİN
KENDİMİZİ SÜREKLİ
GELİŞTİRMEYİ
HEDEFLİYORUZ.**



1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.3 ŞİRKETLERİMİZDEKİ EĞİTİM UYGULAMALARI



Grup şirketlerimiz ve Holding çalışanlarımıza birçok farklı konuda eğitim verilmiştir. Bunlardan bazıları;

- İso iç tetkik eğitimi
- Sosyal uygunluk eğitimi
- Kimyasal risk etmenleri
- Acil durum eğitimi
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- ISO 14001 Eğitimi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Eğitimi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimi
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- Ring Bobin Eğitimi
- NEO PI-R Kişilik Envanteri
- Yalın Lider Görev ve Sorumlulukları
- Süreç Geliştirme Proje Eğitimi
- İşbaşı ve Kalite Eğitimi
- 5S ve Parti Hazırlık Giriş
- Yalın Üretim ve Yönetim Uzmanlığı
- Retorik Sanatı ile İkna ve Etkili İletişim
- Etkin Takım Yönetimi ve İş Birliği Kültürü Geliştirme
- EBA Sistemi Hata Kartı ve Kaizen Eğitimi
- Enerji Yöneticisi Eğitimi
- Üretim Kalite Eğitimi
- EKAT Yenileme Eğitimi
- Yargıtay Kararları Işığında İşveren Hakları ve İlke Kararları

1. İNSAN HAKLARI

1.3 ETKİNLİKLER

1.3.3 ŞİRKETLERİMİZDEKİ EĞİTİM UYGULAMALARI



HEDEF 4: Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi

Şirket içi eğitimlerle çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklerken, vakıflarımız bünyesindeki farklı nitelikteki eğitimlerle hem gençlerimizin hem de ekonomik anlamda yeterli güce sahip olmayan yakın çevremizin gelişimine eğitimlerle destek veriyoruz. Vakıf çalışmaları kapsamında öğrencilere burs veriyoruz.

Abalıoğlu holding ve grup şirketleri iş dünyasının önemli bir parçası olarak sadece kendi çalışanlarının eğitim ve kültürünü iyileştirmek için çalışmalar yapmamaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışı gereği mütevellî heyeti üyesi olarak kuruluşundan beri desteklediği vakfı ile de faaliyet göstermektedir.

CAFER SADIK ABALIOĞLU

EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

"Önce İnsan" ve "Toplumdan Aldığını Büyüterek Toplumla Paylaşma" ilkeleri ışığında 1999 yılında kurulan vakfımız, Abalıoğlu ailesi tarafından kurulmuş olup, kurucularımızın babaları Cafer Sadık Abalıoğlu'nun adını taşımaktadır.

Vakfımız; Türkiye Cumhuriyeti'nin üzerinde yükseldiği ilkelere sahip çıkan, kişisel ve mesleki gelişimini maddi imkânsızlıklar nedeniyle sürdüremeyen gençleri, eğitim ve öğretim yoluyla topluma yararlı birer birey ve örnek vatandaş olarak kazandırmak; kültürel zenginliklerimize sahip çıkarak çeşitli tanıtım faaliyetleri ile onların gelecek nesillere taşınmasını sağlamak misyonuyla eğitim, kültür, bilim ve sanat alanlarında faaliyet göstermektedir.

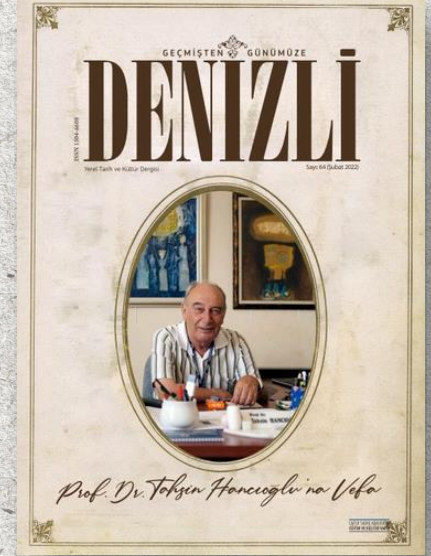
Vakıf olarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ile, Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Hedeflerin başta 4. Maddesi olan **Nitelikli Eğitim Hedef 4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi** maddesine doğrudan diğer amaçlara ise dolaylı olarak dokunmaya çalışmaktayız. Aşağıda detayları belirtilen etkinliklerle; okulda alınan eğitimleri tamamlayan, hiçbir ayırım gözetmeden herkesin yararlanabildiği projelerin yer aldığı, mesleki eğitimi destekleyen, bilgi teknolojilerine yeteneği ve ilgisi olan öğrencilerin gelişimini destekleyen programlar geliştirip, uygulamaktayız.

Kentimizin doğal, kültürel, tarihsel değer ve birikimlerini korumak ve kaybolan veya kaybolmak üzere olan değerlerin ortaya çıkartılarak geleceğe taşınmasını sağlamak için çıkarılmakta olan "Geçmişten Günümüze Denizli" dergisinin 64. sayısı yayınlanmıştır. Dergiye <http://dergi.csavakfi.org.tr/> adresinden ulaşılabilir.

CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaları dâhilinde lisans.ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.422 öğrenciye burs vermiştir. 2021-2022 eğitim öğretim döneminde 33 öğrenciye 111.600 TL karşılıksız burs imkânı sağlamıştır.

Vakfın yaklaşık 15.000 yayından oluşan Necla Pamukcu Kütüphanesi, halkımıza hizmet vermektedir. Üye kaydı yapılarak çocuk ve yetişkin üyelere ödünç kitap verilmektedir.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Vakfımız kurulduğu günden bugüne kadar, geleceğin güvencesi çocuklara ve gençlere yönelik çalışmalarını dâhilinde lisans ve meslek lisesi öğrencisi toplam 1.422 öğrenciye burs vermiştir. 2021-2022 eğitim öğretim döneminde 33 öğrenciye 111.600 TL karşılıksız burs imkânı sağlamıştır.

Vakfın yaklaşık 15.000 yayından oluşan Necla Pamukcu Kütüphanesi, halkımıza hizmet vermektedir. Üye kaydı yapılarak çocuk ve yetişkin üyelere ödünç kitap verilmektedir.

Kütüphanemiz, Denizli Valiliği'nce **"ÖZEL KÜTÜPHANELER"** kapsamına alınmıştır. Kitap okumayı yaygınlaştırmak ve okuma alışkanlığı kazandırmak için kütüphane dâhilinde projeler uygulanmıştır.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

KARDEŞ OKUL

Sarayköy Anadolu Lisesi'ne, Menderes Anadolu Lisesi'ne ve Hasköy Hayrettin Türkölmez İlkokulu / Ortaokulu'na kitap bağışında bulunarak kütüphanelerinin gelişimlerine destek olmaktayız.

KÜTÜPHANE HAFTASI

Her yıl Mart ayının son Pazartesi günü ile başlayan hafta "Kütüphane Haftası" olarak kutlanır.

"58. Kütüphane Haftası" etkinlikleri kapsamında, Merkezefendi Sümer Sevindik Anaokulu'nun 16 öğrencisi ile ve öğretmenleriyle birlikte 31 Mart 2022 tarihinde "Denizli İl Halk Kütüphanesine Kültürel Gezi" gerçekleştirdik.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

21 MART DÜNYA ŞİİR GÜNÜ

21 Mart Dünya Şiir Günü'nü çalışma arkadaşlarımıza şiir göndererek ve her birinin masasına kütüphanemizden şiir kitapları bırakarak kutladık.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Haydi Anne Sen de Oku!

06 Ocak-04 Nisan 2022 tarihleri arasında düzenlediğimiz anneler arası kitap okuma yarışmasına katılan 20 kadından, en çok sayfa okuyan ilk 3 sıradaki anneler ödülleri Vakıf Başkanı Sayın Ali Abalıoğlu'ndan aldılar.



Kütüphanemize Ziyaretler

Sınıflar halinde ve öğretmenleri eşliğinde kütüphanemizi ziyaret eden öğrencilere kütüphanemizin kısa tanıtımını yaptıktan sonra kütüphanemizde bulunan kitapları incelediler.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Koleksiyon Sergisi

Vakfımızın bünyesinde bulunan Zaferiye Abalioğlu Bilim ve Sanat Merkezi'nin sergi salonlarından birinde vakfımızın koleksiyonunun bir kısmı daimi olarak sergilenmektedir.

Merkezimizin diğer salonu ise Denizlili sanatçıların kişisel sergilerine ev sahipliği yapmaktadır.

22 Şubat-3 Mart 2022 tarihleri arasında Elif Çakıroğlu'nun "Bilindik Manzaralar" isimli kişisel sergisi gerçekleştirildi.

Vakıf binamızın yakınında bulunan anaokulu, ilkokul ve ortaokul öğrencileri sınıf halinde sergiyi gezerek sanatçı Elif Çakıroğlu ile tanışma ve sohbet etme fırsatı buldular.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlamak amacıyla, 8 Mart 2022 tarihinde vakıf binamızda kadınlara yönelik "Kadın Beyni ile Erkek Beyni Arasındaki Fark" konulu seminer düzenlendi. Psikolog ve aynı zamanda Evlilik ve Aile Terapisti Gülay Korkut tarafından verilen seminerde kadın ve erkeğin düşünce yapısındaki farklılıklar anlatıldı ve iletişimi kolaylaştırıcı önerilerde bulunuldu.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

“Harçlık Oyunları” Finansal Okuryazarlık Atölyesi

12 Nisan ve 27 Temmuz tarihlerinde, eğitimci Özlem Ünal tarafından 5.6 ve 7. sınıf öğrencilerine yönelik "Harçlık Oyunları" etkinliği gerçekleştirildi. Öğrencilerde finansal okuryazarlık oluşturulması amaçlanan etkinlikte öğrenciler hem eğlendiler hem de öğrendiler.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Etkinliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri kapsamında Pamukkale Üniversitesi Öğretim Elemanı Dr. Ceren Tekin Karagöz, Dr. Bekir Sıddık Müftüler İlkokulu öğrencileri ile Mustafa Kemal Atatürk'ün "İstikbal Göklerdedir" sözünden yola çıkarak kendi evrenlerini boyadılar.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Müzecilik Dersi

Vakfımızın daimi sergisi, 20 Mayıs 2022 tarihinde "Müzecilik Eğitimi" dersi kapsamında PAÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nuray Mamur ve Resim İş Eğitimi 3. sınıf öğrencilerini misafir etti.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

PAÜ Öğrencileri STK Dersi Kapsamında Vakfımızı Ziyaret Ettiler

6 Ekim 2022 tarihinde PAÜ Spor Yöneticiliği Bölümü öğrencileri Doç. Dr. Uğur Sönmezoğlu eşliğinde STK dersi kapsamında vakfımızı ziyaret ettiler. Kendilerine vakıf çalışmalarımızı anlattık.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

10 Kasım Anma Töreni

Düzenlediğimiz törende, Ata'mızı 84. Ölüm yıldönümünde çalışma arkadaşlarımızla birlikte andık. Abalioğlu Holding Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Oğuz Abalioğlu törende yaptığı konuşmasında "Atatürk cehalet, yoksulluk ve sömürü içinde bırakılan bir halkın kaderini değiştirmiş, Türk halkının ulus bilinciyle bir bayrak altında bağımsız şekilde yaşamasını sağlamış ve her karışı şehit kanıyla sulanmış bu eşsiz vatani bizlere bırakmıştır. Atatürk'ün açtığı yolda ülkemizi daha da ileriye taşımak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz." demiştir.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

“Güneş Enerjisi Otizmde Fark Yaratıyor”

Nexans Vakfı'na sunduğumuz, Dentaş Kağıt A.Ş. tarafından yaptırılarak milli eğitime bağışlanan Dentaş Özel Eğitim ve İş Uygulama Merkezi'nin (DOÇEM) elektrik ihtiyacını güneş enerjisinden elde etmeyi amaçlayan projemiz kabul edildi.

“Güneş Enerjisi Otizmde Fark Yaratıyor” isimli proje; Nexans Vakfı, Nexans A.Ş ve Dentaş Kağıt A.Ş.'nin katkıları ile Cafer Sadık Abalıoğlu Eğitim ve Kültür Vakfı tarafından uygulanmaya başlanmıştır.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

“Dersimiz Atatürk” Film Gösterimi

"29 Ekim Cumhuriyet Bayramı" etkinlikleri kapsamında 26 Ekim 2022 tarihinde Mükerrerrem Mehmet Eke Ortaokulu' nun 5.sınıftaki 40 öğrencisi ile "Dersimiz Atatürk" filmini izledik.



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

Pecha Kucha Night

İş dünyası ile üniversite öğrencilerini buluşturmayı amaçlayan Pecha Kucha etkinliğinin 5. Si 22 Kasım 2022 tarihinde vakıf binamızda gerçekleştirildi.

**4 FARKLI KONUŞMACI
4 FARKLI HİKAYE!**



Alındır **ÖZLEM KABEL**
YADIK **TURGAY MERSİN**
Üniversite **UZM. DR. EDA ÜNÜ**
YAVUZCEHRE **AHMET YAVUZCEHRE**

CAFER SADIK ABALIOĞLU
EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

ZAFERİYE ABALIOĞLU
BİLİM VE SANAT MERKEZİ

22 KASIM SALI AKŞAMI
SAAT: 20.20

PechaKuchaNight™

POWERED BY
PechaKucha
20X20
IMAGES
SECONDS

pechakucha.com

Kangaroo
Creative



CAFER SADIK ABALIOĞLU EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

CSA radyo

Dijital mecralarda yer almak amacıyla podcast yayını yapabileceğimiz CSA Radyo oluşturulmuştur. İlk podcastimiz yayındadır.



CSA radyo
"Ses oluyoruz!"

"Vakfın Sesi"
PODCASTİ YAYINDA!



Sema Yilmaztürk
CSA radyo Yönetici Editörü

CAFER SADIK ABALIOĞLU
EĞİTİM VE KÜLTÜR VAKFI

ŞİRKET İÇİ MOTİVASYON ÇALIŞMALARI

Abalıoğlu Holding ve bünyesindeki şirketlerde pandemi döneminde motivasyon çalışmaları önceki yıllardaki gibi yapılamamıştır. Kıdem alan, evlenen veya çocuğu olan çalışma arkadaşlarımıza bire bir ödülleri ve DOÇEV sertifikaları takdim edilmiştir, tören yapılmamıştır.

Onurlandırma törenlerinde DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'na fidan bağıışı yapılmaktadır. Bağışlanan fidanlar, çalışanlarımızın da katıldığı etkinliklerle erozyon sahalarına dikilmektedir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

➤➤➤ İLKE 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmayadabilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasıdır.

➤➤➤ İLKE 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdırlar. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

➤➤➤ İLKE 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi, çocukların 18 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını da beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

➤➤➤ İLKE 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye'de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu işverenlerin zararınadır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.



TAAHHÜT

- Abalıoğlu Holding, zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbirini uygulamayacağını taahhüt eder.
- Abalıoğlu Holding, yasa dışı çocuk istihdamına, çocuk emeğinin istismar edilmesine şiddetle karşıdır.
- Abalıoğlu Holding, din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, sosyal ve etnik köken ya da siyasi görüş gibi ayrımcılığın hiçbir türünü uygulamamayı taahhüt eder.
- Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır. Para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.

SİSTEMLER

Tüm yasal mevzuatlara ve ILO standartlarına (ILO Konvansiyonu No:29) uymaktayız.

- İşe alım süreçlerinde, 18 yaşın altında işçi çalıştırılmaması ana esasına göre hareket edilmekte ve yaşı doğru tespit edilebilmesi, açısından onaylı nüfus cüzdanı sureti alınmaktadır.
- Ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak hareket etmekteyiz.
- Türkiye'deki çalışanlarımızın tümü 4857 Sayılı İş Kanunu'nun verdiği haklardan yararlanmakta ve yıllık izinlerini kullanmaktadır. Yurt dışındaki çalışanlarımız da bulundukları ülkenin iş kanunlarına tabii çalışmaktadır.
- İş başvurusunda bulunmak isteyen herkes iş başvuru formuna gerek web sitemizden gerekse anlaşmalı olduğumuz eleman bulma sitelerinin web sayfalarından kolayca ulaşabilmektedir. Bu yöntem ile gelen başvuruların her biri titizlikle incelenip, değerlendirilmektedir.
- İşveren taahhütlerinin bir parçası olarak kişisel gelişim ve kariyer konularında kökenleri ve inançları ne olursa olsun tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlarız.
- Oldukça şeffaf ve adil bir değerlendirme sistemine sahip olan grup şirketlerimiz, yetkinlik bazlı mülakatlar, çoktan seçmeli testler, kişilik analizleri ve lisanslı değerlendiriciler tarafından yapılan değerlendirme merkezi çalışmalarıyla bu şeffaflığı ve adaleti sağlamaktadır.

ETKİNLİKLER

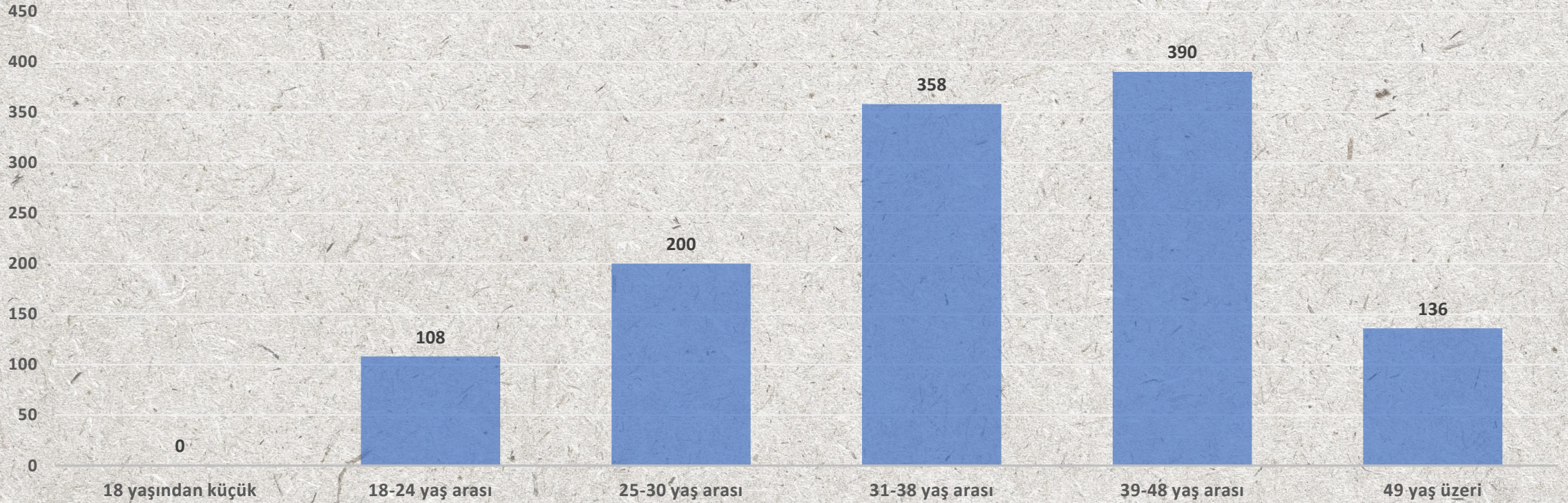
- Abalıoğlu Holding grup şirketlerinde, çalışanlarımızla düzenli olarak toplantılar yapılmakta, dinlenmekte ve odak grup görüşmeleri yapılarak beklentilerini almaktayız.
- Şirketlerimizdeki çalışanlarla hizmet şartlarını içeren bir iş akdi yapılmıştır.
- Her çalışanın görev ve sorumluluklarının açıklandığı bir iş tanımı bulunmaktadır.
- İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişiminde çalışanların mutlaka onayı alınmaktadır. Grubumuz çalışanlarının bu değişiklikleri kabul etmemesi hiçbir şekilde iş akitlerinin fesih nedeni olamaz.
- Çalışma süreleri ve koşullarında yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla çalışmalar yaptırılmamaktadır. Şirketlerimiz; çalışma ve fazla mesai zamanları, haftalık izin periyodu ve süresi konusunda ulusal yasal düzenlemelere uyar. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.
- Abalıoğlu Holding grup şirketleri çalışanları istedikleri zaman işten ayrılma özgürlüğüne sahiptirler. Çalışanlarımız ortak hedeflerimiz için gönüllülük esasına göre çalışmakta olup baskıcı ve zorla çalıştırmaya taviz verilmez. Bu amaçla çalışanların sözleşmelerine işten ayrılmalarını engelleyecek, zorlaştıracak özel maddeler eklenmez.

ETKİNLİKLER

- Çalışanlar, işi bırakmak istediklerinde yasal olarak işverene hak olarak verilen sürelerin bitiminde yasalardan doğan tüm haklarını alarak işten ayrılma konusunda serbesttir.
- Abalıoğlu Holding'e bağlı İç Denetim ekibi belirli bir plan dâhilinde bütün grup şirketlerindeki insan kaynakları fonksiyonunu etkin bir şekilde denetlemektedir. Denetim sonucunda hazırlanan rapor üst yönetime sunulmaktadır.
- Staj sürecinde yüksek başarı gösteren adaylara mezuniyetleri sonrasında iş imkânı sağlanabilmektedir. İşe alınan personelin görevinin gerektirdiği eğitimleri, hem şirket içi kaynaklardan hem de şirket dışındaki profesyonel eğitim ve danışmanlık kuruluşlarından alması sağlanmaktadır.
- Grup şirketlerimizde 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiçbir zaman çocuk işçi çalıştırmamıştır. Konu ile ilgili hiçbir grup şirketimize dava açılmamıştır.

YAŞINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Yaşına Göre Çalışan Sayısı

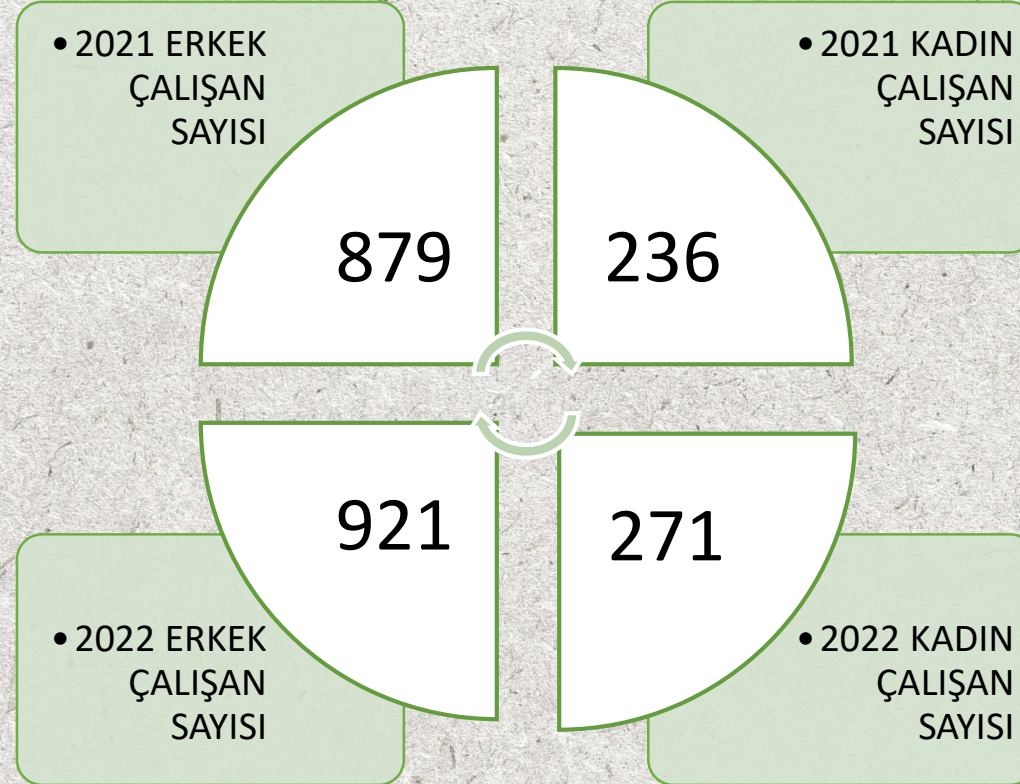


PERFORMANS

- Abalıoğlu Holding grup şirketleri hiçbir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamıştır. Konu ile ilgili şirketlerimiz hakkında herhangi bir iddianame hazırlanmamıştır.
- Zorla işçi çalıştırılması ile ilgili herhangi bir şikâyet Abalıoğlu Holding'e bağlı iç denetim departmanına ulaşmamıştır.
- Abalıoğlu Holding şirketlerinde ve vakıflarda 2022 yılı Aralık sonu itibari ile çalışan sayımız 1.192 kişi olup, bunun %22,7'si kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

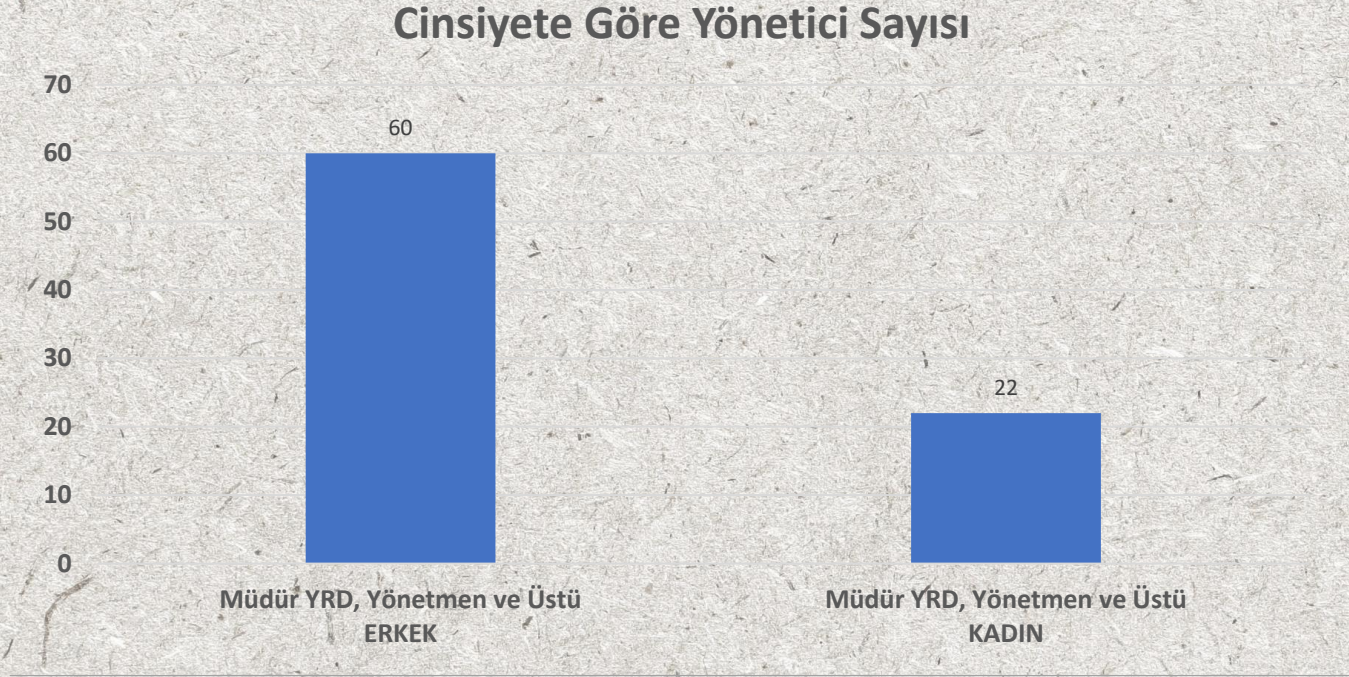
PERFORMANS

Abalıoğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda cinsiyet durumuna göre çalışan sayısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir.



PERFORMANS

Abalıoğlu Holding şirketlerinde ve Vakıflarımızda yönetmen, müdür ve müdür üstü çalışan sayısı aşağıdaki gibidir.



ÇEVRE

İLKE 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İLKE 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.



ÇEVRE

İLKE 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynakların da makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır.

Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır.



ÇEVRE

>>> TAAHHÜT:

- Abalioğlu Holding, çevre sorumluluğun teşvik edilmesi, çevre dostu teknolojilerin geliştirilerek daha çok alanda kullanılmaları kavramlarını ana hatları ile tarif eden Çevre ve Kalkınma Hakkındaki Rio Bildirgesi'ni desteklemektedir.
- Abalioğlu Holding, önderliğinde kurulan DOÇEV Doğa ve Çevre Vakfı ile; eğitim ve öğretim yoluyla toplumun çevre bilincini yükseltmeyi, yeşil alanlar, ormanlar oluşturmayı ve korumayı, erozyon ve çevre kirliliği ile mücadele etmeyi, atıkların dönüşümünü sağlamayı, gönüllü katılımı ve kamuoyu desteği oluşturmayı taahhüt eder.
- İnsan sağlığına ve çevreye zararlı olduğu bilinen hiçbir iş kolunda faaliyet göstermeme prensibi grubumuzun ana prensiplerindendir.
- Abalioğlu Holding grup şirketleri, gelecek kuşaklara duyduğu saygı ve sorumluluğun bir gereği olarak, dünyamızın hızla bozulmakta olan ekolojik dengesini koruma çabasını, çevre dostu teknolojiler kullanarak üretimin her aşamasına yansıtmayı taahhüt etmektedir.

ETKİNLİKLER

- Grup şirketlerimizden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş. ve Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Denizli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki arıtma tesisini kullanmaktadırlar.
- Grup şirketlerimizdeki üretim faaliyeti sonucu ortaya çıkan tehlikeli atıklar, atık sahasında yasal düzenlemelere uygun olarak depolanır; her altı ayda ve/veya kanunen belirtilen miktara ulaştığında lisanslı bertaraf/geri kazanım firmalarına gönderilir. Miktar veya atık çeşidine göre acil durum arz etmesi durumunda bu süre beklenmeden de sevk gerçekleştirilmektedir.
- Kâğıt sektöründe sanayi faaliyeti gösteren Abalıoğlu Holding şirketi, üretim sırasında oluşan imalat artıklarının bir kısmını üretim sürecinde tekrar kullanmaktadır.
- Abalıoğlu Holding grup şirketlerinden Dentaş Kâğıt Sanayi A.Ş.'de kapalı devre sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde fire miktarı azaltılmakta olup böylece doğaya atık salınım miktarı da minimum seviyeye indirilmektedir. Abalıoğlu Holding grup şirketlerinin çoğunda doğalgaz kullanılmaktadır.

PERFORMANS

- Tüm şirketlerimizin yılbaşında bütçelerine daha az atık ve fire ile ilgili hedefler konulmakta ve her üç ayda bir fiili ile bütçe gerçekleştirmeleri dikkatle izlenmektedir.
- Şirketlerimizde çevre komiteleri ve mevzuata uygunluğunu takip eden kişiler bulunmaktadır.



DOÇEV
DOĞA VE ÇEVRE VAKFI

Abalıoğlu Holding, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinci doğrultusunda, doğal dengeyi ve çevresel değerleri nesiller boyu korumak, geliştirmek vizyonu ile DOÇEV-Doğa ve Çevre Vakfı'nın kuruluşuna önderlik etmiştir. 1996 yılında kurulan DOÇEV; ağaçlandırma, atık yönetimi, yaban hayatın desteklenmesi ve çevre eğitimi alanlarında faaliyetler yapmakta, uygulama projeleri geliştirmektedir.

AĞAÇLANDIRMA FAALİYETLERİ

Kurulduğundan bu yana oluşturduğu 110 adet orman ve koru ile ağaçlandırma çalışması yaptığı kamusal alanlarda yaklaşık 540.000 fidanın toprakla buluşmasına katkı sağlamıştır.

ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Denizli ili; atık yönetim sistemi yönünden ülkede en iyi ve başarılı iller arasında gösterilmektedir. Bu başarıda, DOÇEV çalışmalarının önemli payı vardır. Diğer illerdeki kişi ve kurumlar DOÇEV'in atık yönetiminden destek, bilgi ve doküman talep etmektedirler.

1999 yılında başlayan ve halen süren çalışmalarla 5,500 ton kâğıt, plastik, cam gibi değerlendirilebilir atık ile 94 ton elektronik atık ekonomiye kazandırılmış, 44 ton atık pil yetkilendirilmiş kuruluşlara teslim edilerek bertaraf edilmesi sağlanmıştır. 2021 yılında 800 kilogram atık pil ve 3,3 ton elektronik atık toplanmıştır. Elektronik atık toplama çalışmalarını STK'lar, okullar, kamu ve özel kurumlar işbirliği ile Denizli genelinde sürdürmektedir.

Atık pil toplama çalışmalarında; Denizli ilinin yanı sıra ülke genelindeki başta okullar olmak üzere talep eden kişi ve kurumla ücretsiz atık pil kumbarası göndermekte, toplanan atık pilleri kargo bedeli karşılayarak teslim almakta, bertaraf için de Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş kuruma teslim etmektedir.



ÇEVRE EĞİTİMİ FAALİYETLERİ

DOÇEV, toplumda doğa sevgisini ve çevre bilincini yükseltmeyi amaçlayan, özellikle çocuklar ve gençlere yönelik olarak eğitim hizmeti vermektedir.

DOÇEV; bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında değişik konularda afiş, broşür benzeri yayınlar geliştirmiş, web sitesi ve sosyal medya hesaplarında toplumun kullanımına sunmuştur. Ayrıca başta okullar olmak üzere talep eden kişi ve kurumla ücretsiz göndermektedir.

YABAN HAYATI KORUMA FAALİYETLERİ:

DOÇEV, kuşlara gösterilmesi gereken sevgi ve önemi vurgulamak, üreme, barınma gibi yaşam evrelerine destek olmak amacıyla ağaçlıklı alanlara kuş yuvaları asıyor, talep eden kişi ve kurumlara da bağış karşılığı dağıtıyor.

Sayıları ve yaşam alanları insan kaynaklı uygulamalar sonucu hızla azalan yaban hayvanları, çetin kış koşullarında, özellikle kar yağışının fazla olduğu bölgelerde yiyecek bulmakta zorluk çekmektedir. Doğal dengenin önemli unsurlarından olan bu canlıların, popülasyonlarını sağlıklı sürdürebilmelerine destek olmak için DOÇEV, bölgemizde bulunan başta kızıl geyik, yaban keçisi, tavşan, tilki, çakal ve kuşların beslenmelerine destek olmak amacıyla doğal ortama yiyecek bırakma çalışmalarını sürdürmektedir.

ÇEVRE SORUNLARI İLE MÜCADELE

DOÇEV, geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakma idealini toplumun her kesimiyle paylaşıyor, sivil toplum anlayışı gereği seçenekler ve çözüm önerileri sunuyor. Bu çalışmalarını sosyal medya paylaşımları, açıklamalar, basın bültenleri ile kamuoyu ile paylaşmanın yanı sıra bölgesinde oluşturulan platformlara etkin katılım sağlayarak sürdürmektedir.

»»» Bu kapsamda;

- Denizli-Tavas-Avdan köyünde yapılması planlanan "Açık Kömür İşletmeciliği"nin iptal için bileşeni olduğu "Avdan Platformu" ile çalışmaları ile yerel halkın bilgilendirilmesi ve hukuki mücadele boyutunda katkı sağlamaktadır.
- Ürkiye genelinde 90'a yakın çevre STK'nın birleşerek kurduğu "Doğaya Güç Kat Ağı"nın asil üyesi olup, ülke genelindeki çevre sorunlarının giderilmesinde, öneriler sunulmasında ülke genelinde de katkı sağlamaktadır.

ÇEVRE SORUNLARI İLE MÜCADELE

DOÇEV çalışmalarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin küresel amaçlarından;

- “7- Erişilebilir ve Temiz Enerji”
- “13-İklim Eylemi”
- “15-Karasal Yaşam”

amaçlarına doğrudan diğer amaçlara ise dolaylı olarak dokunmaktadır.



ÇEVRE SORUNLARI İLE MÜCADELE



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İLKE 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır.

"Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar, önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini, ve daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybederler."

K. Atatürk

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

>>> TAAHHÜT:

- Abalıoğlu Holding, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık gibi kanuna aykırı fiiller ile yolsuzlukların her türlüüne ve bu fiillere iştirak eden çalışanların etik dışı davranışlarına karşı çıkmaktadır.
- Abalıoğlu Holding zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücade etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.
- Firmamız bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışılmamaktadır.

SİSTEMLER

Abalioğlu Holding grup şirketlerinde "Açık Kapı" politikası uygulanmaktadır. Her türlü yolsuzluk ve davranış kurallarının ihlalden kaygı duyan çalışanlar, gizlilik esasına dayalı açık kapı politikası sayesinde bu endişelerini üst yönetime bildirebilmektedir.

ETKİNLİKLER

Abalioğlu Holding, "Etik Kuralları" internet sitemizde yayınlamıştır. Abalioğlu Holding bünyesinde kurulan "İç Denetim" bölümünde çalışanlar, rüşvet ve yolsuzluğun nasıl tespit edileceği konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılmışlardır. Suisfimal ile ilgili bir şüphe oluşması durumunda konu ilgili bölüm Müdürü tarafından Genel Müdür'e aktarılır

Daha sonra Şirket Genel Müdürü durumu zaman kaybetmeden Abalioğlu Holding'e ve Holding iç denetim ekibine durumu bildirir. Konu öncelikle Abalioğlu Holding iç denetim tarafından incelenir, ilgili üst yönetim bilgilendirilir.

Bu süreçte;

- Konunun en kısa zamanda aydınlatılması,
 - Gizlilik unsurunun korunması,
 - Gerekli hukuksal sürecin işletilmesi,
- ilkelerine önem verilmektedir.

PERFORMANS

- Abalıoğlu Holding ve grup şirketleri bugüne kadar herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayına karışmamış olup aleyhimize bu konuda herhangi bir dava açılmamıştır.
- Abalıoğlu Grubu olarak hayat felsefemiz; iyi kurumsal vatandaş, iyi ülke vatandaşı, iyi dünya vatandaşı ve nihayet iyi insan olarak yaşamaktır.
- Abalıoğlu Grubu olarak; şeffaf, hesap verebilen, sorumluluk sahibi, etkin ve verimli çalışan bir kurum ve kişileriz, bu özelliklerimizi kuvvetlendirmek için çalışmaktayız.
- Abalıoğlu grubu olarak; etik ilkelerimiz arasında da yer aldığı üzere, hukukun üstünlüğü prensibine inanıyoruz, yasalara uygun davranıyoruz ve bu prensiplerden asla taviz vermiyoruz.

Firma İsmi : Abaloğlu Holding A.Ş

Adres : Sümer Mah. Çal Cad. No:78 Merkezefendi DENİZLİ

Yetkili Kişi : Oğuz Abaloğlu

Yetkili Kişinin Pozisyonu : Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı

İrtibat Numarası : +90 258 268 18 48

Tarih : 01.02.2023

Üyelik Tarihi : 12.12.2007

Personel Sayısı : 1.192

Sektör : Kağıt, tekstil, hizmet, teknoloji, enerji, maden ve tarım